

اعتصاب پیروز مندانه ایران خودرو را به کارگران تبریک می گوییم.

در ایران خودرو مدیران سقف تولید را در ابتدای سال تعیین می کنند. در سال های گذشته هر ساله سطح تولید از مرز برنامه تولیدی بالاتر می رفت، بدین خاطر به هر کارگر یک میلیون تومان تحت عنوان رکورد داده می شد. در دو سه سال گذشته مدیران کارخانه این مبلغ را به خاطر عدم همبستگی کارگر و جو پلیسی حاکم بر کارخانه و وجود کارگران بیکار و اخراجی به ۳۰۰ هزار تومان تقلیل دادند.

امسال نجم الدین در پرداخت همین مبلغ (سیصد هزار تومان) امروز و فردا می کرد. هر چند گفته بود "پرداخت رکورد قطعی است." اما با این وجود بر خلاف سالها قبل هفته ها در پرداخت آن تعلل کردند. کارگران از یک سوی به این امید که امروز پرداخت می شود و فردا پرداخت می شود به خود امید می دادند، ولی از سوی دیگر به حرفهای مدیر عامل اعتمادی نداشتند، در تجربه دریافته بودند مدیران تا آنجا که بتوانند از حق و حقوق کارگران می زنند. اما کارگران اعتراض جدی در این رابطه نکردند و در این مورد معمولاً مدیران جو کارخانه را برانداز می کنند. نجم الدین هم مثل دیگر مدیران به این امر اقدام کرد. در جمع کارگران (سالن ورزشگاه ۱۰۰ هزار نفری) در مقابل درخواست کارگران رکورد گفت: بزودی به حساب کارگران واریز خواهد شد. شبیه شب کارگران (۱۲ اردیبهشت) متوجه شدند به جای ۳۰۰ هزار تومان، ۱۵۰ هزار تومان به حساب ها واریز شده است. کارگران بخش شاتل در اعتراض به این عمل ضد کارگری دست از کار کشیدند. کارگران شیفت صبح هم تا ساعت ۱۰ در اعتصاب بودند، که خبردار شدند صدو پنجاه هزار تومان دیگر به حسابشان ریخته شده است. بدین جهت اعتصاب در ساعت ۱۰ پایان یافت.

ما کارگران می توانیم از اعتصاب پیروز مندانه کارگران ایران خود درس بگیریم. که با وجود جو پلیسی حاکم بر کارخانه توانستند با اتکا به نیرو و اتحاد خود نجم الدین مدیر تازه وارد این کارخانه ماشین سازی را که قصد داشت با خوش خدمتی به سرمایه داران و دولت از دستمزد کارگران بکاهد و بر ارزش اضافی صاحبان سرمایه بیفزاید و ادار به تسلیم کنند.

و درس دیگری که ما کارگران می توانیم از این بخش از کارگران بیاموزیم، این است که کارگران در عمل فهمیدند مدیران بر خلاف حرفهایی که برای فریب ما می زنند و از حقوق کارگران دفاع می کنند، همگی سر و ته یک کرباس هستند. اینان کارگزاران سرمایه هستند و همیشه مترصد هستند تا از ضعف جنبش کارگری در تقابل با سرمایه سو استفاده کنند و اهداف خود و سرمایه داران را پیش ببرند.

اما با این وجود اتحاد و همبستگی کارگران هر سد شکست ناپذیری را شکست پذیر می کنند. در ماه اسفند ۸۷ و فروردین و اردیبهشت ۸۸ بخش هایی از جنبش کارگری توانستند در رویارویی با سرمایه پیروزشوند، تحصن کارگران صنایع مخابرات و اعتصاب پیروزمندانه کارگران لاستیک دنا از آن جمله است. اما برای عقب نشاندن سرمایه داران اتحاد و همبستگی بخشهای مختلف کارگران را طلب می کند. پیروزی هر بخش از کارگران حرکتی در جهت پیروزی دیگر کارگران بر سرمایه داران می باشد. همان طوریکه پیروزی کارگران شاتل پیروزی دیگر بخشهای دیگر ایران خودرو می باشد. به این خاطر بود که نجم الدین از سراسری شدن اعتصاب در ایران خودرو به وحشت افتاد. و دستور پرداخت بقیه رکورد کارگران صادر می کند. انتظار این بود که دیگر کارگران ماشین سازی و دیگر بخشهای کارگری اعتصاب کارگران ایران خودرو را مورد توجه قرار می دادند و خبر اعتصاب موفقیت آمیز این بخش کارگران به گوش دیگر کارگران می رساندند.

واقعیت امر آن است که استبداد سرمایه از یک سو و نبود حس همبستگی و آگاهی از سوی دیگر باعث شده است که نسبت به پیروزی و یا سرکوب دیگر هم طبقه ای هایمان بی تفاوت باشیم. در صورتی که پیروزی هر بخش از جنبش کارگری پیروزی دیگر بخش های کارگری است.

یک کارگر باز نشسته