

## گزارشی از وضعیت نابسامان کارگران کارخانجات ریسندگی فرخ و مه نخ قزوین

آژانس ایران خبر

شنبه ششم مهر ۱۳۸۷

بر اساس گزارش دریافتی از یکی از کارگران با سابقه کارخانجات ریسندگی قزوین، پس از گذشت بیش از ۲ ماه از تصمیم به فرستادن ۳۶۰ تن از کارگران رسمی کارخانه ریسندگی فرخ و مه نخ قزوین به بیمه اجتماعی، روز ۲۶ شهریور ماه تعداد ۵۰ نفر و روز ۲ مهرماه نیز تعداد ۵۰ از این کارگران به بیمه معرفی و پرونده آنان از طرف اداره کار به بیمه اجتماعی منتقل شد. در مراجعه این کارگران به اداره بیمه اجتماعی، این کارخانه از رسیدن پرونده های این عده اظهار بی اطلاعی نموده و آنان گفته است که روز ۲۳ مهرماه مراجعه نمایند تا در صورتیکه پرونده هایشان رسیده باشد از آنان ثبت نام نمایند. این کارگران از نامشخص بودن وضعیت حقوقشان و اینکه از چه زمانی با آنان حقوقی تعلق خواهد گرفت هیچگونه اطلاعی ندارند. همچنین وضعیت باقیمانده ۳۶۰ کارگر این کارخانه و اینکه پرونده های آنان چه زمان برای بیمه اجتماعی فرستاده خواهد شد نیز اطلاعی در دست نیست و کلیه آنان در حالت بلاتکلیف بسر میبرند. گزارش همچنین در رابطه با مساله تصفیه حساب این ۳۶۰ کارگر با کارخانه میگوید که این کارگران هنوز تصفیه حساب مالی نشده اند و هر یک عیدی سال گذشته و بن و نیز پس اندازهای خود را که برای هر کارگر بمبلغی بیش از ۵۰۰ هزار تومان بالغ میگردد را نگرفته اند و مدیریت کارخانه هیچگونه چشم اندازی برای پرداخت این مبالغ مشخص نکرده است. این کارگران اکنون و در آغاز سال تحصیلی مواجه با مشکلات زیادی هستند و امکان پرداخت هزینه مسکن و خوراک و شهریه و دفتر و کتاب فرزندان خود را ندارند و از اعتراضاتشان به اداره کار و استانداری و... هیچ پاسخی مشخصی دریافت نکرده اند و کسی نیست که بفریادشان برسد.

قابل توجه اینکه اکنون کارخانه با تولیدی کم و خواباندن دستگاههای تولیدی و با تعداد حدود ۴۰ کارگر قراردادی بصورت سه شیفته دارد کار میکند و کارگران رسمی را باینصورت آواره و بیکار کرده است.

کارگران میگویند: اینکار مدیریت کارخانه بمعنای اخراج کارگران از کار میباشد زیرا کارگرانیکه به بیمه اجتماعی معرفی میشوند تنها مدت محدودی میتوانند از حق بیمه بیکاری استفاده کرده و سپس بدون هیچ حقوقی به امان خدا رها میشوند. آنها میگویند باین حيله رذیلانه مدیران کارخانه با پشتیبانی وزارت کار و استانداری با بهانه هایی تحت عنوان نوسازی و... طراحی در نظر دارند کارگران رسمی را اخراج و بجای آنها کارگران قراردادی را با حقوق کم و بدون هیچگونه مزایایی استخدام کنند تا در هر لحظه که خواستند آنها را اخراج کنند. اینکار غیر قانونی است و در هیچ کجای قوانین این چنین رفتاری با کارگران بیان نشده است که پس از ۲۲ سال سابقه کار کارگران را بدون هیچ پشتوانه ای.

آژانس ایران خبر - ۱۳۸۷/۷/۵