

پیام

کارگران فلز کار

شماره یکم - مهر سال ۹۰

کارگر متحد همه چیز ، کار متفرق هیچ چیز

چاره رنجبران وحدت و تشکیلات است

زندگی مزرعه صلح و صفاست؛

چشمه خوبی هاست؛

دانه ای گر بنشانی در خاک؛

حاصلش خرمنی از مهر و وفاست؛

عشق باید ورزید؛

مهر باید افشانند.

زیستن با مردم؛

مهربانی است به خود؛

این پیامی است؛

که در قلب تو ره می یابد؛

مردمی باید بود

مرد می باید زیست؛

مرد می باید ماند .

مقدمه

با توجه به اینکه وبلاگ کارگران فلزکار مکانیک پی در پی از صفحه فضای مجازی حذف می گردد، لذا تصمیم گرفتیم با ایجاد یک نشریه، تماس با کارگران را حفظ کنیم . تا با این روش نظراتمان را به اطلاع کارگران و هواداران جنبش کارگری رسانده و با هم آموزی آگاهی خود و دیگر فعالان سندیکای ی و کارگری را افزایش دهیم. امیدواریم که دوستانان جنبش کارگری و پیشکسوتان این عرصه ما را یاری دهند.

کارگران فلزکار مکانیک

۱۳۹۰/۷/۸

E-mail: SKFelezkar@gmail.com

چرا باید سندیکا داشته باشیم و به سندیکا برویم؟ (آسیب شناسی جنبش سندیکاخواهی نوین ۱)

جواد مهران گهر *

به شرایط انسانی تر، سندیکاهای خود را تشکیل داده، تابدین وسیله بتوانند جلوی خودکامگی سرمایه داران در قانون گذاری به نفع کارفرمایان را بگیرند. در مجالس قانون گذاری امروزی جهان، نمایندگان رسمی کارگران و کارفرمایان روبروی یکدیگر نشسته و کارگران اجازه نمی دهند قوانین کار به آن صورتی که مورد دلخواه کارفرمایان می باشد، علیه کارگران تنظیم گردد. مسئله مهمی که در حال حاضر پیش روی طبقه کارگر ایران قرار دارد این است که تشکل واقعی ما یعنی سندیکاهای کارگری به رسمیت شناخته شده و در عین حال غیر قانونی هم اعلام نگردیده است. به همین دلیل یکی از وظایف اصلی فعالین کارگری و پشتیبانی سایر کارگران از آنها ن این است که می باید به استناد اصل ۲۶ قانون اساسی و مواد مندرج در مقاله نامه های سازمان بین المللی کار مواد ۸۷ و ۹۸ مورد پذیرش جمهوری اسلامی و با توجه به منشور حقوق سندیکای جهانی، سندیکاهای کارگری خود را احیا و یا تشکیل دهیم.

فقط از این طریق می توانیم بر ای پی بردن و آگاهی بیشتر از قواعد حقوق کار در جهان امروز، جهت بهبود شرایط زندگی کارگری خویش تلاش نماییم.

در اینجا روی موضوع حقوق کار، چگونگی پیدایش و اجرایی و یا عدم اجرایی حقوق کار و اینکه ما کارگران برای دفاع از آن، چه عمل کردی باید داشته باشیم به توضیحاتی چند می پردازیم. حقوق کار به ۲ صورت تعریف شده است: حقوق مادی و غیر مادی که اکثر در کارگاهها و یا کارخانجات چه دولتی و یا بخش خصوصی به درستی اجرا نمی گردد و به عناوین مختلف زیر پا گذارده می شود. حال به تک تک حقوق کار اشاره می کنیم:

ساعات کار – دستمزد مناسب – مرخصی سالیانه – بهداشت کار – کارگاه مناسب همراه با وسایل ایمنی – عیدی – پاداش – حق مسکن – سرویس رفت و آمد – حق سالانه کار (سنوات) – لباس کار و کفش مناسب –

سندیکا سازمانی است قانونمند و جهانی که کارگران و زحمتکشان در این نهاد به منظور بدست آوردن حقوق حقه خویش در برابر سرمایه داران و کارفرمایان با هم متحد و متشکل می گردند. تا قبل از این که قانون کاری در جهان تنظیم گردد، روابط بین کارگر و کارفرما روابطی کاملاً "یک طرفه، غیر انسانی و صد در صد بسود کارفرمایان، در جریان بود. کارفرمایان با در اختیار گرفتن قوانین مدنی هرکشوری، با نا به خواست و دلخواه خود برای کارگران قراردادی را تنظیم و تحمیل می کردند. طبیعی بود که وقتی عرصه زندگی بر کارگران تنگ می شد و نان فرزندان و خانواده کارگران بدست مشتکی سرمایه دار تعیین می گردید، کارگران اجباراً "به این زندگی تحمیل شده تن می دادند. مسلم بود که کارفرمایان نمی توانند به مدت طولانی به زورگویی خود ادامه دهند. محیط سخت و خشونت باری که کارگران با دست مزدی بسیار اندک، که تنها آن اندازه بود که کارگر بتواند فقط توانایی سر کار آمدن را داشته باشد، نمی توانست به آشوب و هرج و مرج کشیده نشود. کارگران وقتی به نیروی اتحاد خود پی بردند، مسئله قانون کار – حقوق کار – و طرح تشکلهای قانونمند کارگری بنام سندیکا را مطرح کردند، که ابتدا در اروپا و سپس در سایر کشورهای دیگر جهان از طرف طبقه کارگر مطرح گردید. در هرکشوری کارفرمایان تعداد اندکی هستند و حکومتها نیز از آنان حمایت کرده همه گونه امکانات مادی و غیر مادی در اختیارشان هست. پس خیلی زودتر می توانند جهت دستیابی به منافع مشترکشان با هم متحد شوند. چنانکه کارگران به پراکندگی شان ادامه می دادند و متحد نمی شدند، روشن بود که با همان شدت سالهای قبل، استثمار از آنان ادامه پیدا می کرد. در آن زمان قوانینی توسط کارفرمایان بنام قانون کار وضع شد، که چیزی جز استثمار فرد از فرد و این بار با حمایت قانون، نبود. کارگران در مبارزه جهت دستیابی

رستوران - حق داشتن سندیکا - حق اعتصاب که باید به رسمیت شناخته شود - مسئله اخراج و در صورت بازگشت به کار حق خسارت ناشی از اخراج - حق خسارت ناشی از حوادث کار - بیمه بیکاری - بیمه کارگری در قالب تامین اجتماعی - نظارت بر عمل کرد سازمان تامین اجتماعی - حق بازنشستگی که جمعا" حقوق کار دولتی نامیده می شود. و این حداقل حقوق کار شناخته شده و رایج در جهان امروزی است. که ثمره مبارزات پی گیر طبقه کارگر جهانی می باشد. و صد البته که براحتی بدست نیامده و نگهداری آن نیز کار آسانی نیست. داشتن سندیکاهای کارگری که بخش اصلی مهم حقوق کار است، توسط جنبش کارگری از طریق مبارزه در کل جهان بدست آمده و از همین طریق هم حفظ و توسعه می یابد. کافی است با نگاهی کوتاه به تاریخچه اول ماه مه برای تثبیت هشت ساعت کار متوجه شدیم چه هزینه سنگینی را جنبش کارگری پرداخته است. معدنچیان شهر شیکاگو آمریکا، در بدترین و غیر انسانی ترین شکل ممکن کار و زندگی می کردند تا اینکه تصمیم گرفتند جهت بهبود شرایط کار و زندگی دست به اعتصاب بزنند. روز اول ماه مه ۱۸۸۶ راه پیمایی آرامی را ترتیب داده و خواسته های خود را که همانا تثبیت هشت ساعت کار بود، مطرح کردند. پلیس سرمایه داری، راهپیمایی آرام زح متکشان را که به همراه زنان و فرزندان خود در آن شرکت کرده بودند، به خون کشید. چند تن از کارگران در این یورش کشته و زخمی و رهبران آنان نیز دستگیر و زندانی شدند. پس از چندی ۴ تن از رهبران کارگران محاکمه و به جرم ناکرده به اعدام محکوم شدند. در زمان اجرای حکم یکی از رهبران جنبش هشت ساعت کار در پای چوبه اعدام فریاد کشید: ((این صدایی را که امروز به ناحق خاموش می کنید، روزی در تمامی جهان طنین انداز خواهد شد)) سه سال پس از این واقعه با تلاش و مبارزه کارگران و تنی چند از وکلای هوادار طبقه کارگر در یکی از دادگاههای فرانسه، حقانیت کارگران شیکاگو و رهبران آنان ثابت شد و حکم برائت کارگران اعتصابی صادر گردید. از آن پس روز اول ماه مه به عنوان روز جهانی کارگر و جنبش هشت ساعت کار نام گذاری شد. با اینکه ۱۲۰ سال از

آن تاریخ می گذرد هنوز در کشور ما و شاید بسیاری از کشورهای دیگر توسط کارفرمایان به شکل ظاهرا" قانونی، هشت ساعت کار رعایت نمی شود. بطوریکه حقوق مادی کار یعنی دستمزد هشت ساعت کار، تا حد ممکن کم تعیین می گردد تا تامین کننده هزینه های زندگی یک کارگر نباشد و کارگر مجبور شود به اضافه کاری روی بیاورد. و اجبارا" ساعت کار از هشت ساعت براحتی به ۱۲ ساعت کشیده شود که باز هم در این ۱۲ ساعت کار طاقت فرسا نیز کارگر تامین نمی شود. این حربه کارفرمایان دو هدف را دنبال می کند (۱) مزد کمتری داده شده. (۲) از یک کارگر به اندازه ۲ کارگر بهره برده.

ضروری که اجتماع از این عمل می بیند این است، کارگری که می توانست این ساعات اضافه کاری را کار کند، بیکار در اجتماع رها شده و به ورطه هولناک فقر پرتاب می شود.

در مورد تامین اجتماعی، در کشور ما برخلاف دیگر کشورهای جهان تعریف مشخصی داده نشده و با استفاده از همین مسئله، جریان دار و و درمان و دیگر حقوق تامین اجتماعی برای همه بیمه شدگان اعم از شاغلین و بازنشستگان، در حداقل ممکن تعلق می گیرد.

حق مسکن که در فیش حقوقی بخشی از طبقه کارگر ذکر می شود، حتی یک دهم هزینه مسکن را نیز شامل نمی شود.

حداقل مزد همه ساله چند برابر زیر خط فقر تعیین می شود و حقوق کارگران شاغل و بازنشستگان تامین اجتماعی، براساس حداقل حقوق برآورد گردیده تا اکثر بازنشستگان و شاغلین به اجبار دست به کار شغل دوم شوند. در چنین وضعی قانون بازنشستگی خود به خود زیر پا گذاشته شده و معنای خود را از دست میدهد.

از دیگر موارد اجرایی حقوق کار می توان از بازرسی کار - دادرسی کار - هیات های حل اختلاف نام برد که در نبود سن-دیکاهای کارگری مفهوم و

محتوی خود را از دست می دهند. بازرسی کار به معنای آن است که آیا حقوق کار در مورد کارگران رعایت و اجرا می شود یا نه؟ و اگر چنانچه کارگری در این مورد اعتراضی دارد و با کارفرما در مورد اجرا نشدن حقوق کار اختلاف پیدا می کند، مسئله توسط سندیکا بررسی و به دادرسی کار کشیده می شود، و اگر باز هم اعتراضی از هر دو طرف در مورد رای صادر شده وجود دارد به هیات های حل اختلاف که ۳ نفر نماینده کارگران ۳ نفر نمایندگان کارفرما و ۳ نفر نمایندگان دولت شامل نماینده وزیر دادگستری، نماینده وزیر کار و نماینده وزیر کشور است به موضوع رسیدگی و رای نهایی صادر خواهد شد و در جهت اجرایی شدن به دادگستری احاله می شود. شوراهای حل اختلاف یکی از اجزای مهم حقوق کار محسوب می شود.

کارگران باید بدانند که برای رسیدن به یک حقوق کار حقیقی هیچ راهی جز متحد شدن در سندیکاهای کارگری را ندارند. سندیکاهای کارگری نقش مهم در به ثمر رساندن اولین قانون کار را داشته اند. اولین قانون کار در سال ۱۳۲۵ با تلاش اتحادیه های کارگری نوشته شد، امّا تصویب آن ۳ سال به درازا کشید و اگر کارگران کوره پزخانه ها در سال ۱۳۲۸ دست به اعتصاب نزده بودند و کارگران دیگر کارخانجات و سندیکاهای کارگری حمایت نکرده بودند این قانون به تصویب نرسیده بود. کارگران که از به تصویب نرسیدن قانون کار توسط مجلس ناراضی بودند با محاصره مجلس و تحت اختیار گرفتن کلیه در بهای ورود و خروج مجلس، اجازه خارج شدن هیچ وکیلی را تا تصویب قانون کار، از مجلس را ندادند. در سال ۱۳۳۷ دومین قانون کار به تصویب رسید. این قوانین با آنکه به تصویب رسیده بودند ولی از قوه اجرایی آن چنانی برخوردار نبودند. کارگران برای اجرای مواد آن دست به اعتصاب های متعددی زدند تا سرانجام قوه اجرایی به دادگستری محول گردید. و از این طریق اجرایی شدن مواد مندرج در قانون کار ممکن تر شد. این قانون کار تا سرنگونی حکومت شاه و پس از انقلاب هم تا یازده سال کم و بیش اجرا

می گردید. در این دوران بحث بین مسئولین ج.ا. بر سر این بود که اصلاً "قانون کار و قانون بیمه های تامین اجتماعی لازم است یا نه؟ سرانجام سومین قانون کار در سال ۱۳۶۹ به تصویب شورای مصلحت نظام رسید. بعد از بسته شدن غیر قانونی سندیکاها در سال ۱۳۶۲، اکنون بیست و هشت سال است که نیروی کار ایران بدون هیچگونه تشکل واقعی در پی گیری حقوق حقه خود، به مراتب عقب مانده تر از سایر نیروهای کارگری در جهان قرار دارد. حکومت شاه با اینکه ظاهراً "سندیکاها را به رسمیت شناخته بود، سعی داشت سندیکاها را از حالت مبارزه جویانه تهی کرده و به باز یچه خویش مبدل سازد. هر چند شاه اجازه هیچگونه تشکل کارگری را در صنایع مهم و کلیدی مانند صنعت نفت، ذوب آهن، راه آهن، هواپیمایی.... را نداده بود، ولی نیروهای متحد کارگری خصوصاً "در صنایع نفت در کوران انقلاب، سنن مبارزاتی پدران خود را فراموش نکرده، با تشکيل کمیته های اعتصاب و بستن شیرهای نفت کمر رژیم ستم شاهی را شکست. نقش سندیکاهای کارگری را می توان در جنبش مردمی سال ۲۰۰۶ فرانسه مشاهده کرد. بعد از دویست سال مبارزات کارگری در اروپا، دولت و مجلس فرانسه می خواستند ماده قانونی که اجازه اخراج کارگران جوان را به کارفرمایان می داد، در مجلس فرانسه به تصویب برسانند که با موج اعتصابات سندیکاهای کارگری و دیگر اتحادیه های زحمتکشان، همدوش جنبش مردمی روبرو شدند. سندیکاها با سازماندهی اعتصابات سراسری در کشور فرانسه اجازه چنین گستاخی را به سرمایه داران و دولت فرانسه، ندادند.

اکنون ما کارگران برای بدست آوردن و اجرایی شدن حقوق کار و حفظ و توسعه آن هیچ راهی جز متحد شدن و متشکل شدن در سندیکاهای کارگری خویش نداریم. در تدوین قانون کار، حداقل حقوق، تنظیم یا تصویب هر آئین نامه و اصلاحیه و دیگر مسائل مربوط به امور کارگری، می باید نمایندگان رسمی ما، که همانا سندیکاهای کارگری هستند، حضوری فعال و موثر داشته باشند.

* عضو سابق هیات مدیره سندیکای کارگران کفاش

خبرنامه فلز کار

شماره ۳۶

* نظر داریوش قنبری نماینده مجلس در مورد قانون کار: نگرش جریان اصول گرایی در تغییر قانون کار به سبک نئولیبرال های غربی است. اضافه کردن یک بند به ماده ۲۱ قانون کار، این قانون را به قانونی برای مجوز بیکاری کارگران توسط کارفرمایان تبدیل می کند. با اصلاح قانون کار و دادن مجوز بیکاری کردن کارگران به کارفرمایان، می خواهند سکوت و سلب حق اعتراض، کرامت انسانی کارگران مخدوش شود. کار و کارگر ۹۰//۲۵

* کارگران متروی اهواز که برای شرکت کیسون کاری کنند و حدود ۴۰۰ نفر هستند ۷ ماه است که حقوق نگرفته اند. تاکنون ۲ کارگر بر اثر حادثه ناشی از کار در مترو جان خود را از دست داده اند.

* اطلاعیه کارگران فلز کار مکانیک: **اصلاح قانون کار به نفع زحمتکشان یا سرمایه داری.** صندوق بین المللی پول به سرمایه داران همه کشورها دستور داده است که تامین اجتماعی باید خصوصی شده و به جزیک دستمزد بخور و نمیر زحمتکشان نباید از هیچگونه مزایایی برخوردار باشند. اولین قدم در تاریخ ۱۰/۱۲/۷۸ با تصویب طرح خروج کارگاههای زیر پنج نفر از شمولیت قانون کار در مجلس برداشته شد. ۲/۸۰۰/۰۰۰ نفر از قوانین حمایتی قانون کار محروم شدند. دومین اقدام در این راستا بخشنامه وزارت کار در خصوص برداشته شدن شمولیت قانون کار در مناطق ویژه تجاری در کشورمان بود، یعنی بی حقوقی کامل در بخشی از کشور روزه شدن کاپیتالاسیون.

* مسکن های مهر نه تنها دارای طرح جامع شهرسازی نیستند بلکه دارای کمترین امکانات زندگی نیز نیستند. زیرانه آسانسور دارندنه سیستم گرمایش و سرمایش نه حت اکابینت آشپزخانه، بطوریکه از ۱۱۲۰ واحد مسکونی افتتاح شده در شهر اقماری هشتگرد طبق اطلاعات وزارت مسکن تنها ۲۰۰ واحد آن مسکونی شدند و مردم تمایلی به سکونت در این چنین واحدهایی را ندارند. مردم ایران روی دریایی از ثروت زندگی می کنند، از نفت و گاز گرفته تا معادن سنگ آهن و مس و سایر کالاهای استراتژیک دیگر. در شان مردم ایران مسکن مهر با این شرایط نیست. آرمان ۹۰/۵/۲۵

خواهران و برادران کارگر، اصلاح قانون کار در چارچوب سیاست های هدفمندی یارانه هانی تواند تامین کننده منافع کارگران و زحمتکشان باشد. سرمایه داری جهانخوار با همدستی سرمایه داری انگل تجاری داخلی نه تنها استقلال و آزادی ما را بلکه نان فرزندانمان را نیز هدف قرار داده است. کارگران فلز کار مکانیک ۹۰/۵/۳۰

* نظر معاون وزیر کار، نظری جلالی در مورد قانون کار: انعطاف پذیری بیشتر در روابط کار، رونق فضای کسب و کار، تشویق سرمایه گذاری، حفظ اشتغال و مزد منعطف.

- انعطاف پذیری در قانون کار یا ایجاد نیروی کار ارزان، مزد منعطف یا قلمه نانی بخور و نمیر و زندگی کارگر فلز کار

* دبیرکل کانون عالی انجمن های صنفی کارفرمایان ایران: برای توانمندسازی و متحد شدن کارفرمایان همه شکل های کارفرمایی باید به عضویت کانون عالی درآیند. کار و کارگر ۹۰/۶/۵

* ۲/۶ میلیون نفر در تهران بیسواد و کم سواد هستند.

- در حالی که کارفرمایان در اتحادیه های خود متحد می شوند و هیچ مانعی برای این کار ندارند، سندیکا های کارگری نه تنها امکان تشکیل شدن ندارند، بلکه رهبرانشان زندانی نیز می شوند. کارگر فلز کار

- باید از ریاست نهضت سوادآموزی پرسید: پس شما کجا بید و چه می کردید؟ کارگر فلز کار

- پولهای بادآورده را که برای خوردن یک بستنی ۴۰۰ هزار تومان هزینه می کنند مقایسه کنید با حقوق ۳۳۰ هزار تومانی یکماه حقوق یک کارگر. این افراد چه کسانی هستند و از کجا این پولها را آورده اند؟! کارگر فلزکار

* ادامه اعتصاب ۴۰۰ کارگر شرکت کیسون اهواز در اعتراض به عدم پرداخت ۷ ماه حقوق. جالب است که مدیرعامل مترو اهوازی گوید مطالبه ای به شرکت کیسون ندارد و مدیران این شرکت نیز می گویند همه مبالغ پرداختی مترو به کارگران داده شده است.

- لطفاً پیداکنید آقای دزد محتوم را!!!! کارگران فلزکار

* اختلاس ۳۹۰ میلیونی کارمند بانک در خوزستان. آرمان ۹۰/۶/۱۶

- کمتر از یک هفته اختلاس در استانداری تهران، اختلاس ۳۰۰۰ میلیارد تومانی در بانک صادرات، و اختلاس ۳۹۰ میلیون تومانی در خوزستان کشف می گردد. آنچه در شبکه بانکی و اداری رشوه گیری و فساد به امری عادی تبدیل شده است شکی نیست. اما آنچه قابل تامل است کشف ناگهانی این همه اختلاس در مدت یک هفته ای و آنهم در هنگامه آغاز تبلیغات انتخاباتی است. با این مبالغ می شد دریاچه ارومیه را که در معرض نابودی است و مجلس برای تخصیص بودجه اش دست به دست می کند، احیا کرد. بیمارستانها را از این وضع فلاکت باریجات داد. همه راههای کشور را که به بلای جان مسافران تبدیل شده است، مرمت و آباد کرد. نکته ظریف در ماجرای اختلاس بانک صادرات ابتکاری است که آقای جهرمی در این بانک باب کرد. بانک صادرات تبلیغ می کر اگر میخواهید ارزش پولتان از بین نرود پولتان را در این بانک تبدیل به طلا کنید. این ابتکار نه تنها ارزش پول ملی را کاهش داد، بلکه بدلیل حجم بالای پول انبار شده در بانک سعی در وام دادن و گرفتن سود بود که باعث بروز چنین اختلاسی شد و این همه تنها از تفکر سرمایه داری انگل تجاری ب رمی خیزد. کارگر فلزکار

* رژیم دیکتاتوری سرهنگ قذافی سقوط کرد. این سومین رژیم خودکامه در چند ماهه اخیر است که با اعتراض مردم برکنار می شود. آنچه در این میان قابل توجه است اشتیاق سرمایه داری جهانی به این برکناری است. پس از کشف ذخایر جدید نفت در لیبی که با اندازه ذخایر زیرزمینی نفت آمریکاست اشتیاق سرمایه داری جهانی برای تصرف و غارت این نفت فزونی گرفت. آیا دیکتاتورین و بحریین به اندازه قذافی مردم خود را نکشته اند که ناتوان انقلابیون لیبی حمایت می کندولی از مردم معترض بحریین و یمن نه!! اما این سرنگونی را به همه زحمتکشان لیبیایی تبریک گفته آرزو مندیم که سمت و سوی این تغییر به نفع مردم لیبی باشد.

* کارخانه پارسیلون لرستان ۷۰ میلیارد تومان بدهی دارد. کارگران کارخانه پارسیلون خرم آباد نزدیک به هفت ماه است که حقوق خود را دریافت نکرده اند و در هفته های اخیر بارها برای رفع مشکل به استانداری لرستان مراجعه کرده اند.

- باهمت سرمایه داری انگل تجاری بزرگترین کارخانه نخ نایلون در خاورمیانه به این روز افتاده تا این خائنین به کشور بتوانند با سهولت به واردات نخ نایلون مبادرت بورزند. کارگر فلزکار

* تلاش برای نابودی دریاچه ارومیه. سالها از کار داجین کردن ممتد دریاچه ارومیه می گذرد، جالب آن است که انتظار داریم این دریاچه خشک نشود. حدود ۱۵ سال پیش از همه سو فریاد برآمد دریاچه ارومیه در شرف نابودی است. دکتر اسماعیل کهرام: وضع دریاچه ارومیه خوب نیست. نمی توان بایک پیچ گوهشتی بزرگ ساعتی ظریف را تعمیر کرد. بر اساس آماری که شرکت دولتی منابع آب ایران ارائه کرده است امروز ۳۷ سد، آبرسانی به دریاچه ارومیه را محدود کرده اند. ۱۲ سد در دست ساخت هستند و ۴۰ سد دیگر در دست برنامه ریزی است. پیش از این نیز جاده مشهور شهید کلانتری بخش عمده ای از این دریاچه را به دو قسمت نامساوی تقسیم کرده بود. آرمان ۹۰/۶/۸

* وزیر بازرگانی: خدا حافظ اقتصاد کوپنی. آرمان ۹۰/۶/۲۲

* سروغذای ۱۶۸ هزار تومانی و بستنی باروکش طلا با قیمت ۴۰۰ هزار تومانی در برج میلاد.



* تمامی کارگران اخراجی سندیکای شرکت واحد به جز آقای پیر هادی، از دیوان عدالت اداری حکم بازگشت به کار گرفته و در تدارک شروع مجدد کار خود می باشند.

- خداحافظ اقتصادی که کمترین گرانی را در زمان تو تجربه کردیم. خداحافظ اقتصادی که کمترین واردات در زمان تو اتفاق افتاد و سرمایه داری انگل تجاری با بودن تو سرمایه اش چندین هزار برابر نشد. خداحافظ اقتصادی که برای محرومین حداقل احتیاجات روزم ره را با قیمت ارزان مهیا کرده بودیم! کارگرفلزکار

- مطلع شدیم کارگر نقاش "شاهرخ زمانی"، از اعضای هیات بازگشایی سندیکای کارگران نقاش ساختمان، که چندی پیش در تبریز دستگیر شده بود در دادگاه به ۱۱ سال حبس محکوم شده است. در حالی که دزدان ۳۰۰۰ میلیارد تومانی با چراغ آمده گزیده ترمی برند، حبس ۱۱ ساله برای یک کارگر نقاش از کج سلیقگی محاکمه کنندگان حکایت دارد. کارگران فلزکار خواستار آزادی کلیه کارگران دربند می باشد.

* رییس اتحادیه کارگاران پیمانی و قراردادی سراسر کشور خواستار انحلال شرکت های پیمانکاری شد و اعلام کرد: حقوق کارگرمیمانی با ۲۰ سال سابقه کار، تنها ۳۰۰ هزار تومان است. در حال حاضر کارگران روزمزد با دو تا سه سال سابقه فعالیت در واحدهای تولیدی کشور تحت پوشش بیمه نیستند. در حال حاضر کمتر ۵۰ درصد کارگران روزمزد تحت پوشش بیمه قرارداد دارند. نرخ خط فقر در بین جوامع کارگری افزایش یافته است. نرخ خط فقر در کلانشهرهای کشور به یک میلیون ۶۰۰ هزار تومان رسیده است. آرمان ۹۰/۶/۱۹

کارگران!

مهم ترین مسئله ای که در حال حاضر پیش روی ما قرار دارد و کلیدی ترین مسئله هم به شمار می رود، مبارزه و تلاش برای برپایی و به رسمیت شناساندن سندیکاهای کارگری است.

* زنان، مالک مسکن مهر نمی شوند! در چند هفته اخیر بسیاری از زنان متقاضی دریافت مسکن مهر که طی یکسال گذشته برای دریافت مسکن مهر به ویژه در منطقه پردیس اقدام به ثبت نام کرده اند با خبر جدیدی مواجه شدند، اینکه «خانه های خود را به نام همسرانشان کنند» در کنار این مشکل «خانه ها آماده است و تنها بحث آب و برق و گاز آن باقی مانده، هر موقع آب و برق و گاز آن راه اندازی شود، خانه ها به مردم تحویل داده خواهد شد» این در حالی است که متقاضیان می گویند: هنگام ثبت نام به ما اعلام کرده بودند که تا پایان شهریور مسکن مهر پردیس به آنها واگذار می شود. از سوی دیگر متقاضیان با وجود واریز هفت میلیون به حساب بانک مسکن به عنوان پیش پرداخت دریافت مسکن مهر، هنوز نمی دانند که خانه هایشان چند متری بوده و یا حتی در کدام فاز پردیس قرار دارد. با وجود آنکه مسوولان مسکن مهر به هنگام ثبت نام متقاضیان دریافت مسکن مهر اعلام کردند که نهایت پرداخت پول نقد برای دریافت یک دستگاه آپارتمان ۱۰ الی ۱۲ میلیون تومان است اما هم اکنون متقاضیان باید مبلغی در حدود ۱۷ تا ۲۰ میلیون تومان پرداخت کنند.

نامه سرگشاده به سندیکاهای کارگری شرکت واحد و نیشکر هفت تپه و سایت های کارگری

دوستان کارگر، برای ششمین بار در طول مدت فعالیت وبلاگ کارگران فلزکار مکانیک و در طی ۴ ماهه اخیری برای دومین بار وبلاگ کارگران فلزکار مکانیک از صفحه بلاگفا حذف گردید. این در حالی است که وبلاگ کارگران فلزکار مکانیک در طول فعالیت خود تلاش نموده در فضای بلاگفا باقی بماند تا کارگران و دیگر کاربران، بهتر و آسانتر بتوانند به وبلاگ ما دسترسی داشته باشند. ما کلیه اخبار کارگری و اجتماعی را از روزنامه های مجاز و یا دوستان کارگری دریافت می کنیم و اطلاعیه های ما در چارچوب مطالبه حقوق ملت، مندرج در قانون اساسی و خواسته های برحق زحمتکشان صادر گردیده است.

پس چرا وبلاگ کارگران فلزکار مکانیک فیلتر و از صفحه بلاگفا حذف می شود؟

ما در تاریخ ۹۰/۲/۲۴ طی یادداشتی چنین نوشتیم «مدیریت محترم کارگروه تعیین مصادیق محتوی مجرمانه لطفاً دلایل فیلتر شدن وبلاگ کارگران فلزکار مکانیک را به ما اطلاع دهید» که هنوز هیچ پاسخی دریافت نکرده ایم و باز هم فیلتر شدیم. ما همچنان که در اطلاعیه های رسمی خود اعلام نموده ایم، امروز واردات توسط سرمایه داری انگل تجاری با همدستی صندوق بین المللی پول نه تنها بنیان های اقتصادی و صنعتی ما را نشانه گرفته است، بلکه برخلاف اصل ۴۴ قانون اساسی برای سودجویی خود حتی از فروش صنعت استراتژیک نفت نیز سخن به میان آورده و امنیت ملی ما را هدف قرار داده است. تا هر چه وابسته تر به سرمایه داری جهانی شویم، ثروت مان را به غارت برده و هر زمان اراده کردند گلوی آزادی و استقلال را نیز در دستان کثیف خود بفشارند.

دوستان کارگر، سرمایه داری انگل تجاری سندیکاها را مانع از عملکرد خائنانه خود میداند و از نفوذ آنها در میان زحمتکشان در هراس است. سرمایه داری می داند آگاهی و ت شکل طبقه کارگر در سندیکاهای کارگری سدی محکم در مقابل دستبرد به آزادی و استقلال و دستاوردهای کارگری است.

دوستان کارگر، با توجه به ممانعت کانال های رسمی اطلاع رسانی برای فعالان سندیکایی و همچنین اختلاف نظر ما با بعضی از گردانندگان سایت ها که دیدگاههای ما در چارچوب مواضع سیاسی آنها نمی گنجد، آنان از انتشار دیدگاهها و مطالب ما خوداری می کنند. لذا ما نه تنها با فیلتر شدن های پی در پی مواجه هستیم بلکه از طرف بعضی از سایت ها نیز مورد تحریم قرار گرفته ایم، به همین دلیل هیچ کانالی برای انتشار دیدگاههای خود نداریم.

خواهران و برادران سندیکایی، ما کارگران فلزکار مکانیک دست یاری به سوی شما دوستان دراز کرده، از شما انتظار داریم تا به کمک شما بتوانیم دیدگاههای خود را در جامعه کارگری منعکس کنیم و این تحریم و محدودیت ها را با شکست روبرو سازیم.

دوستان کارگری شما تنها دستی است که می توان به آن اطمینان کرد.

کارگران فلزکار مکانیک ۱۳۹۰/۵/۱۴



نقش و وظایف کارگر پیشرو

مازیارگیلانی نژاد*

سرمایه است اما نقش او در هدایت درست، آموزش مبارزه و جلب اعتماد طبقه کارگر، شرط ضرور برای مبارزه پیش روی طبقه کارگر است. با آنان نان می خورد، کار می کرد، به زندان می رفت، زیر تازیانه همچون برادران کارگرش فریاد می کشید، تا طبقه کارگر به امید قهرمان نماند و بداند که قهرمان خود اوست. پیوستن به رود خروشان طبقه کارگر بین المللی بدو آموخت که کارگران در جهان مشکلاتشان یکی است طبقه کارگر در مبارزه برای کسب حقوق انسانی خود به جز زنجیری که سرمایه داری بدستاش زده است چیزی را از دست نخواهد داد. تا قبل از کودتای ۲۸ مرداد حسین سمنانی ها، جعفری ها، طبرسی ها، سمرقندی ها، مومختدکه اخراج از کار، گرسنگی، بی سرپرست ماندن خانواده و درگیری جزئی از زندگی و تلاش کارگران پیشرو است. همچنان اعتقاد داشتند که سندیکاهای کارگری در روزهای سخت پشتیبان مالی، روحی و اخلاقی خانواده هاشان است، که در غیاب آنان، دوستان سندیکایی به یاری فرزندانشان خواهند شتافت. شورای متحده مرکزی کارگران و زحمتکشان ایران به طبقه کارگر آموخت، می توانند در هر مسئله ای که در جامعه مطرح است اظهار نظر و دخالت کنند. شورای متحده آموخت که سندیکا برای به قدرت رسیدن تلاش نمی کند بلکه این وظیفه تشکیلی دیگر است. شورای متحده به آنان آموخت که همه ثروت جامعه از دستان پرتلاش و زحمت شما تولید می شود. بدون شما طلا در معادن جز سنگی بیش نیست. بعد از کودتای ۲۸ مرداد سمنانی کارگر کفاش و عضو هیات مدیره سندیکای کارگران کفاش - جعفری کارگر خیاط و دبیر سندیکای کارگران خیاط-طبرسی کارگر با فنده و دبیر سندیکای کارگران با فنده سوزنی، سمرقندی کارگر مکانیک پمپ های انژکتوری و عضو هیات مدیره سندیکای کارگران فلز کار و مکانیک به جوانان جوایب سندیکا آموزش دادند که، آموزش، تشکل، اتحاد و از خود گذر کردن می تواند سلاح کارگر پیشرو برای تشکیل سندیکای مستقل و مبارز باشد. با تلاش بی امان و فداکاری کارگران پیشرو است که مجمع عمومی سندیکا مملو از کارگران می شود. با صبر و حوصله می توان کارگران تک افتاده را به سیلی خروشان تبدیل و دستبورد های پدران کارگرمان را پر بارتر کرد و این سرمشتقی شد برای جواد مهران گهر مسئول تبلیغات سندیکای کارگران کفاش، نصیری دبیر سندیکای کارگران فلز کار مکانیک - خرم دبیر سندیکای کارگران نانوا، که از بیکار شدن نترسند و بیمه تأمین اجتماعی را برای کارگران کفاش و فلز کار مکانیک و نانوا تحصیل کنند. سرهنگ مولوی مسئول کارگری ساواک آنان را مورد تهدید و توهین قرار می داد و کارفرمایان صنف با حربه بیکار کردن، سعی در به زانو درآوردن این کارگران پیشرو می نمودند. اما آنان در عزم خود

زمانی که کلمه کارگر پیشرو را به زبان می آوریم دوستان کارگر از ما می پرسند کارگر پیشرو چگونه انسانی است؟ ما که سالهاست از یک گسست بین نسلی رنج می بریم شاید بسختی بتوانیم سیمای یک کارگر پیشرو را مجسم کنیم. در بین سالهای ۱۲۸۵ تا ۱۳۲۰ و از ۱۳۲۰ تا ۱۳۳۲ و از ۱۳۳۲ تا ۱۳۵۷ بدلیل روندی که در اجتماع وجود داشت هر نسل کارگری از نسل قدیمی تر، تجارب و رموز مبارزه کارگری و از همه مهمتر آرمان گرایی را فرا می گرفت. فداکاریهای آنان را می دید و سرمشق خود قرار می داد. تلاش کارگران جوان برای همتا شدن همچون گذشتگان برای آنان افتخاری و صف ناپذیر بود در سالهای ۱۲۸۵ به بعد و تشکیل اولین اتحادیه های کارگری، کارگران پیشرویی همچون محمد پروانه اولین مؤسس اتحادیه کارگران چاپ و سید محمد دهگان رهبر ارجمند زحمتکش آن و مدیر اتحادیه مرکزی کارگران ایران، رفتار و کردار کسانی چون حیدرخان عمو اوغلی، ستارخان، و علی مسیو را سرمشق خود قرار داده بودند. تهور شجاعت و فداکاری در راه آرمان طبقه کارگر امری عادی و از اصول خدشه ناپذیر آنان بود. برای مهدی کی مرام دبیر سندیکای کارگران کفاش - ابراهیم محضری کارگر و رئیس شورای کارگران کارخانه نوب مس تهران، شکر اله مانی کارگر نساج و رهبر اتحادیه کارگران نساج، ابوالفضل فرهی رهبر اتحادیه قالی بافان مشهد فعالیت کردن در بین کارگران و درک شرایط زندگی و خواسته های آنان و در یک کلام زندگی با کارگوان جزو اصول پذیرفته شده بود و یک سندیکالیست بدون این ویژگی ها نمی توانست در شرایط رضاخانی راه را از چاه تشخیص دهد. در بین سالهای ۱۳۲۰ و ۱۳۳۰ دیگر درگیری، شکنجه، زندان، نیز جزو خصوصیات کارگر پیشرو و فعالان تشکیلات کارگری شده بود. رمضان کاوه مسئول اتحادیه کارگران نفت در اهواز توسط مصباح فاطمی استاندار خوزستان و شیخ تریاک که برای شرکت انگلیسی نفت مزدوری می کردند، روبرو و پس از شکنجه های بسیار به شهادت رسید. برای علی امید رهبر کارگران نفت جنوب نیز مسجل شده بود که تنها آموزش - آموزش و آموزش را باید سرلوحه کار قرار داد. آموزش نه در کلاس های شسته و رفته بلکه در میان کارگران، آنان در خانه نمی نشستند تا طبقه کارگر بدنبال آنها بیاید، بلکه آنان به میان کارگران رفته بذر آگاهی، تشکل و مبارزه را می پاشیدند. رضا روستا رهبر شورای متحده مرکزی کارگران و زحمتکشان ایران می دانست، نقش کارگر پیشرو در آگاه بودن و آگاهی پراکندن است. او آموخته بود که طبقه کارگر ذاتاً ضد

راه تماس با طبقه کارگر را فقط از راه اینترنت، راه چاره میداند و آموزش را فقط در فضای مجازی برای خود فعالیتی پهلوانانه میداند. حال این رفتارها چگونه سرمشقی خواهد شد برای کارگران تلاشگر که بدنبال راه مفری برای مشکلات خود هستند نمی دانیم؟

وظیفه کارگر پیشرو، آگاه شدن و پراکندن بذر آگاهی در میان طبقه کارگر است. هر جا طبقه کارگر است کارگران پیشرو به میان شان خواهند رفت. با صبر و حوصله آموزش خواهند داد، یاد می دهند و یاد میگیرند. هنوز در زمان اینترنت بهترین آموزش و درک خواسته های طبقه کارگر و جلب اعتماد آنان روبرو شدن و هم نفس شدن با طبقه کارگر است. کارگر پیشرو می داند که بیکار خواهد شد، در بدی خواهد کشید، به زندان خواهد افتاد، ولی فداکاری در راه آرمانش را از همه این رنج ها والاتر میداند و عشق به طبقه کارگر را والاترین لذت.

*** عضو هیات بازگشایی سندیکای فلزکار مکانیک**

راسخ تر می شدند. تا آنجا که در روز نبرد نهایی ۲۲ بهمن ماه ۵۷ برای نابودی رژیم کارگر ستیز محمد رضا شاهی، محمد جانجانیان عضو هیأت مدیره سندیکای کارگران بافنده سوزنی و ناصر گارسچی از اعضای هیأت مدیره سندیکای کارگران فلزکار مکانیک حتی از بذل جان نیز نترسیدند.

متأسفانه پس از تعطیلی سندیکاها در سال ۱۳۶۲ و بازخریدهای بی امان در طی سالهای ۶۵ تا ۷۰ و خالی کردن کارخانه ها از کارگران با تجربه و سپس در دهه هفتاد با رواج قراردادهای موقت، طبقه کارگران جوان نه تنها از تجربه مبارزاتی کارگران قدیمی محروم شد، بلکه تیغ اخراج چون هیولایی آنان را تهدید به گرسنگی و بیکاری می کند. کارگران جوان در پی یافتن چاره کار، کمتر با کارگران گرانمایه و فداکار قدیمی روبرو می شوند. امروز غم نان، ترس از بیکار شدن و روبرو شدن با عوامل ضد تشکیلاتی و آرزوی روزهای گشایش فضای اجتماعی و ترس از ستاره دار شدن فرزندان و «اینکه قرار نیست همه مسائل کارگویی را امروز حل کرد»، بسیاری از فعالین به اصطلاح کارگری را روانه گوشه خانه کرده است. اشرافیت کارگری تنها

با حذف یارانه ها از ساختار اقتصاد کشور و جهانی شدن قیمت کالاها، باید دستمزد زحمتکشان نیز جهانی شود.

مردم ایران با تحریم خرید کالاهای خارجی مشابه داخل، برادران و خواهران کارگیشان را در واحدهای تولیدی بیکار نخواهند کرد. تحریم خرید کالاهای خارجی، مبارزه با سرمایه داری انگل تجاری وابسته به سرمایه داری جهانی است.

ابراهیم مددی، رضاشهبابی، اعضای سندیکای کارگران شرکت واحد
اتوبوسرانی تهران را از زندان آزاد کنید.