

شدت کار بالا و پائین بودن دستمزد کارگران صانع تبریز

شرکت صانع تبریز برای مگا موتور پوسته گیربکس و موتور تولید می کند که در نهایت بخشی از آن در چرخه تولید خودرو پرآید مورد استفاده قرار می گیرد که میلنگ پرآید هم از آن جمله است و تا امروز (۱۶ آبان) دستمزد خود را دریافت نکرده اند. مدیر شرکت (رمضانی) گفته حقوق را تا هفدهم پرداخت می کنیم این در حالی است که تمام تولیدات این شرکت که از اقمار مجموعه سایپا می باشد پیش خرید شده است تولیدات این شرکت قبلاً ۷۰ دستگاه پوسته گیربکس و میلنگ بود و در حال حاضر ۳۰۰ دستگاه می باشد با وجود این دستمزد کارگران افزایش نیافته است. کارگران در ۲ شیفت ۱۲ ساعت با احتساب ایاب و ذهاب ۱۴ ساعت کار می کنند. شیفت هفتگی را به شیفت ماهانه تغییر داده اند بخاطر آنکه از حق شیفت کارگران بکاهند، چراکه طبق قانون کار حق شیفت ماهانه کمتر از حق شیفت هفتگی می باشد. در حال حاضر در شرکت صانع تبریز شدت کار بسیار بالا می باشد که این شدت کار بالا بازتاب شدت کار بسیار بالاتر در صنایع خودرو سازی (مونتاژ) بخصوص در مجموعه سایپا می باشد که بر قطعه سازانی چون شرکت صانع هم اثر دارد زیرا قطعات ساخته شده در صنایع مورد استفاده در ساخت خودروهای مجموعه شرکت سایپا (بخصوص پارس خودرو) می باشد مثلاً از ۲ سال پیش تا کنون در پارس خودرو از شرکت های وابسته به سایپا تولید خودرو ۴۵۰۶۷ دستگاه به ۱۸۵۰۰۰ دستگاه افزایش یافته در نتیجه بازتاب این کار (شدت کار خودرو سازها) در زیر مجموعه ها و شرکت های اقماری مانند صنایع تبریز شدت کار بالا می رود در مجموعه سایپا بایستی برای سال ۸۵ بیش از ۵۳۰۰۰۰ دستگاه خودرو تولید شود. این یعنی تولید چهار برابر سال ۸۳. شرکت سایپا طی سال جاری تا کنون ۵۵٪ بازار فروش خودرو ایران را در اختیار خود گرفته است لذا طبیعی است که تمامی بخش های کارگری چه بخش مونتاژ و چه بخش ساخت قطعات مانند صنایع تبریز با شدت کار بسیار بالا مواجه شوند زیرا سرمایه بیش از پیش اسب خود را برای بردن سود بیشتر و ارزش افزوده بالا تر که یکی از راهکار های آن شدت بالای کار است زین کرده.

در نتیجه این شدت بالای کار در صنایع تبریز و دیگر شرکت های زیر مجموعه خودرو سازی ها نه تنها دستمزد بالا نرفته بلکه تا کنون بن های کارگری نیز پرداخت نشده، قراردادی بودن کارگران این شرکت و سایر خودروسازی ها و قطعه سازان باعث شده که اعتراض نسبت به پائین بودن دستمزد با تهدید به اخراج کارگران شروع شود. بخش بسیار کمی از کارگران شرکت صانع که رسمی می باشند با اصلاحیه قانون کار که حق اخراج را به کارفرما می دهد اعتراض دارند زیرا امنیت شغلی کلیه کارگران را به خطر می اندازد، مدیران و حافظان سرمایه در شرکت صانع از این شرکت زندانی ساخته اند که کارگران حق اعتراض را ندارند، در غیر این صورت شمشیر تیز اخراج فرود می آید. بردگی مزدی به معنی واقعی کلمه در شرکت صانع، جان مایه کارگران را برای ادامه حیات به خطر انداخته است.

جلال ناصری
آبانماه ۸۵ تهران