

پیام اتحادیه سراسری کارگران اخراجی و بیکار به کارگران نیشکر هفت تپه

اتحادیه سراسری

بیست نهم مهرماه هشتاد و شش

با درود فراوان

دوستان و همکاران گرامی

کارفرمای نیشکر هفت تپه بدلیل قاطعیت و اتحاد شما برای رسیدن به خواسته هایتان مجبور به عقب نشینی شد. این عقب نشینی از سوی کارفرما همانگونه که خود نیز به خوبی می دانید اختیاری نبود، بلکه این فشار مبارزه شما بود که کارفرما را در این مرحله وادار به عقب نشینی کرد. این عقب نشینی پایان تهاجم کارفرما به شما نبوده و نخواهد بود. کارفرما از طرفی، دو ماه از دستمزد معوقه شما و بخشی از مزایایی را که طلبکار بوده اید پرداخت کرد، اما همزمان از سویی اقدام به جابجایی مدیریت نموده و از سوی دیگر از تمدید قرار داد کارگران موقت پرهیز کرده است. (چه بسا که جابجایی مدیریت با هدف مقابله بهتر و کارا تر کارفرما با شما صورت گرفته باشد)

شرکت نیشکر هفت تپه (همانگونه که خود اطلاع رسانی کرده اید) مدت دو سال است دچار بحران شده و در این مدت کارفرما تلاش نموده است تا با عدم پرداخت بموقع دستمزدها، نپرداختن مزایا، عدم طبقه بندی مشاغل و... بار این بحران را بر دوش شما بیاندازد، تا قادر شود در پروسه طرحی که در پس این بحران بدنبال آنست، نه تنها هیچ ضرر و زیانی را متوجه خود نسازد بلکه بیشترین سود و چپاول را نصیب خود گرداند.

دوستان، این اتفاقی تازه در مراکز تولیدی کشور نیست، سالهاست که این اتفاق در صنایع نساجی رخ داده است و دهها هزار کارگر این صنایع آواره خیابانها شده اند. تردید نداشته باشید که در پس بحران دو ساله در نیشکر هفت تپه و عدم پرداخت بموقع دستمزدها، همان طرحهایی نهفته است که در کارخانجات نساجی اعمال کردند.

یعنی: ۱- به تعطیلی کشاندن کامل کارخانه طی روندی چند ساله (پایین تر در باره ترفندهای کارفرمایان در این رابطه توضیح خواهیم داد) ۲- تصاحب کامل باقی مانده ثروتی که توسط کارگران در طول دهها سال تولید شده است ۳- سرمایه گذاری این ثروت در بخشهای دیگری با سودهی بیشتر و یا در بهترین حالت، ایجاد صنایعی در همان رشته تولیدی با تکنولوژی روز با کارگرانی کمتر و تماما از طریق قراردادهای موقت.

کارفرمایان در صنایع نساجی در راستای رسیدن به اهداف فوق از ترفندهای زیر استفاده کردند:

۱) عدم پرداخت بموقع دستمزد کارگران بصورت مداوم و تحمیل یک مبارزه فرسایشی بر آنان و خسته کردن کارگران تا جایی که آنان بتدریج به عدم تمدید قرار داد، بازخرید و بازنشستگی پیش از موعد تن در دادند. امری که مدت دو سال است در نیشکر هفت تپه اعمال میشود. وارد کردن کلان شکر و پایین آمدن سود نیشکر هفت تپه و به این بهانه عدم پرداخت بموقع دستمزد کارگران امری نیست که بدون اجازه دولت و مراجع اصلی تصمیم گیری اعمال شده باشد.

۲) دستگیری، تهدید، اخراج و یا منفعل کردن آندسته از کارگرانی که به عنوان نماینده و... در جلوی صف

اعتراضات کارگران نسبت به عدم پرداخت باموقع دستمزدها قرار داشتند.

۳) عدم تمدید قرار داد کارگران موقت از طریق عمده کردن مسئله بحران و ورشکستگی کارخانه در میان کارگران دائم و موقت و جا انداختن ترس از تعطیلی کارخانه در میان آنان، با هدف به سکوت کشاندن کارگران دائم در برخورد به عدم تمدید قرار داد کارگران موقت و به این ترتیب دستیابی به هدف تضعیف مقاومت کارگران در دور بعدی تهاجم از سوی کارفرما.

۴) عمده کردن مسئله بحران در اینگونه مراکز و طرح آن در میان کارگران از سوی کارفرما با هدف ایجاد نومی در میان کارگران به لحاظ سر پا ماندن کارخانه و به این ترتیب تلاش برای قانع کردن بخشی از کارگران برای بازخرید و یا بازنشستگی پیش از موعد.

کارفرمایان در صناعی همچون نساجی موفق شدند با ترفندهای فوق در هر مرحله بتدریج از تعداد کارگران بکاهند و به این ترتیب قدرت مقاومت آنان را در برابر خود به حداقل ممکن برسانند. به عنوان یک نمونه از میان صدها نمونه موجود، کارفرمای فرش البرز با شگردهای فوق تعداد کارگران این کارخانه را از ۶۰۰ نفر به ۱۷۰ نفر رساند و پس از رساندن کارگران به ۱۷۰ نفر شرکت را منحل اعلام کرد. هر چند که مقاومت کارگران باقی مانده در شرکت فرش البرز و یا شرکتهای مشابه همچنان ادامه دارد اما ۶۰۰ کارگر کجا و ۱۷۰ کارگر کجا؟؟

دوستان گرمی

اتحادیه سراسری کارگران اخراجی و بیکار ضمن حمایت قاطعانه از مبارزات بر حق شما، عدم تمدید قرار داد کارگران موقت و دستگیری و احضار فریدون نیکو فر را در راستای دور تازه ای از تهاجم دو ساله کارفرما برای در هم شکستن مبارزات بر حق شما ارزیابی کرده و از شما میخواهد همچنان که تاکنون متحدانه در مقابل ترفندها و وعده های توخالی کارفرما ایستادگی کرده اید، با قدرت اتحاد و همبستگی خود اجازه ندهید حتی یک نفر از کارگران قراردادی از کار خود اخراج شوند و یا نماینده ای مورد تهدید قرار گرفته و بازداشت و از کار خود اخراج شود. اهمیت این مسئله تحت وضعیتی که فی الحال با آن درگیر هستید، نه تنها کمتر از اهمیت مبارزه برای دریافت دستمزد معوقه و یا سایر مطالباتتان نیست بلکه حتی از آن هم بیشتر است. امروزه برخی مراکز تولیدی وجود دارند که کارگران باقی مانده آن نزدیک به ۲۰ ماه است دستمزد خود را دریافت نکرده اند. ایجاد این وضعیت و عدم پرداخت ۲۰ ماه از دستمزد کارگران در اینگونه مراکز میسر نمیشد، مگر با اخراج کارگران موقت و باز خرید بخشی از کارگران دائمی با ترفندهای مختلف و به این ترتیب رساندن تعداد کارگران به حداقل ممکن و شکستن مقاومت آنان. ما کارگران در اتحادیه سراسری کارگران اخراجی و بیکار به قدرت مقاومت، قاطعیت و همبستگی شما هم طبقه ای هایمان در نیشکر هفت تپه درود می فرستیم، دستتان را به گرمی می فشاریم و پیشروی تا کنونی تان را صمیمانه به شما تبریک میگوئیم و یقین داریم شما با اتکا به قدرت متحدانه خود و حمایت کارگران ایران و سراسر جهان خواهید توانست به تمامی خواسته های خود دست پیدا کنید.

زنده باد همبستگی کارگری

اتحادیه سراسری کارگران اخراجی و بیکار ۱۳۸۶/۷/۲۸

www.ettahade.com

k.ekhradj@gmail.com