

## اصلاحیه ی نهایی بر گزارشی از کارخانه "اروم سان کک" سمیرم

پس از رسیدن اعتراض عده ای از کارخانه اروم سان کک به سایت کمیته هماهنگی (۸۵/۸/۲۴) در مورد گزارشی از این کارخانه در سایت کمیته درج شده (بود) به منظور روشن شدن موارد اعتراضی این هم طبقه ای های عزیز، از سوی کمیته هماهنگی بازدید از کارخانه صورت و ملاقاتی با کارگران آن در مورخه ۱۳۸۵/۸/۲۶ انجام گرفت. این اصلاحیه بر اساس گزارش اولیه انجام گرفته که به شرح زیر می باشد.

۱- در گزارش اولیه دستمزد کامل کارگران مبلغ ۱۵۰۰۰ تومان و پرداختی به آنها از سوی سرکارگر ۹۵۰۰ تومان عنوان شد که پس از تحقیق مشخص شد مبلغ ۱۵۰۰۰ تومان صحت نداشته و شیوه قرار داد با کارگران چنین بوده: کارگرانی که از آغاز فصل کار تا پایان فصل انار (۷مهر تا پایان آبان ماه) به کار در کارخانه مشغول باشند مبلغ ۱۰۰۰۰ تومان دستمزد و کسانی که زودتر از موعد مقرر دست از کار بکشند دستمزد روزانه آنها ۹۵۰۰ تومان منظور خواهد شد (پایه حقوق بر اساس ۸ ساعت کار ۵۵۰۰ تومان محسوب گردیده)

۲- قرارداد کتبی سرکارگر با کارگران که به امضای ۴۰ نفر از کارگران رسیده بود رویت شد. این قرار داد شامل ۹ ماده بود که به طور خلاصه و فهرست وار به شرح زیر می باشد: ۱- رعایت حسن اخلاق ۲- رعایت نظافت محیط کارخانه ۳- عدم بی نظمی و بی اخلاقی در طول مدت کار و در جریان قرار دادن سر کارگر از دعوای احتمالی بین کارگران ۴- به موقع به سر کار رفتن و ترک به موقع محل کار ۵- مطیع بودن به فرامین سرکارگر ۶- عدم دریافت انعام از رانندگان تخلیه کننده بار (که عملاً در این مورد اجرا نشد) ۷- اخذ برگه مرخصی برای خروج از کارخانه ۸- حفاظت از وسایل کارخانه و آگاهی از تحویلی (امانی) بودن وسایل کار ۹- کارگر فقط باید در موقع ضروری کارخانه را ترک کند

قابل ذکر است از ۸۰ کارگر مورد بحث در این زمان ۹ نفر باقی مانده بودند.

۳- از خوابگاهها بازدید شد. تعداد خوابگاهها ۲ عدد بود که در گزارش اولیه ۱ خوابگاه ذکر شده بود. و هر خوابگاه مختص یک شیفت ۴۰ نفره بود.

۴- در مورد سیستم گرمایشی کارگران اعلام داشتند: فقط یکی دو مورد سیستم خاموش شده که آن هم توسط برق کار کارخانه تعمیر گشته است.

۵- در مورد حمام ها بازدید به عمل آمد: تعداد حمام ها ۶ دستگاه در پایین ساختمان کارگری به انضمام ۴ دستگاه دستشویی بود و همانطوری که در گزارش قبلی ذکر شده بود در اثر اعتراض کارگران آب گرم در این مدت بر قرار بوده است.

۶- در مورد رسیدگی به وضعیت مزاجی کارگران و رسیدگی و درمان آنها در حین کار طبق گفته کارگران یک مورد بیماری حاد وجود داشته که

به دستور مهندس کارخانه کارگر مزبور با وسیله نقلیه و به همراه سر کارگر جهت مداوا به شهرستان سمیرم انتقال داده شد.

۷- کلیه پرداخت دستمزد ها بر اساس کارت کارگری (ساعت کارروانه در یک ماه) و تصفیه با ذکر روز و ساعت کار کارگران صورت می پذیرفت. کارگران می توانستند در خواست مساعده کنند و در هنگام تصفیه این مبلغ از کل دستمزد کسر می گشت. کلیه پرداخت ها همگی با مجوز حسابداری شرکت و اخذ مجوز از سوی این بخش صورت می گرفت و سرکارگر در این مورد هیچ دخل و تصرفی نمی نموده است.

۸- در مورد عدم بیمه کارگران : «متاسفانه» به خواست خود کارگران و بر این مبنا که «این مبلغ بیمه ماهیانه از حقوق ما کسر می گردد و بیمه نمی خواهیم» هیچکدام از کارگران بیمه نشدند. این مورد بسیار حائز اهمیت است که متاسفانه هنوز ضرورت بیمه برای برخی از کارگران و زحمتکشان ایران روشن نشده و به این مسئله حیاتی (که هزاران کارگر در دنیا بر سر ایجاد آن زندانی گشته و حتی جانباخته اند) نگاهی مقطعی می شود. این نکته باید در آموزش کارگران و در دستور کار فعالان جنبش کارگری قرار گیرد.

در پایان، فرستاده کمیته هماهنگی با کارگران حاضر و مهندس کارخانه به بحث و گفتگو نشست. در این گفتگوی دوستانه مواضع و عملکرد کمیته تشریح گردید. کارگران خواستند تا اعضا و فعالان کمیته هماهنگی در محیط های کاری سخت و طاقت فرسا همچون باغها (که کارگران به صورت فصلی و در شرایط سخت در آنها مشغول به کارند)، کوره پز خانه ها و سردخانه ها حضور یافته و ضمن تهیه گزارش از آنجا در تغییر وضعیت کارگران کوشش کنند.

قابل ذکر است در طول مدت بازدید مهندس کارخانه نهایت همکاری را با نماینده کمیته هماهنگی نمود.

**" کمیته هماهنگی برای ایجاد تشکل کارگری "**

۱۳۸۵/۸/۲۸

[www.komiteyehamahangi.com](http://www.komiteyehamahangi.com)

[komiteye\\_hamahangi@yahoo.com](mailto:komiteye_hamahangi@yahoo.com)