

گزارشی از شرکت پرداخت نوین آرین وابسته به بانک اقتصاد نوین

گیل آوا

جمعه دهم آبان ۱۳۸۷

امروزه بانکها برای انتقال الکترونیکی اعتبار (پول)، طی برنامه ای با اهداف بلند مدت برای کاهش حجم پول و حمل و نقل آسان آن و رفاه حال شهروندان در خرید، اقدام به نصب پایانه های فروش (POS - point of sale) در فروشگاه ها نموده اند که در آن راستا، بانکهای خصوصی ایرانی اجرای این برنامه را به شرکتهای خصوصی واگذار کرده اند. شرکت پرداخت نوین آرین، وابسته به بانک اقتصاد نوین در واقع به مثابه شرکت تجارت الکترونیکی این بانک عمل می کند و تمام خدمات تجارت الکترونیکی به ویژه پرداخت الکترونیکی و پشتیبانی دستگاه های خودپرداز (ATM) و (POS) را انجام میدهد. و این شرکت نیز از مرداد سال ۱۳۸۵ با عقد قراردادهایی با شرکتهای کوچکتر در استان ها به عنوان شرکتهای تابعه شروع به بازاریابی، نصب، راه اندازی و پشتیبانی دستگاه های پایانه فروش در فروشگاههای سطح کشور نمود.

فقط در ۸ ماه اول اجرای برنامه در سال ۱۳۸۵ تعداد پایانه های فروشگاههای فعال این شرکت، در کشور به حدود ۷۰۰۰۰ دستگاه رسید، که از نظر تعداد و زمان اجرا، رکورد دار این کار در کشور بود. تنها در استان گیلان (هشتتیر، ماسال، صومعه سرا، فومن، انزلی، کوچصفهان، خمم، سنگر، لشت نشا، خشک بیجارورشت) تعداد پایانه های نصب شده به ۲۵۰۰ پایانه فروش رسیده بود.

درآمد شرکت پرداخت نوین آرین از ۱٪ کار مزد تراکنشها ست (انتقال الکترونیکی اعتبار) که با یک محاسبه ساده می توان میزان سودآوری کلان این شرکت را به دست آورد. برای مثال، اگر هر پایانه فروش (POS) روزانه دست کم ۱۰۰۰۰۰ تومان گردش پول داشته باشد آنگاه از محل هر پایانه مقدار ۱۰۰۰ تومان نصیب شرکت میشود، که با ضرب این مقدار در تعداد پایانه های نصب شده، درآمد روزانه شرکت به میلیون ها تومان میرسد. که باز هم برای مثال، و فقط برای ۷۰۰۰۰۰ دستگاه نصب شده در سال ۱۳۸۵، با فرض همان ۱۰۰۰۰۰۰ تومان گردش روزانه، این شرکت در روز مقدار ۷۰ میلیون تومان درآمد داشته است:

$$= 70.000.000 \text{ (} 1\% \text{ کارمزد) } * 1000 \text{ دستگاه}$$

که البته، سود این شرکت نیز به صورت پورسانت های تصاعدی افزایش می یابد.

گفتنی است که با وجود سودهای سرسام آور، شرکت پرداخت نوین آرین هرگز حقوق کارگران و کارمندان شرکتهای تابعه را از قبیل پرداخت دستمزد و مزایا طبق قانون کار، بیمه، هزینه ایاب و ذهاب، عیدی و ... را رعایت نکرده و حتی درصد حق بیمه کارگران و کارمندان را از حقوق پرداختی ماهیانه به شرکتهای تابعه کسر می نماید! چنین شرکتی با مجوز فعالیتهای وسیع در سطح کشور و سودهای کلان، حتی حق الزحمه ی بازاریابی، نصب و به خصوص پشتیبانی (که همچنان ادامه دارد) را به موقع پرداخت ننموده و با تاخیر ۲ تا ۴ ماهه همراه بوده است.

کارکنان شرکتهای تابعه در گیلان شاخص ترین افرادی هستند که قربانی این بی حقوقی ها شده اند. به گونه ای که تا کنون دستمزد ۳ ماه خود را دریافت نکرده اند و ۴ نفر شامل ۳ پشتیبان با دستمزد ۱۵۰۰۰۰ تومان و یک مدیر اجرایی که مسئول فنی نیز بوده با دستمزد ماهیانه ۲۰۰۰۰۰ تومان از کار اخراج شده اند.

گیل آوا- ۸۷/۸/۷

گزارش ارسالی به کمیته هماهنگی برای کمک به ایجاد تشکل های کارگری

<http://www.komitteyehamahangi.com>

komite.hamahangi@gmail.com