

وضعیت کارگران و کارخانه ایران خودرو

جمعه بیست و نهم مهر ۱۳۸۷

آژانس ایران خبر



پس از انصرافات متعدد مشتریان که همه روزه در برابر ایران خودرو دیزل مشهود هستند، عده قلیلی به بانک ملی داخل کارخانه برای دریافت چندین میلیونی خود که برای دریافت ماشین ریخته بودند مراجعه می کنند که ۳۰-۴۰-۵۰ و حتی تا بیش از ۸۰ میلیون تومان ضرر و زیان تاخیر دریافت خودروشان را دریافت می کنند. مراجعین بسیار شکای و گله مند هستند، اما خبر ندارند که فشار این اهمال کاری مسئولان روی شانه های کارگران سنگینی می کند و

این کارگران هستند که باید جور کارفرمایان را بکشند و با فشارهای مضاعف آن را بپردازند.

وضعیت ایمنی در داخل شرکت ایران خودرو دیزل

باقری: معاون منابع انسانی در صحبت های خود در مورد وضعیت ایمنی در داخل شرکت اظهار داشت، یکی از دغدغه های کارکنان این بود که اگر خدای نکرده برای آنها حادثه ای در شرکت رخ بدهد، امکان امداد رسانی خوب وجود دارد یا نه؟ امروز می توان این خبر را داد که مجهزترین آمبولانسها موجود در کشور خریداری شده و با تشکیل کمیته های ایمنی، نرخ حوادث ناشی از کار از ابتدای سال به شدت سقوط کرده و امیدواریم از یک طرف ارتقای فوریت های پزشکی را داشته باشیم و از طرف دیگر دقت و ایمنی را افزایش دهیم تا میزان حوادث را همواره روند نزولی داشته باشد و به نزول این موضوع روند کارائی کارکنان بالا رود.

(ولی باقری به این نکته اشاره نکرد، اگر شخص حادثه دیده نتواند بر سر کارش حاضر شود، دیگر حقوق بی حقوق و نقطه سیاهی در پرونده اش درج می شود!)

بهبود غذای کارکنان

در بخش دیگری گفته شد در مورد غذای کارکنان : در این زمینه دو اتفاق خوب انجام شد یکی این که کلیه قراردادهای پیمانکاران طبخ غذا با محوریت ارتقای کیفیت مورد تجدید نظر قرار گرفت. (البته دو سال است که فقط حرفش را می زنند و کوچکترین عملی، در کار نیست.)

مورد دوم این نیم چاشت شیفیت شب کلیه کارکنان بخش های تولیدی تغییر پیدا کرد و منوهای جدیدی به آن اضافه شد، که این امر رضایت کارکنان را حتما به همراه خواهد داشت. (اینها خوب بلندکده فقط فقط خوب حرف بزنند اما عمل صفر)

فرهنگ و رفتار سازمانی در شرکت

باقری اضافه کرد تصمیم داریم به صورت دستورات دیکته شده جدید و ایده های تازه و هدفمند روی موضوع فرهنگ و رفتار سازمانی در شرکت سرمایه گذاری کنیم به همین خاطر در داخل بعضی از سالن های تولیدی و بخش های ستادی، مدتی است که قفسه هایی در حال نصب شدن است و قرار است از ماه آینده (آبان) تمامی این قفسه ها پر از کتاب شود و کتابهایی با موضوعات تغییر که در فرهنگ و رفتار سازمانی ایران خودرو موثر خواهد بود و توزیع و مسابقات مستمری از مطالب همین کتابها برگزار خواهد شد. (البته باید ببینیم و بعد تعریف کنیم که تا چه حد به عمل نزدیک می شود).

مسکن

برنامه هایی که از طرف تعاونی خاص و یا تعاونی اعتبار برای واگذاری مسکن اعلام میشود به این زودی ها نتیجه ندارد و روز به روز هم قدرت خرید منزل کم میشود یکی از معاونین اعلام کرده بود که مبلغ وام برای طرح ۹۹ ساله را به ایران خودرو نداده اند و با اینکه تعاونی اعتبار شرایط را برای واگذاری منزل در مرزداران اعلام کرده است که جای



تعجب دارد. با این شرایط کارکنانی که قدرت خرید بالایی برای منزل ندارند روز به روز نا امیدتر می شوند. همچنین میزان وامی هم که شرکت برای خرید خانه می دهد به حدی ناچیز است که قابل توجه نیست. نمی دانیم چرا وام هایی با مبالغ درخور توجه به کارکنان داده نمی شود تا هر چه سریعتر بتوان صاحب خانه شد تا کی ما باید برای هرچه می خواهیم ضجه بزنیم.

مشکلات بانوان

با توجه به وضعیت متفاوت خانم هایی که در دوران بارداری به سر میبرند و برخی در این دوران حتی قادر به راه رفتن نیستند شرکت حتی با ارائه مدرک پزشکی به آنان مرخصی نداده و حتی آنان تا آخرین لحظه باید درد و کار را با هم تحمل کنند و اگر مرخصی زود رس بخواهند و یا چند روزی نیابند سر کار از حقوقشان کسر میکنند و در بعضی مواقع هم منجر به اخراج کارگر یا کارمند مربوطه می شود.

نظر آنها این است که شرکت نباید برای همه کارکنانش شرایطی را فراهم کند، تا از مرخصی خاص بهره مند شوند. این نظریه برای آقایان هم مصادیق خاص خودش را دارد.

خلاصه اینکه کارگر باید فقط کار کند، هیچ حقی ندارد، رسیدگی بیشتر از این باعث می شود روی کارگران زیاد شود دیگر تن به کار ندهند.

آژانس ایران خبر

جمعه بیست و ششم مهر ۱۳۸۷