

گزارشی از اعتراض جمعی از کارگران شرکت مروارید غرب

شرکت مروارید غرب یکی از مجموعه کارخانجات تولیدی "گروه مدلل" است. دیگر کارخانه های این گروه عبارتند از: روغن نباتی نازگل ماهیدشت، روغن نباتی غنچه شمال، آب معدنی دالاهو و چند شرکت دیگر .

مروارید غرب در شهرک صنعتی فرامان در محور کرمانشاه- بیستون واقع شده است . حدود یک سال از افتتاح این شرکت می گذرد که تولیدات آن فعلاً " بسته بندی چای و کارتن سازی می باشد. خط تولید سانددیس نیز در حال راه اندازی است. تعداد 100 نفر کارگر فنی و غیر فنی ، به شکل قراردادی یک ماهه، بدون تاریخ و سفید امضاء در مروارید غرب کار می کنند. طبق بخشنامه اداره کار ،مبنی بر توافق کارگر و کارفرما ، آن ها برای 8 ساعت کار، ماهی 150 هزار تومان دستمزد دریافت می کنند. ساعت کار آن ها از 8 صبح الی 4/30 عصر است که نیم ساعت نهار ،جزء ساعت کارمحاسبه نمی شود. از لباس کار و کفش ایمنی، سرویس ایاب و ذهاب برای داخل شهر هم خبری نیست. سرویس ها فقط تا میدان ورودی شهر کرمانشاه(لب آب)می روند. نهار هم کیفیت مطلوبی ندارد. به قول خانم های آشپز ،برای 25 نفر یک کیلو گوشت می خردند ،طوری که آشپز ها از تقسیم آن غذای کم ، همیشه ناراحتند.

در آذر ماه 85 ، کارگران شرکت مروارید غرب برای دست یابی به مطالبات خود ، دست به اعتراض زدند که جزئیات آن از زبان یکی از کارگران این شرکت به قرار زیر است:

"ما هر روز دو ساعت و یا بیشتر اضافه کار اجباری انجام می دهیم که کارگران هم به خاطر دستمزد ماهیانه پایین ، تن به آن می دهند. مبلغ همین اضافه کاری را هم سر وقت پرداخت نمی کنند. در حالی که ما ماهیانه حدود 60 ساعت اضافه کاری داریم ، اما هر ماه وعده ماه بعدی را می دهند. اگر کسی هم اضافه کاری نمی کند، به بهانه کم کاری و بی نظمی ،جریمه می شود. علاوه بر این ، مورد دیگر مسئله پرداخت حق بیمه به سازمان تامین اجتماعی بود. ما به این خیال که سابقه بیمه و سنوات خدمتی داریم ، وقتی به بیمه مراجعه می کردیم، متوجه شدیم که دو سه ماه پول بیمه را پرداخت نکرده اند ، در حالی که هر ماه در فیش حقوقی مان مبلغ مورد نظر کسر می شد. بعضی ماه ها دو برابر حق بیمه ، کسر می شد و اگر اعتراض می کردیم ، می گفتند مال ماه گذشته است. از مسئول امور مالی و حسابداری می پرسیدیم. می گفت که مدیریت به من این طور گفته ، من کاری ندارم، بروید با مدیر عامل صحبت کنید. مدیر عامل هم جواب سر بالا می داد و می گفت مشکل کارگزینی است .ما هیچ تشکلی برای طرح خواسته ها یمان در شرکت نداریم، به ناچار با تعدادی از کارگران طی یک نامه اعتراضی خطاب به اداره کار مشکلات خود و ضایع شدن حقوق مان را توضیح دادیم و خواستار پیگیری آن شدیم. سه روز نیز دست از کار کشیدیم. اداره کار در جواب نامه ی ما ،حق را به کارفرما داد و گفتند به دلیل این که شما با این وضعیت توافق نموده اید و ما بخشنامه اجرایی مصوبات قانون کار را به کارگزینی شرکت داده ایم و موردی برای اعتراض ندارید.

بعد از این اعتراض ، مدیریت چهار نفر از کارگران را اخراج کرد و تهدید کردند که از همین حالا باید جلوی این ها را گرفت تا درس عبرتی برای بقیه باشد. این اخراج از نبود قانون کاری است که حق اعتراض را برای ما کارگران نگذاشته است و همیشه جانب کارفرما را می گیرند. همچنین نبود تشکلی در محیط کارمان ، که بتواند با همکاری و همفکری و آگاه کردن کارگران به منافع خودشان ، جلوی تازی کارفرما را بگیرد، یکی دیگر از دلایل عدم موفقیت ما بود."

"کمیته هماهنگی برای ایجاد تشکل کارگری (منطقه غرب)"

1385/11/10

www.komiteyehamahangi.com

komiteye_hamahangi@yahoo.com