

مروری بر اعتراضات کارگری از مرداد ۹۲ تا شهریور ۹۳

اکنون پرچم اعتراضات کارگران بر علیه تهاجم نظام سرمایه داری در ایران به سطح معیشت، شرایط کار، امنیت شغلی، ایمنی محیط کار، عدم پرداخت به موقع دستمزدها، بیمه بازنشستگی و بیکاری، درمان و سطح دستمزد به شدت زیرخط فقر در بسیاری از معادن، کارخانه ها، کارگاه ها، شهرداری ها، بیمارستان ها، آموزش و پرورش، حمل و نقل، خدمات عمومی، ساختمانی و غیره به اهتزاز در آمده و رژیم را در روند خصوصی سازی و تامین نیروی کار ارزان برای جلب توجه سرمایه ها به سرمایه گذاری در ایران به چالش کشیده است.

پیشنهاد خصوصی سازی در ایران در سال ۱۳۶۲ مطرح شد، اما اجرایی نشد. بعد از جنگ ایران و عراق این مساله در سر لوحه کارهای دولت قرار گرفت اما به طور رسمی دنبال نشد. فرآیند خصوصی سازی از سال ۱۳۶۸ در چارچوب سیاست های تعدیل اقتصادی و در قالب برنامه پنج ساله اول (۱۳۶۸-۷۲) آغاز شد. در این میان اداره و تولید محصولات نظامی، انتظامی و اطلاعاتی نیروهای مسلح و امنیتی، مشمول خصوصی سازی نشدند.

در میان فهرست شرکتهای بزرگ قابل واگذاری در سال ۹۳ نام شرکتهایی چون نیروگاههای خلیج فارس، سد منجیل، لوشان، شاهرود و فولاد آذربایجان، به همراه طرح فولاد میانه و شرکتهای توزیع نیروی برق استانها و شهرستانها، شرکتهای غله و خدمات بازرگانی مناطق ۱۴ گانه، قطارهای مسافربری رجا، لوله گستر اسفراین، ماشین سازی تبریز و غیره بوده است. از جمله شرکتهای بسیار بزرگ برای واگذاری در سال جاری می توان به پالایشگاههای نفت بندرعباس، لاوان و کرمانشاه و نیز شرکتهای ملی حفاری، هواپیمایی جمهوری اسلامی ایران، پتروشیمی دماوند، هلدینگ گاز ایران، مهتاب قدس، صبا و نیروگاههای شهید رجایی، سهند، زاهدان، مفتح، خلیج فارس و آذربایجان اشاره کرد.

رشته های صنعتی، معدن و خدماتی که بیشتر در ایران مورد فروش قرار گرفته اند، صنایع بزرگ، صنایع مادر (از جمله صنایع بزرگ پایین دستی نفت و گاز) و معادن بزرگ (به استثنای نفت و گاز)، فعالیت بازرگانی خارجی در چارچوب سیاستهای تجاری و ارزی کشور، بانکداری توسط بنگاهها و نهادهای عمومی غیردولتی و شرکتهای تعاونی سهامی عام و شرکتهای سهامی، بیمه، تامین نیرو شامل تولید و واردات برق برای مصارف داخلی و صادرات، کلیه امور پست و مخابرات به استثنای شبکه های مادر مخابراتی، امور واگذاری فرکانس و شبکه های اصلی تجزیه و مبادلات و مدیریت توزیع خدمات پایه پستی، راه و راه آهن و هواپیمایی (حمل و نقل هوایی) و کشتیرانی (حمل و نقل دریایی) می باشند.

کمسیون معادن اتاق بازرگانی ایران در گزارشی با عنوان «واگذاری کامل فعالیت های معدنی به بخش خصوصی» یکی از اهداف کلی دسترسی سریع تر به اهداف معدنی و صنایع معدنی در دولت یازدهم را افزایش سهم و نقش بخش خصوصی در فعالیت های بخش صنعت و معدن دانسته است. معادن ایران سودهای کلانی را برای سرمایه داران دارند بنابراین سودهای کلان منابع معدنی، سهم حدود پنج درصدی ارزش اضافی (با به زبان ساده سود خالص) بخش معدن در تولید ناخالص داخلی کشور، سهم حدود ۳۰ درصدی صنایع معدنی در سرمایه گذاری صنعتی و معدنی کشور، سهم حدود ۲۵ درصدی معادن و صنایع معدنی در اشتغال صنعتی و معدنی کشور، سهم حدود ۳۲ درصدی محصولات بخش معدن و صنایع معدنی از صادرات غیرنفتی کشور، سهم ۴۶/۵ درصدی از صادرات صنعتی و معدنی و سهم بیش از ۳۰ درصدی از ارزش بازار بورس کشور از جمله ویژگی های بخش معدن کشور است.

بررسی کارنامه دولت یازدهم در حوزه خصوصی سازی نشان می دهد که، از شهریورماه سال ۹۲ تا ۲۳ خرداد ۹۳، ۳۱ هزار میلیارد تومان سهم دولتی از بدنه دولت جدا شده است.

اما رژیم در پروسه خصوصی سازی با مشکلات عدیده ای مواجه است که روند خصوصی سازی را برای دولت پیچیده و مشکل کرده است. این مشکلات را می توان به طور خلاصه به شرح زیر عنوان کرد:

۱- مبارزات طبقه کارگر و سایر اقشار جامعه، به طور نمونه، اعتراضات کارگری برای بالا رفتن حداقل دستمزدها و امنیت شغلی، دستمزد های معوقه، ایمنی محیط کار، بیمه بیکاری، طبقه بندی مشاغل، حق تشکل مستقل و غیره

۲- رقابت ها و اختلافات داخلی رژیم

۳- بروز بحران های اقتصادی همراه با تورم

۴- مشکلات ساختاری شرکت های دولتی: برخی از این شرکت ها به دلیل فساد های مالی توان سودآوری نداشته و جذابیت چندانی برای سرمایه داران خصوصی جهت خرید بخش خصوصی نداشته اند.

۵- تحریم اقتصادی و نداشتن دورنمای روشن.

در این نوشتار تمرکز اصلی روی مقابله با اعتراضات کارگری از طریق حمله به تجمعات کارگری و ایجاد جو رعب و وحشت با حضور در واحدهای اعتصابی و فشار به کارگران معترض از طریق اخراج و بازداشت، برای ایجاد شرایط مناسب در ادامه سیاست خصوصی سازی از مرداد ۹۲ تا شهریور ۹۳ می باشد و به مشکلات دیگری که بر سر راه خصوصی وجود دارد پرداخته نشده است.

در روند خصوصی سازی تا کنون از سهام واگذار شده، سهم بالا نصیب اشخاص حقوقی و نهادهای دولتی و شبه دولتی شده است. به گونه ای که در معاملات اخیر که از اسفند ماه ۱۳۸۵ شروع شده، صندوق ها، نهادها و موسسات دولتی بیشترین سهم را در این جابه جایی مالکیت سرمایه به خود اختصاص داده اند.

بر اساس گزارش سازمان بازرسی کل کشور از مجموع واگذاری های انجام شده در چارچوب اصل ۴۴ قانون اساسی تنها ۱۵ درصد این واگذاری ها به بخش خصوصی واقعی بوده و ۸۵ درصد به شرکت های دولتی و شبه دولتی واگذار شده است.

دولت یازدهم با بهره گیری از پیشنهادات صندوق بین المللی پول، بانک جهانی و سازمان تجارت جهانی قصد دارد که زمینه را برای جلب سرمایه های خارجی فراهم کند و در این راه نیز از سیاست "نرمش" برای سرمایه داران و "خسونت" برای کارگران تا کنون برای عملی شدن مصوبات اصل ۴۴ پیگیرانه و سرسختانه عمل کرده است.

پیشنهاد صندوق بین المللی پول به رژیم اسلامی را می توان در ۶ بند زیر خلاصه کرد:

۱- کاهش ارزش پول ملی: تضعیف یا کاهش ارزش پول ملی بعنوان ابزاری برای اصلاح کسری تراز پرداخت ها در سیستم ثابت ارزی بکار می رود.

۲- سیاست خصوصی سازی و آزاد سازی

۳- سیاست کاهش هزینه ها و کاهش نقش دولت در اقتصاد

۴- سیاست ایجاد تسهیل برای سرمایه گذاری خارجی

۵- سیاست تسهیل تجارت آزاد

۶- ثبات سطوح دستمزدها (یعنی پایین نگه داشتن حداقل دستمزدها)

در همین راستا سازمان تجارت جهانی نیز پیشنهادات خود را به دولت احمدی نژاد عرضه کرد که بخشهایی از آن نیز عملی شد. در همین رابطه وب سایت دنیای اقتصاد می نویسد

"اجرای صحیح فرآیند خصوصی سازی، اجرای کامل، جامع و صحیح سیاست های تعدیل و آزادسازی اقتصادی بوده است. اجرای منطق سازمان تجارت جهانی (WTO) مبنی بر کاهش تعرفه های گمرکی و رساندن آنها به حدود ضوابط سازمان، همچنین حذف یارانه سوخت و رساندن قیمت آن به سطح قیمت های بین المللی در داخل کشور، یکی از این محورها است. کوچک کردن اندازه یا حجم دولت از جنبه های کمی و کیفی از طریق واگذاری شرکت های دولتی به بخش خصوصی رقابت پذیر و نه شبه دولتی از دیگر موارد پیشنهادی است." [i] دنیای اقتصاد

سیاست های تاکنونی "تعدیل اقتصادی" که یکی از نتایج بلافصل آن پایین نگه داشتن دستمزد کارگران به شدت پایین تر از خط فقر است، به گزارش <<دنیای صنعت>> آخرین آمار منتشره از نهادهای اقتصادی بین الملل، ایران با شاخصی برابر با ۶۱/۶ درصد در رتبه دوم جهانی در سال ۲۰۱۳ قرار گرفته و در واقع پس از ونزوئلا بالاترین رتبه را در بین کشورهای جهانی از آن خود کرده است. دولت سرمایه داری جمهوری اسلامی با سیاست خصوصی سازی زندگی فلاکت باری را برای میلیون ها خانواده کارگری و ثروت های افسانه ای را برای سرمایه داران بوجود آورده و اکنون دولت یازدهم با شیبی تند تر از سابق این سیاست را ادامه می دهد.

همانگونه که آهنگ خصوصی سازی و زمینه سازی برای جلب توجه سرمایه داران خارجی سرعت بیشتری به خود می گیرد مبارزات کارگران نیز برای دفاع از حقوق اولیه خود روند رو به رشدی را نشان می دهد. کارگران در مقابل شیوه های جدید سرکوب با بهره گیری از تجارب کارگران دیگر بخشها، رژیم و سیاست هایش را به چالش کشیده اند.

آمار اعتصابات، اعتراضات و دستگیری ها در ۱۳ ماهه دولت روحانی از مرداد ۱۳۹۲ تا شهریور ۱۳۹۳ نشان از گسترش دارد. دولت یازدهم شتابی بیش از پیش برای خاموش کردن صدای اعتراض کارگران رادردستورکار قرار داده است.

یکی از شیوه های سرکوبی که در مدت سیزده ماه گذشته افزایش پیدا کرده است دستگیری نمایندگان کارگران در حال اعتصاب، ایجاد رعب و وحشت و تضعیف روحیه کارگران برای ادامه اعتصاب با حضور در واحدهای تولیدی می باشد. همچنین ۳ موردیورش به تجمعات اعتراضی و کارگران اعتصابی مشاهده شده است. احضار، بازداشت و تعقیب کارگران اعتصابی نیز در این دوره افزایش چشمگیری داشته است.

در همین دوره در ۲۹ واحد تولیدی و خدماتی شاهد اخراج کارگران بدلیل اعتراض، تجمع و اعتصاب بودیم و به همین دلیل ۱۹۱ کارگر در راستای احقاق حقوق حقه شان اخراج شده اند.

در دوره سیزده ماهه دولت یازدهم ۲۲۲ کارگر در ۱۶ واحد تولیدی و خدماتی به دلیل دفاع از حقوق خود و بقیه همکارانشان بازداشت شده اند.

در روند مبارزاتی، فعالین کارگری جدیدی پا به عرصه مبارزه گذاشته اند که رژیم را به وحشت انداخته و همچنان که در بالا ذکر شد رژیم یکی از چالش هایش در مرحله کنونی رشد فعالین کارگری است که با آگاهی از تجارب فلاکت بار خصوصی سازی در معادن، کارخانه ها و موسسات دیگر مخالفت آشکار خود را با این سیاست اعلام کرده و با بسیج کارگران خواهان توقف این روند هستند.

کارگران بادت زدن به اعتصاب و برپایی تجمعات اعتراضی برای احقاق حقوق حقه شان پرچم دفاع از حق اعتصاب و آزادی اجتماعات را برافراشته اند.

طی این دوره ۴۳۸ تجمع، اعتراض و اعتصاب در کارخانه ها، کارگاه ها، معادن، پتروشیمی ها سازمان های دولتی-خدماتی و آموزش و پرورش با خواست ها و مطالبات مشابهی صورت گرفته است.

در این اعتراضات، اعتصابات طولانی تر و سازمان یافته تر از سال های گذشته جایگاه برجسته ای را به خود اختصاص داده است.

عدم ارتباط پویا و مستمر فعالین کارگری قدیمی و باتجربه با مبارزات جاری کارگران در راه دست یابی به مطالباتشان نیز از مشخصات این دوره می باشد.

فعالین کارگری خارج کشور نیز در راستای حمایت از کارگران در ایران، تا کنون تمرکزشان بر آکسیون هایی در دفاع از فعالین شناخته شده کارگری زندانی بوده است، و عملا به مبارزات جاری کارگران واحدهای تولیدی و خدماتی و حمایت از کارگران معترض اخراجی و بازداشتی بهای لازم داده نشده است.

اکنون گفتگو و همکاری مشترک تشکل های مستقل کارگری و فعالین کارگری در داخل جهت پیوند با مبارزات جاری کارگران و مقابله با سیاست های سرکوبگرانه و ضدکارگری دولت سرمایه داری به مسئله عاجل و حیاتی بدل گشته است.

فعالین کارگری در خارج از کشور هم در چارچوب حمایت از کارگران در ایران از این قاعده مستثنی نیستند و باید گفتگو و همکاری مشترک را در دستور کارشان قرار دهند.

پیوست، مجموعه ای از اقدامات سرکوبگرانه دولت یازدهم در مقابله با تجمعات، اعتراضات و اعتصابات کارگری، طی حدود سیزده ماه گذشته است. این آمار و ارقام از دقت لازم برخوردار نیست و صرفا دربرگیرنده اخبار و گزارشات کارگری ثبت شده در بایگانی ماست.

بسیاری از اعتصابات و اعتراضات کارگری اتفاق افتاده است که خبر آن در هیچ رسانه ای منعکس نشده و یا دسترس ما قرار نداشته است.

تلاش ما این است که با انعکاس هرچه بیشتر اخبار و گزارشات کارگری تصویری هرچه واقعی تری را به دیگر فعالین کارگری در ایران و جهان ارائه دهیم.

در راستای این خبر رسانی فعالین کارگری می توانند با درک درست از مبارزات کارگری راه کارهای مناسبی برای مبارزه با نظام سرمایه داری را پیدا کنند و با همکاری و همفکری علیه دشمن مشترک به مبارزه ای متحدانه تر و سازمان یافته تر بپردازند.

علیرضا نوایی

ستار رحمانی

08/10/2014

سیاهه اعمال سرکوبگرانه و ضدکارگری دولت یازدهم طی یکسال گذشته:

۳۰ شهریور ۱۳۹۳:

در پنجمین روز اعتصاب کارگران کارخانه کاشی گیلانا ۸ کارگر به پلیس امنیت احضار شدند!

در پنجمین روز از آغاز اعتصاب کارگران کاشی گیلانا در اعتراض به عدم پرداخت ۱۶ ماه حقوق بین سالهای ۸۸ تا ۹۳، هشت کارگر توسط پلیس امنیت احضار شده‌اند و اکنون در حال طی مراحل اولیه بازجویی قرار دارند.

هفت نفر از کارگران معترض کارخانه کاشی گیلانا عصر امروز (۳۰ شهریور) به پلیس امنیت رودبار احضار شدند. بعد از ظهر امروز نیز علیرضا یحیایی یکی دیگر از کارگران این کارخانه که برای مذاکره با دادستان رودبار به این نهاد قضایی مراجعه کرده بود توسط ماموران انتظامی به پلیس امنیت رودبار منتقل شده بود.

به گزارش ۳۰ شهریور اینا، در پنجمین روز از آغاز اعتصاب کارگران کاشی گیلانا در اعتراض به عدم پرداخت ۱۶ ماه حقوق بین سالهای ۸۸ تا ۹۳، هشت کارگر توسط پلیس امنیت احضار شده‌اند و اکنون در حال طی مراحل اولیه بازجویی قرار دارند.

براساس این گزارش، آقایان علیرضا یحیایی، مهدی کشاورز، موسی محسنی، اسماعیل جمشیدی، غلامعلی چگینی، جهان سلیمی و جواد عزیزخانی و خانم طاهره فتحی کارگران احضار شده به پلیس امنیت هستند.

پیش از این، در دومین روز از آغاز اعتصاب، یکی از نمایندگان کارگران گفته بود که «کارفرما از ۱۰ نفر از آنان به جرم ایجاد اغتشاش به مراجع قضایی شکایت کرده است و قرار است این کارگران به دادگاه احضار شوند.

بنابه گزارش همین منبع، در پنجمین روز متوالی از اعتراضات صنفی کارگران کاشی گیلانا، کارگران امروز مقابل ساختمان اداری کارخانه تحصن کردند.

یکی از کارگران حاضر در تجمع امروز، گفت: کارگران کاشی گیلانا با ادامه اعتراضاتشان خواستار بازگشت به کار دو تن از همکارانشان که روز سه شنبه (۲۵ شهریور) از سوی کارفرما اخراج شده بودند هستند.

پیش از این و در اولین روز از اعتصاب کارگران، دو تن از کارگران بخش‌های لعاب و کوره کارخانه کاشی گیلانا به نام‌های مهدی کاظمی و احمد میرزایی اخراج شده بودند.

طبق آخرین گزارش از تجمع امروز کارگران گیلانا، کارفرما، رئیس اداره کار رودبار و تعدادی از ماموران نیروی انتظامی در محل کارخانه حضور پیدا کرده‌اند اما به دلیل عصبانیت کارگران، کارفرما اجازه حضور در کارخانه را نیافته است.

کارگران گفته‌اند که کارفرما با نصب اطلاعیه‌ای بر روی تابلو اعلانات، اعلام کرده است طی روزهایی که تولید در کارخانه را متوقف شده است هیچ حقوق و بیمه‌ای به کارگران تعلق نمی‌گیرد.

همچنین از رودبار گزارش می‌رسد که به دلیل تهدید به بازداشت ده نفر از کارگران به جرم ایجاد اغتشاش، کارگران با نوشتن نامه‌ای خطاب به فرماندار رودبار، برپایی اعتراضات صنفی اخیر در کارخانه کاشی گیلانا را تصمیم جمعی تمامی کارگران دانسته‌اند و تاکید کرده‌اند که این ۱۰ نفر نقشی بیش از سایر کارگران گیلانا در اعتراضات اخیر نداشته‌اند.

نماینده کارگران کاشی گیلانا در تشریح جزئیات مطالبات کارگران که منجر به اعتراض و اعتصاب طی پنج روز گذشته شده است گفت: بخش نخست مطالبات صنفی کارگران این واحد رقمی معادل ۹۴۱ میلیون تومان است که در فاصله سال ۸۸ تا فروردین ۹۲ ایجاد شده است.

او درباره سایر پی‌گیری‌های قانونی کارگران افزود: پرونده دوم و سوم نیز مربوط به شکایت ۱۴۹ کارگر در دو مرحله در قوه قضائیه و اداره کار رودبار است که کارگران بابت حقوق سه ماهه پاییز و زمستان سال ۹۲ مبلغ ۵۱۳ و ۶۰۰ میلیون تومان مطالبه کرده بودند که بدون پی‌گیری در این ادارات مسکوت مانده است.

این کارگر همچنین در خصوص معوقات بیمه‌ای کارگران کاشی گیلانا نیز اظهار داشت: با وجود اینکه کارفرما ماهانه ۷ درصد از کل حقوق کارگران بابت پرداخت بیمه تامین اجتماعی را کسر می‌کند اما از ۴ سال پیش پولی به حساب تامین اجتماعی واریز نشده است و میزان بدهی کارفرما به تامین اجتماعی به بیش از ۳ میلیارد تومان رسیده است.

نماینده کارگران در بخش پایانی سخنان خود در خصوص مطالبات کارگران بازنشسته کاشی گیلانا گفت: حدود ۷۰ کارگری که از سال ۹۰ تا سال ۹۳ در این کارخانه بازنشسته شده‌اند هنوز نتوانسته‌اند سنوات پایان خدمتشان را از کارفرما دریافت کنند. در ضمن مقرری بازنشستگی این ۷۰ کارگر به دلیل افزایش بدهی‌های کارفرما به تامین اجتماعی هنوز برقرار نشده است.

به گفته وی هر یک از کارگران بازنشسته بر اساس سوابق خدمتشان مبلغی بیش از ۱۵ میلیون تومان از کارفرما طلبکارند که مجموع مطالباتشان حدود ۶۰۰ میلیون تومان برآورد می‌شود.

۲۹ شهریور ۱۳۹۳:

درچهارمین روزاعتصاب کارگران کارخانه کاشی گیلانا دادستان رودبارتهدیدبه ارسال نیروهای یگان ویژه به کارخانه و اخراج کارگران اعتصابی کرد!

نماینده کارگران کارخانه کاشی گیلانا از اعتصاب ۱۶۰ کارگر این واحد تولیدی برای چهارمین روز خبر داد.

دادستان رودبار از روز سه شنبه که کارگران تولید را متوقف کرده‌اند پیغام داده است که اگر ظرف سه روز به اعتصاب خود پایان ندهید با ارسال نیروهای یگان ویژه به کارخانه کارگران اعتصابی را اخراج می‌کنم و نیروی کار جدید به کارخانه وارد می‌کنم.

به گزارش ۲۹ شهریور ایلنا، این کارگر که نخواست نامش فاش درباره اعتراض ۴ روزه اخیر همکارانش گفت: کارگران کارخانه کاشی گیلانا در روزهای سه‌شنبه و چهارشنبه (۲۵ و ۲۶ شهریور) در مقابل فرمانداری شهرستان رودبار تجمع کرده بودند، روز پنجشنبه در واکنش به بی‌توجهی به اعتراضاتشان با حضور در داخل کارخانه تولید را متوقف کردند. کارفرما در واکنش پس از اخراج دو نفر از کارگرانی که در بخش کوره و لعاب کار می‌کردند، از ۱۰ کارگر به جرم ایجاد اغتشاش به مراجع قضایی شکایت کرده است.

او در مورد دخالت برخی مسئولان شهرستان رودبار توضیح داد: رئیس دادستانی با تهدید کارگران سعی در خاتمه دادن به اعتراض کارگران را دارد اما کارگرانی که در شرایط سخت روزگار می‌گذرانند نمی‌توانند تحت تاثیر این تهدیدات قرار بگیرند.

این کارگر گفت: آقای دادستان رودبار از روز سه شنبه که کارگران تولید را متوقف کرده‌اند پیغام داده است که اگر ظرف سه روز به اعتصاب خود پایان ندهید با ارسال نیروهای یگان ویژه به کارخانه کارگران اعتصابی را اخراج می‌کنم و نیروی کار جدید به کارخانه وارد می‌کنم.

همچنین تهدیداتی درباره بازداشت ۱۰ نفر از کارگرانی که به عقیده ایشان اغتشاش‌گر هستند مطرح شده و در مرحله نخست تعدادی از کارگران عصر روز سه شنبه (۲۵ شهریور) برای ارائه توضیحاتی در خصوص مشکلاتشان به پاسگاه نیروی انتظامی فرا خوانده شده‌اند.

به اعتقاد این کارگر کاشی گیلانا، مسئولان قضایی و دولتی گیلان با حمایت یکجانبه از کارفرما باعث گسترده‌تر شدن اعتراضات کارگران می‌شوند.

۲۸ شهریور ۱۳۹۳:

کارفرمای کارخانه کاشی گیلانا هم از حربه اخراج و شکایت از کارگران معترض برای شکست اعتصاب استفاده کرد!

کارگر کارخانه کاشی گیلانا: مسئولان قضایی و دولتی گیلان با حمایت یکجانبه از کارفرما باعث گسترده‌تر شدن اعتراضات کارگران می‌شوند.

کارگران کارخانه کاشی گیلانا که در روزهای سه‌شنبه و چهارشنبه (۲۵ و ۲۶ شهریور) در مقابل فرمانداری شهرستان رودبار تجمع کرده بودند، روز پنجشنبه در واکنش به بی‌توجهی به اعتراضاتشان با حضور در داخل کارخانه تولید را متوقف کردند. کارفرما در واکنش پس از اخراج یکی از کارگران بخش کوره، از ۱۰ کارگر به جرم ایجاد اغتشاش به مراجع قضایی شکایت کرده است.

۲۶ شهریور ۱۳۹۳:

اتحادیه آزاد کارگران ایران: بدنبال چهار روز اعتصاب کارگران پروفیل ساوه و تلاشهای کارفرما و دادستانی ساوه برای درهم شکستن این اعتصاب، دیروز بر اساس جدول توافقی خرداد ماه میان کارگران و کارفرما*، دستمزد این کارگران به حسابشان واریز شد و پس از وعده مساعد مدیریت کارخانه مبنی بر بازگشت بکار ۴ نفر از کارگران اخراجی، آنان به اعتصاب خود پایان دادند.

بنا بر گزارشهای رسیده به اتحادیه آزاد کارگران ایران، علاوه بر چهار کارگری که طی اعتصاب از کار اخراج شده بود دو نفر دیگر از کارگران نیز دیروز توسط نیروهای امنیتی بازداشت شده بودند که پس از ساعاتی آزاد شدند. بنا بر این گزارش کارفرمای پروفیل ساوه از میان این شش کارگر با بازگشت بکار چهار نفر از آنان موافقت کرده است. به همین دلیل کارگران پروفیل ساوه علیرغم پایان اعتصاب اعلام کرده اند مبارزه خود برای بازگشت بکار دو نفر از همکارانشان را به اشکال دیگری ادامه خواهند داد.

۲۴ شهریور ۱۳۹۳:

صدور حکم زندان و شلاق برای ۴ کارگر پتروشیمی رازی

شعبه ۱۰۳ دادگاه عمومی (جزایی) بندر امام خمینی ۴ کارگر پتروشیمی رازی را به تحمل شش ماه حبس و پنجاه ضربه شلاق محکوم کرده است.

حکم دادگاه در پی شکایت مدیر عامل شرکت پتروشیمی رازی از این کارگران به اتهام «اخلال در نظم» و «توهین و تهدید» صادر شده است، اگر چه دادگاه آنان را از اتهام «توهین و تهدید» مبری اعلام کرده است.

در رای دادگاه آمده که شاکی (کارفرما) مدعی شده است این ۴ فعال کارگری در تاریخ ۲۸ بهمن ۹۲ کارگران پتروشیمی رازی را تحریک و ترغیب کردند و با طرح درخواست‌های غیر موجه و خارج از موضوع روابط کاری، باعث تجمع کارگران پیمانکاری و تعطیلی کارگاه شده‌اند.

۲۴ شهریور ۱۳۹۳:

علیرغم اعمال فشار بر کارگران اعتصابی پروفیل ساوه، کارگران این کارخانه و نورد لوله صفا همچنان در اعتصاب بسر می‌برند

اتحادیه آزاد کارگران ایران: علیرغم جلوگیری از ورود چهار کارگر اعتصابی پروفیل ساوه به کارخانه و عزم کارفرما برای اخراج آنان و همچنین اجبار و تهدید کارگران واحد گالوانیزه برای راه اندازی این بخش، اعتصاب کارگران این کارخانه همچنان ادامه دارد. این اعمال فشارها در حالی بر کارگران اعتصابی صورت گرفته است که کارفرما صبح امروز تلاش کرد برای به شکست کشاندن اعتصاب، بخشهای غیر مهمی از کارخانه را تعطیل اعلام کند و همچنین از ورود کارگرانی که طی هفته های گذشته بنا بر

خواست کارفرما کار را تعطیل کرده بودند به کارخانه جلوگیری کرده است. اما با همه این فشارها بویژه اجبار کارفرما برای راه اندازی واحد گالوانیزه کارخانه، کارگران این بخش در اتحاد و همبستگی با همکاران خود بطور یکپارچه ای اعلام کردند تا بازگشت بکار ۴ نفر از همکارانشان اعتصاب خود را نخواهند شکست.

۲۳ شهریور ۱۳۹۳:

طبق اخبار رسیده به اتحادیه آزاد کارگران ایران امروز یکشنبه ۲۳ شهریور ماه کارگران در پی تصمیم روز قبلشان از ساعات اولیه صبح اعتصابشان را در محل کار خود آغاز کردند ولی در همین حین ۴ نفر از کارگرانی که دیروز در تجمع مقابل فرمانداری حضور داشتند با تاکید دستور از جانب دادستانی از ورودشان به شرکت ممانعت به عمل آمد و اخراج شدند.

۲۰ شهریور ۱۳۹۳:

بازخواست حراست آموزش و پرورش از مربیان پیش دبستانی معترض!

شماری از مربیان پیش دبستانی که در روزهای گذشته مقابل نهاد ریاست جمهوری و وزارت آموزش و پرورش تجمع کردند می گویند حراست وزارت آموزش و پرورش بصورت تلفنی آن ها را به دلیل شرکت در این تجمعات بازخواست کرده است.

به گزارش ۲۰ شهریور ایلنا، یکی از مربیان پیش دبستانی که خواست نامش فاش نشود، گفت: ماموران حراست ادارات آموزش و پرورش استان های مختلف با شماری از مربیان پیش دبستانی حاضر در تجمعات روزهای گذشته (که از شهرهای مختلف به پایتخت آمده بودند) تماس گرفتند، آن ها را بازخواست کردند و به آنان گفتند دیگر نباید به تهران بیایند.

او افزود: بیشتر مربیان در پاسخ به ماموران حراست گفتند برای احیای حق بر زمین مانده شان به تهران آمده بودند، اما برخی دیگر که ترسیدند، شرکت خود در تجمعات را کتمان کرده و به همکاران خود گفتند از این پس در تجمعات حاضر نخواهند شد.

۱۴ شهریور ۱۳۹۳:

اخراج ۲ نماینده کارگران شرکت نمکزدایی پتروپارت زیرمجموعه شرکت ملی نفت در جریان اعتصابات کارگری سال گذشته در اعتراض به عدم پرداخت ۸ ماه حقوق

در جریان اعتصابات کارگری سال گذشته کارگران شرکت نمکزدایی پتروپارت در اعتراض به عدم پرداخت ۸ ماه حقوقشان، دو تن از نمایندگان کارگران اخراج شده اند

براساس این گزارش، کارفرمای پروژه نمکزدایی پتروپارت، در طول سال جاری بیش از ۲۰ کارگر اهل شهرستان هفتکل را به دلیل اعتراض اخراج کرده است و به جای برخی از ایشان از نیروهای غیر بومی استفاده می کند.

۱۰ شهریور ۱۳۹۳:

سریال زمینه چینی برای تهاجم به تجمعات اعتراضی کارگران!

سرخنگوی قوه قضائیه در نشست خبری امروز درباره اعتراض صنفی کارگران معدن بافق گفت: باید بحث اعتراض و انتقاد را از اقدامات خلاف قانون تفکیک کرد.

حجت الاسلام غلامحسین محسنی اژه ای در پاسخ به سوال خبرنگار ایلنا مبنی بر آخرین وضعیت هشت کارگر بازداشت شده معدن بافق گفت: ما یک بحث اعتراض، انتقاد و یک اقدامات خلاف قانون داریم که این موارد را باید از یکدیگر تفکیک کنیم. اگر کسی اعتراضی

دارد باید آن را به طور قانونی مطرح کند و آنچه را که مدعی است حق است به اثبات برساند و آن مساله را از طریق مراجع صحیح پیگیری کند.

محسنی اژه‌ای افزود: اگر کسی که اعتراض دارد به خیابان آمده و عبور و مرور را مختل کند موجب ایجاد ترافیک و مسائل و مشکلات دیگری می‌شود. از این رو نمی‌توان قابل قبول دانست که هر کسی که اعتراض دارد خیابان را ببندد. این مساله خلاف قانون بوده و حتماً با آن برخورد می‌شود.

۲ شهریور ۱۳۹۳:

شمار کارگران بازداشت شده معدن سنگ آهن بافق به ۹ نفر رسید

در حالی که منابع خبری ما شمار کارگران بازداشت شده معدن سنگ آهن بافق را ۷ نفر اعلام کرده بودند، نامه کارفرمای معدن به شورای تامین بافق نشان می‌دهد شمار کارگران بازداشت شده به ۹ نفر رسیده است.

به گزارش ۲ شهریور ایلنا، «محمدجواد عسگری» مدیرعامل معدن سنگ آهن بافق و «عزیزالله عباسیان بافقی» مدیر حقوقی و نماینده هیات مدیره این معدن دیروز (شنبه ۱ شهریور) با ارسال نامه‌ای به شورای تامین بافق از شکایت خود انصراف داده و خواسته‌اند کارگران بازداشت شده آزاد شوند.

انطور که در این نامه گفته شده است، پلیس از سه شنبه هفته گذشته (۲۸ مرداد) «امیر حسین کارگران»، «علی صبری»، «محمدحسن تشکری»، «علی محمد تشکری»، «کاظم کارگران»، «رضا دهستانی»، «رضا خواجهزاده»، «ایرانی» و «جلیل کمالی» را در پی شکایت کارفرما بازداشت کرده است.

بر اساس این گزارش، کارفرما در شرایطی شکایت خود را از کارگران پس گرفته است که خانواده‌های کارگران بازداشت شده و کارگران این معدن دیروز مقابل دفتر او تحصن کرده بودند. او در پی این تحصن با حضور در جمع معترضان و عده داد از شکایتش علیه کارگران صرف‌نظر می‌کند.

یکی از کارگران معدن بافق گفته است برخلاف وعده کارفرما، هیچ کدام از کارگران تا به این لحظه آزاد نشده‌اند.

لازم به ذکر است غیر از آقایان امیرحسین کارگران و علی صبری که سه شنبه هفته گذشته بازداشت شده بودند، دو نفر از کارگران فردای آن روز در پی ورود ماموران یگان ویژه پلیس به معدن و ۵ نفر دیگر نیمه شب دیروز (شنبه ۱ شهریور) در منزلی شخصی بازداشت شدند.

۱ شهریور ۱۳۹۳:

پلیس در سحرگاه پنجمین روز اعتصاب کارگران معدن سنگ آهن بافق ۵ کارگر ا دستگیر کرد

در حالی که اعتصاب کارگران معدن سنگ آهن بافق وارد پنجمین روز شده پلیس حوالی ساعت ۲ نیمه شب امروز (شنبه ۱ شهریور) ۵ کارگر معدن سنگ آهن بافق را بازداشت کرده است.

به گزارش ۱ شهریور ایلنا، پلیس این ۵ کارگر را در خانه‌ای شخصی بازداشت کرده است. این کارگران جزء لیست بازداشت ۱۸ نفره پلیس هستند که به دلیل پناه گرفتن در میان کارگران معترض، این نهاد نظامی پیش‌تر موفق نشده بود آنان را بازداشت کند.

۱ شهریور ۱۳۹۳:

سر انجام دو کارگر ا خراجی سیمان دشتستان به کار بازگشتند

دو کارگر سیمان دشتستان که در اردیبهشت ماه به اتهام پیگیری مطالبات همکارانشان اخراج شده بودند، روز گذشته با رای هیات تشخیص به کار خود بازگشتند.

محمد اسماعیل محمد صالحی یکی از کارگران اخراجی سیمان دشتستان با اعلام این خبر به ایلنا گفت: بعد از اخراج من و یکی دیگر از همکاران به نام آقای «محمد ضرغام دوست» در ۲۹ اردیبهشت ماه سال جاری از سوی کارفرما، دو روز بعد به اداره کار دشتستان شکایت کردیم.

او با بیان اینکه من و همکارم حدود ۱۲ سال سابقه کار در سیمان دشتستان را داریم، در ادامه روند پی گیری شکایت خود و همکارش گفت: هیات حل اختلاف اداره کار با تشکیل اولین جلسه در تاریخ ۴ خرداد ماه رای به بازگشت به کار من و آقای ضرغام دوست صادر کرد.

او گفت: کارفرمای کارخانه سیمان دشتستان به رای هیات تشخیص و حل اختلاف اعتراض کرد که در نهایت این هیات مجددا در تاریخ ۲۴ تیرماه برای بازنگری پرونده جلسه ای دیگری را با هیاتی ۹ نفره برگزار کرد که در نهایت رای بدوی تایید شد.

صالحی با بیان اینکه کارفرما دوباره به رای دوم هیات بی توجه بوده و مانع حضور ما به کارخانه شد، اظهار داشت: بعد از تمکین نکردن کارفرما از رای هیات تشخیص و حل اختلاف، این هیات با ارسال حکم به دادگستری شهرستان دشتستان آنرا لازم الاجرا کرد که در این مورد با ورود دادگستری کارفرما مکلف به اجرای حکم شد که متأسفانه باز هم کارفرما آن را عملی نکرد.

این کارگر در ادامه سخنان خود با اشاره به عدم تمکین کارفرما از رای هیات تشخیص عنوان کرد: با بی توجهی کارفرما به احکام صادره در نهایت دادگستری با اعزام یک مامور نیروی انتظامی کلانتری ۱۳ دالکی ما دو کارگر اخراجی را به کارخانه سیمان دشتستان بازگرداند و ما از دیروز صبح (۲۹ مرداد) به فعالیت خود در کارخانه سیمان ادامه می دهیم.

۲۹ مرداد ۱۳۹۳:

آغاز دور جدید اعتصاب کارگران معدن سنگ آهن بافق در اعتراض به بازداشت ۲ تن از همکارانشان

کارگران معدن سنگ آهن بافق از دیشب (سه شنبه ۲۹ مرداد) در اعتراض به بازداشت ۲ تن از همکارانشان و تلاش ناکام برای بازداشت ۱۶ کارگر دیگر دست از کار کشیده اند.

به گزارش ۲۹ مرداد ایلنا، یکی از کارگران که نخواست نامش فاش شود، گفت: حدود ۵ هزار کارگر معدن سنگ آهن بافق در اعتراض به بازداشت «امیرحسین کارگران» و «علی صبری» از کارگران این معدن دست از کار کشیده و تولید را متوقف کرده اند.

وی در ادامه از تلاش ناکام پلیس برای بازداشت ۱۶ کارگر دیگر این معدن از جمله «حسین تشکری»، رئیس شورای شهر بافق خبر داد اما از اتهام آنان ابراز بی اطلاعی کرد.

وی تاکید کرد این ۱۶ کارگر در حال حاضر میان همکارانشان در معدن حضور دارند.

به گفته این نماینده کارگری، اقدام پلیس برای بازداشت کارگران معدن سنگ آهن بافق در پی شکایت کارفرما از آنان صورت گرفته است

۳۰ مرداد ۱۳۹۳:

استقرار نیروی یگان ویژه پلیس در معدن سنگ آهن بافق

اخبار و گزارشات کارگری: در پی اعتصاب کارگران معدن سنگ آهن بافق، ماموران یگان ویژه پلیس از عصر دیروز (چهارشنبه ۲۹ مرداد) در معدن مستقر شده‌اند.

یک کارگر معدن بافق در این باره گفت: پلیس به قصد متفرق کردن اعتصاب کنندگان و بازداشت ۱۶ کارگری که پس از اطلاع از صدور حکم بازداشت‌شان به معدن پناه آورده بودند، در معدن مستقر شده است.

گفتنی است پلیس دو روز پیش هم (سه شنبه ۲۸ مرداد) «امیرحسین کارگران» و «علی صبری» از کارگران این معدن را بازداشت کرده بود اما تلاش برای بازداشت ۱۶

۲۹ مرداد ۱۳۹۳:

اخراج یکی از کارگران کارخانه آلدآ دامغان پس از ۲۵ سال کار

ایلمانی گزارشی بتاریخ ۲۹ مرداد از اخراج یکی از کارگران کارخانه آلدآ دامغان پس از ۲۵ سال کار خبر داد.

این کارگر از صبح امروز (چهارشنبه ۲۹ مرداد) حق ورود به کارخانه را ندارد.

کمیته انضباطی کارخانه رای به اخراج این کارگر داده است. کمیته انضباطی کارخانه از اعضای تشکیل شده است که کارفرما آن‌ها را منصوب کرده است.

23 مرداد ۱۳۹۳:

تذکر یک کارگر اخراجی به وزیر کار درباره قراردادهای سفید امضا

یکی از کارگران بخش شستشوی کارگاه مرکزی پالایشگاه آبادان که مدعی است به دلیل مقاومت در برابر امضای قرارداد سفید امضا و امتناع از امضای برگه تسویه حساب پیش از انعقاد قرارداد، از کار اخراج شده است؛ از انتظار پنج ماهه‌اش برای صدور رای اداره کار مناطق آزاد خبر داد.

به گزارش ۲۳ مرداد ایلمنا، مهدی آل بویه که با وجود مستمر بودن ماهیت کارش قراردادش در اسفندماه سال ۹۲ تمدید نشده است در تشریح دلایل اخراجش گفت: شرکت پیمانکاری «نقشینه فردوس» به عنوان یکی از پیمانکاران بخش مرکزی پالایشگاه آبادان او را در سال گذشته (۹۲) برای تمدید قرار داد ۱۵۰ کارگر در سال جدید اقدام کرد اما از کارگران خواست برگه تسویه حساب خاتمه قرارداد را قبل از عقد قرار داد امضاء کنند.

او با طرح این ادعا که پیمانکار با تهدید به اخراج، همه کارگران را وادار کرد برگه‌های تسویه حساب پایان سالشان را قبل از آغاز کار سال جدید امضاء کنند افزود: در این بین چون من از خواسته کارفرما تمکین نکردم اخراج شدم.

۲۰ مرداد ۱۳۹۳:

کارفرما با سه وکیل در جلسه محاکمه کارگران پتروشیمی رازی حاضر شد

دومین جلسه محاکمه ۴ کارگر پتروشیمی رازی صبح روز ۲۰ مرداد برگزار شد. کارفرما این کارگران را به «اخلال در نظم» متهم کرده است.

به گزارش ۲۰ مرداد ایلمنا، یکی از نمایندگان کارگران که خواست نامش فاش شود، گفت: جلسه دوم محاکمه «موسی هندیجانی»، «مازیار رحیم‌زاده»، «غلامحسین حیدری» و «عادل راشدی» صبح امروز (دوشنبه ۲۰ مرداد) در شعبه ۱۰۳ دادگاه عمومی سرپندر و به ریاست قاضی «پاد» برگزار شد.

وی تصریح کرد: کارفرما در جلسه محاکمه شرکت نکرد اما ۳ وکیل به نمایندگی از او حاضر بودند.

این در حالی است که «منصور براتزاده»، مدیر روابط عمومی پتروشیمی رازی پیش‌تر شکایت کارفرما از این چهار فعال کارگری را تکذیب کرده بود.

براتزاده مدعی شده بود: نه ما از کارگران شکایت کردیم و نه آنان از ما، بلکه یکی از ارگان‌های ذیربط از طرفین شکایت کرده است. این چهار کارگر نماینده کارگران

۱۹ مرداد ۱۳۹۳:

زمینه چینی دولت یازدهم برای مقابله با تجمعات اعتراضی کارگران

اسماعیل احمدی مقدم در حاشیه مراسمی که صبح روز ۱۹ مرداد به مناسب گرامیدات روز خبرنگار توسط معاونت اجتماعی ناجا برگزار شد در پاسخ به پرسش خبرنگار ایلنا مبنی بر اینکه «رویکرد ناجا در مواجهه با اجتماعات اعتراضی صنفی کارگری چیست؟» گفت: مطابق قانون برگزاری هر تجمع اعتراضی صنفی یا غیر صنفی نیازمند اخذ مجوز قانونی است اما چنانچه در دورن کارخانه یا واحدهای صنفی برای طرح خواسته‌های شرکت کنندگان برگزار شود سیاست ناجا پرهیز از هرگونه دخالت است.

عالی‌ترین مقام انتظامی کشور در عین حال تأکید کرد که واحدهای تابعه ناجا تنها زمانی در چنین تجمعاتی مداخله خواهند کرد که یا نزاع و درگیری حادث شود و یا مسئولان واحد صنفی مورد نظر از عوامل ناجا درخواست مداخله کنند.

احمدی مقدم در عین حال پیرامون برگزاری تجمعات اعتراضی صنفی کارگری در خارج از محیط کارگاه یا کارخانه گفت: برگزاری اجتماعات صنفی در محیط‌های اجتماعی و عمومی مانند خیابان تنها به شرط داشتن مجوز قانونی ممکن خواهد بود.

فرمانده کل نیروی انتظامی همچنین در پاسخ به این پرسش مبنی بر اینکه «رویکرد پلیس در مورد اجتماعات صنفی کارگری که ممکن است در خارج از محل کار و بطور مثال در مقابل یک سازمان دولتی یا مجلس برگزار شود چیست؟» گفت: در این خصوص ملاک ناجا شرایط پیش‌بینی شده در قانون است از آنجایی که چنین تجمعاتی در محیط اجتماعی برگزار می‌شود تجمع کنندگان باید مطابق قانون مجوزهای لازم از وزارت کشور و شورای تأمین را دریافت کرده باشند.

۱۵ مرداد ۱۳۹۳:

نمایندگان اخراجی کارگران پالایشگاه آبادان در انتظار قضاوت وزارت کار

پس از گذشت سه ماه از بیکارسازی دو نماینده کارگری در بخش حمل و نقل پالایشگاه آبادان، اداره تعاون کار و رفاه اجتماعی منطقه آزاد اروند هنوز حکم نهایی خود را در خصوص این پرونده صادر نکرده است.

به گزارش ۱۵ مرداد ایلنا، سیامک ملک یکی از دو کارگر اخراجی و نماینده سابق بخش حمل و نقل پالایشگاه آبادان در این باره گفت: طبق مقررات مناطق آزاد اداره کار باید ظرف مدت ۱۰ روز به پرونده شکایت کارگران رسیدگی کند و همین‌طور پس از گذشت ۴۰ روز حکم نهایی را به شاکیان پرونده اعلام کند، که در این پرونده به نظر می‌رسد اداره کار مناطق آزاد تعلل کرده است.

این کارگر بیکار شده افزود: اداره کار بعد از برگزاری سه جلسه در خصوص پرونده شکایت من و همکارم که با حضور کارفرما انجام گرفته است تا کنون از صدور حکم به دلایلی که ما از آن بی‌اطلاع هستیم خودداری کرده است.

به گفته این کارگر اخراجی، مقررات کار مناطق آزاد بطور یکجانبه به سود کارفرماست و دست او را برای اخراج کارگر بطور کامل باز گذاشته است.

سیامک ملک با بیان اینکه ما امیدی به صدور رای بازگشت بکار خود نداریم، در خصوص جزئیات دلایل اخراج خود و همکاری آقای عباس غلامی با ۲۴ سال سابقه کاری گفت: اخراج ما دو نفر به عنوان نماینده کارگران قرار دادی و پیمانی پالایشگاه آبادان از سوی شرکت «ثمین صنعت» به عنوان مجری بخش حمل نقل پالایشگاه آبادان پس از آن صورت گرفت که ما مخالفت خود را با امضاء قرار داد بیش از ۸۰ کارگر قرار دادی و پیمانی که به صورت یکسویه تنظیم شده بود اعلام کردیم و کارگران نیز حاضر به امضای قرارداد یکسویه نشدند.

به گفته وی، شرکت «ثمین صنعت» در حالی این دو نماینده کارگری را به بهانه اتمام مهلت قرارداد اخراج کرد که هنوز حدود یک ماه و نیم دیگر از اعتبار قرارداد کاری آنان باقی مانده بود و بعد از اخراج این دو کارگر، کارفرما موفق به امضاء قرارداد با سایر کارگران شد.

انتظار پنج ماهه کارگری که مقاومت کرد

نماینده بیکار شده کارگران بخش حمل و نقل پالایشگاه آبادان در ادامه این گفتگو از انتظار پنج ماهه یکی دیگر از کارگران این پالایشگاه برای صدور رای اداره کار خبر داد و مدعی شد: در تاریخ ۲۹ اسفند ماه سال ۹۲ مهدی آل بویه کارگر بخش شستشوی کارگاه مرکزی پالایشگاه آبادان که زیر نظر شرکت پیمانکاری «نقشینه فردوس» کار می‌کرد به دلیل مقاومت در برابر امضای برگه تسویه حساب پیش از انعقاد قرار داد، بیکار شد.

او گفت: این کارگر که تا هم اکنون نیز بیکار و بلا تکلیف است در تاریخ ۶ فروردین ماه سال جاری به اداره تعاون کار و رفاه اجتماعی منطقه آزاد اروند شکایت کرد ولی هنوز این اداره بعد از چند مرحله رسیدگی، حکم نهایی در خصوص این پرونده صادر نکرده است.

۸ مرداد ۱۳۹۳:

اخراج ۴ کارگر بدنبال درگیری لفظی بر اساس ماده ۳۴ قانون ویژه اقتصادی

کارفرمایان بر اساس ماده ۳۴ قانون ویژه اقتصادی به دلیل برخورد سلیقه‌ای حتی بدنبال درگیری لفظی کارگران را براحتی اخراج می‌کنند. در همین مدت ۴ کارگر اخراج شده‌اند.

بعبارتی دیگر ماده ۳۴ قانون مناطق ویژه اقتصادی مجوز از پیش صادر شده کارفرمایان برای اخراج سلیقه‌ای کارگران است.

به گزارش ۶ مرداد ایلنا، بر اساس ماده ۳۴ قانون مناطق ویژه هرگاه اخراج کارگر از سوی هیئت رسیدگی موجه شناخته نشود، کارفرما را مخیر خواهد کرد تا کارگر را به‌کار برگرداند و حقوق ایام بلا تکلیفی وی را بپردازد و یا آنکه در قبال هر سال خدمت حقوق (۴۵) روز وی را به‌عنوان خسارت اخراج بپردازد. اما بر اساس مخیر بودن کارفرما، کارگران با حکم بازگشت به کار از مراجع قانونی [اداره روابط کار] با نظر مستقیم کارفرما اخراج می‌شوند و این مسئله تحدیدکننده امنیت شغلی کارگران است.

۶ مرداد ۱۳۹۳:

شکایت کارفرما دلیل احضار کارگران پتروشیمی رازی به دادگاه است

شاکی آقایان «موسی هندیجانی»، «مازیار رحیمزاده»، «غلامحسین حیدری» و «عادل راشدی» از فعالان کارگری پتروشیمی رازی در برکه احضار به‌شان به دادگاه، کارفرما عنوان شده است.

به گزارش ۶ مرداد ایلنا، یک فعال کارگری با ابراز تعجب از اظهارات مدیر روابط عمومی پتروشیمی رازی که شکایت کارفرما از کارگران نام برده شده را تکذیب کرده بود، گفت: در احضار به این چهار کارگر به دادگاه از کارفرما به عنوان شاکی نام برده شده است و این شکایت هیچ ارتباطی با ارگان مورد نظر مدیر روابط عمومی پتروشیمی رازی ندارد.

وی با بیان اینکه «این چهار کارگر افرادی هستند که در حین اعتراضات صنفی سال ۹۲ به عنوان نماینده کارگران در مذاکرات با کارفرما شرکت می‌کردند»، ادامه داد: دومین جلسه دادگاه این کارگران که با شکایت کارفرما به «اخلال در نظم» متهم شده‌اند، روز ۲۰ مرداد برگزار می‌شود.

۴ مرداد ۱۳۹۳:

آخرین وضعیت پرونده قضایی ۴ کارگر پتروشیمی رازی

دومین جلسه دادگاه ۴ کارگر پتروشیمی رازی که گفته می‌شود با شکایت کارفرما به «اخلال در نظم» متهم شده‌اند، روز ۲۰ مرداد برگزار می‌شود.

به گزارش ۴ مرداد اینا، یکی از کارگران پتروشیمی رازی در این باره گفت: جلسه دوم دادگاه «موسی هندیجانی»، «مازیار رحیم‌زاده»، «غلامحسین حیدری» و «عادل راشدی» حدود دو هفته بعد (۲۰ مرداد ۹۳) برگزار می‌شود و منتظر نتیجه حاصله هستیم.

وی ادامه داد: نخستین جلسه رسیدگی به اتهامات این ۴ کارگر در تاریخ ۴ اسفند ۹۲ در دادگاه انقلاب ماهشهر برگزار شد و پرونده آنان از آنجا به دادگاه سربندر ارجاع داده شد.

این فعال کارگری افزود: همچنین گفته می‌شود ۸ کارگر دیگر پتروشیمی رازی به زودی دادگاهی خواهند شد که فعلا در حد شنیده است و مستندی که صحتش را تایید کند وجود ندارد. این ۱۲ کارگر افرادی هستند که در حین اعتراضات صنفی سال ۹۲ به عنوان نماینده کارگران در مذاکرات با کارفرما شرکت می‌کردند.

وی تصریح کرد: هدف کارفرما این است که از قوه قضاییه به عنوان اهرم فشار برای اعمال محدودیت بیشتر بر فعالان کارگری پتروشیمی رازی سوء استفاده کند. حتی گفته می‌شود اگر دادگاه به برائت این ۱۲ کارگر حکم دهد، ماده ۳۴ قانون اشتغال نیروی انسانی، بیمه و تامین اجتماعی در مناطق آزاد در قبال آنان اجرا خواهد شد.

گفتنی است این ماده قانونی صراحت دارد «هرگاه اخراج کارگر از سوی هیات رسیدگی موجه شناخته نشود، کارفرما را مخیر خواهد کرد تا کارگر را به کار برگردانده و حقوق ایام بلاتکلیفی وی را بپردازد و یا آنکه در قبال هر سال خدمت حقوق (۴۵) روز وی را به عنوان خسارت اخراج بپردازد.»

۴ مرداد ۱۳۹۳:

ایجاد جو فشار ، ارعاب و تهدید، بجای پاسخگویی به اعتراض های پرستاران!

آیا اعتراضات پرستاران، به عدم اجرای قانون تعرفه گذاری خدمات پرستاری پس از گذشت ۷ سال،

به تبعیض های ناعادلانه در پرداختی های بین پزشکان و پرستاران، به اضافه کار اجباری و کمبود نیروی پرستاری در بیمارستانها، به اختصاص بودجه ۳ بسته از ۷ بسته طرح تحول نظام سلامت به پزشکان، سیاسی است؟!!

به گزارش ۴ مرداد مهر، محمد شریفی مقدم با اشاره به صحبت های اخیر وزیر بهداشت در خوابگاه دانشجویی امام علی که عنوان داشته بود اجازه نمی دهد کار سیاسی در وزارت بهداشت انجام شود، گفت: جامعه پرستاری فقط خواستار اجرای قانون است و هرگز به دنبال کار سیاسی نیست.

وی با طرح این سؤال که آیا اعتراض به عدم اجرای قانون تعرفه گذاری خدمات پرستاری پس از گذشت ۷ سال، کار سیاسی است، افزود: آیا اعتراض به تبعیض های ناعادلانه در پرداختی های بین پزشکان و پرستاران، کار سیاسی است.

دبیرکل خانه پرستار ادامه داد: آیا اعتراض به اضافه کار اجباری و کمبود نیروی پرستاری در بیمارستانها، کار سیاسی است.

شریفی مقدم با اشاره به فشار کار مداوم پرستاران در بیمارستانها، گفت: افزایش ساعت کار پرستاران، باعث بالا رفتن خطای ناشی از کار سنگین می شود و در نتیجه، این بیماران هستند که در وهله اول آسیب می بینند.

وی با بیان این مطلب که اعتراض پرستاران به اختصاص بودجه ۳ بسته از ۷ بسته طرح تحول نظام سلامت به پزشکان، کار سیاسی نیست، تاکید کرد: به نظر می رسد وزیر محترم بهداشت می بایست کانالهای اطلاع رسانی را بازنگری کند و واقعیت های تلخ پرستاری را ببیند.

دبیرکل خانه پرستار با عنوان این مطلب که برخورد با پرستاران بعد از انقلاب فرهنگی؟! در کشور تاکنون بی سابقه بوده است، اظهارداشت: بی احترامی و برخورد ناشایست با پرستاران، تحمیل اضافه کار اجباری و کم کردن طرح کارانه، از جمله برخوردهایی است که در بیمارستانها با پرستاران می شود.

شریفی مقدم با بیان این مطلب که جامعه پرستاری تا قبل از صحبت های وزیر بهداشت در خوابگاه دانشجویی امام علی می اندیشید که وزیر با چنین برخوردهایی مخالف است و یا اینکه حداقل اطلاع ندارد، افزود: به نظر می رسد که وزیر بهداشت باید در مواجهه با مسائل و مشکلات جامعه پرستاری کشور، بازنگری داشته باشد.

عضو شورای عالی نظام پرستاری ادامه داد: بهتر است وزیر بهداشت، علت ترک شغل، مهاجرت ها، تغییر شغل و خانه نشینی پرستاران را بررسی کند.

وی در پایان با اعلام اینکه مشکلات مردم در بیمارستانها نشأت گرفته از مشکلات جامعه پرستاری است، افزود: به نظر می رسد به جای برخوردهای ناشایست با پرستاران، به دنبال راه چاره ای برای حل مشکلات پرستاری بود. زیرا، ایجاد جو فشار و ارباب و تهدید، اثر عکس خواهد داشت.

۲ مرداد ۱۳۹۳:

وزارت کشور از فعالیت قانونی تشکل های صنفی معلمان جلوگیری می کند

عضو کانون فرهنگیان شیراز گفت: دولت به بهانه اینکه تشکل های فرهنگیان دچار تخلف شدند از تمدید پروانه آنان خودداری می کند، آن هم بدون آنکه تخلف این نهادها را گزارش کند.

به گزارش ۲ مرداد ایلنا، وی در این باره گفت: فرهنگیان از ابتدای دهه ۸۰ جهت دستیابی به حقوق خود و مشارکت در سیاست های آموزشی و پرورشی به تأسیس تشکل های صنفی و تخصصی رو آوردند.

وی ادامه داد: تا سال ۸۴ این مسئله با استقبال وزارت کشور همراه بود و تعدادی از شهرستانها توانستند مجوز تأسیس و پروانه فعالیت دریافت کنند اما پس از سال ۸۶، دولت از صدور مجوز و تمدید پروانه فعالیت هر تشکل معلمی خودداری کرده و این در حالی است که سایر صنوف برای گرفتن مجوز و تمدید پروانه مشکلی ندارند.

این فعال صنفی معلمان افزود: با گذشت یک سال از روی کار آمدن دولت هنوز مشکل فرهنگیان حل نشده است. دولت به بهانه اینکه تشکل های فرهنگیان دچار تخلف شدند از تمدید پروانه آنان خودداری می کند، آن هم بدون آنکه تخلف این نهادها را گزارش کند.

۲۵ تیر ۱۳۹۳:

تهدید به اخراج کارگران معترض کارخانه آبگینه قزوین

به گزارش ۲۵ تیر صبح قزوین، یکی از کارگران شرکت آبگینه اذعان داشت: بعد از عید با پرداخت نشدن حقوق ها به طور متوسط هر ۲ هفته کارگران تجمع و اعتراض کرده اند که بیشتر معترضان کارگرهای استخدامی و عده ی کمی از کارگران قراردادی هستند.

وی همچنین خاطر نشان کرد: کارگرهای قراردادی از طرف مسئولین تهدید به اخراج می شوند، حتی نماینده اداره کار استان زمانی که در شرکت حضور یافت خطاب به کارگران قراردادی گفت که ممکن است توسط مسئولین اخراج شوند.

۸ تیر ۱۳۹۳:

اعتصاب، راهپیمایی و تجمعات اعتراضی کارگران کارخانه یک و یک و بازداشت ۱۰ کارگر

روز شنبه هفتم تیرماه ۹۳ بود که کارگران با شنیدن خبر بازداشت ده نفر از نمایندگان خود دست از کار کشیدند.

به گزارش ۸ تیر بام فارس، سی و یکم خرداد ماه ۹۳ بود که در پی عدم تمدید قرارداد ۲۷ نفر از کارگران کارخانه یک و یک که به قول کارگران، آنها سهم به سزایی در حمایت از سایرین در ماه های گذشته در شرکت دشت مرغاب داشتند، دست از کار کشیدند.

تعطیلی کارخانه یک و یک، تجمع اعتراض آمیز کارگران در سالن سورتینگ و جلوی درب کارخانه، راهپیمایی دسته جمعی در سطح شهر قادرآباد همراه با شعار های مختلف، تشکیل جلسه ای با موضوع یک و یک در استانداری فارس، تجمع کارگران در شهرداری قادرآباد و بازداشت عده ای از کارگران از اقداماتی بود که طی ۹ روز گذشته در ماجرای یک و یک صورت گرفت.

در جلسه استانداری فارس مقرر گردید کارگران اخراجی به سر کار خود باز گردند اما کارگران یک و یک باور نمی کردند و اعتقاد داشتند ماجرای عدم تمدید قرارداد تکرار خواهد شد.

یک هفته ای بود که کارخانه تعطیل و کارگران بیکار شده بودند. روز شنبه هفتم تیرماه ۹۳ بود که کارگران با شنیدن خبر بازداشت ده نفر از نمایندگان خود دست از کار کشیدند.

با آزاد شدن تمام نمایندگان کارگران در روز یک شنبه هشتم تیرماه، کارگران بسرکارشان بازگشتند.

۷ تیر ۱۳۹۳:

تجمع کارگران کارخانه یک و یک در اعتراض به عدم تمدید قرارداد ۲۷ کارگر بدلیل دفاع از حقوق کارگران!

عدم تمدید قرارداد ۲۷ کارگر کارخانه یک و یک، سبب اعتراض سایر کارگران این کارخانه شد.

به گزارش بام فارس، در پی عدم تمدید قرارداد ۲۷ نفر از کارگران کارخانه یک و یک، زمینه اعتراض سایر کارگران این شرکت مهیا گردید.

گفتنی است: کارگران کارخانه یک و یک دلیل عدم تمدید قرارداد کار این ۲۷ نفر کارگر را فقط به خاطر دفاع آنها از حقوق کارگرها ی این کارخانه در ماه گذشته دانسته و خواستار بکار گیری مجدد آنها به کار شدند.

۳ تیر ۱۳۹۳:

عدم پرداخت حقوق کارگران شهرداری منطقه یک اهواز از اسفند ماه سال گذشته، تجمع اعتراضی و دستگیری تعدادی از کارگران

از اسفند ماه سال گذشته کارگران شرکت لیدو محقوق دریافت نکرده اند. در چند ماه گذشته کارگران برای دفاع از حقوق خود دست به تجمع در مقابل ساختمان شورای شهر زدند که متاسفانه با آن ها برخورد امنیتی شد و تعدادی را دستگیر کردند.

به گزارش ۳ تیرمهر، نمایندگان کارگران شهرداری منطقه یک که زیر نظر شرکت لیدوما فعالیت می کنند، در چهل و پنجمین جلسه شورای شهر اهواز حاضر شدند.

نماینده این کارگران عنوان کرد: از اسفند ماه سال گذشته کارگران این شرکت حقوق دریافت نکرده اند. در چند ماه گذشته کارگران برای دفاع از حقوق خود دست به تجمع در مقابل ساختمان شورای شهر زدند که متأسفانه با آن ها برخورد امنیتی شد و تعدادی را دستگیر کردند.

۲۲ خرداد ۱۳۹۳:

حمایت وزارت کار و عوامل امنیتی از تشکل های دست ساز ضد کارگری و شوراهای فرمایشی شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه:

علیرغم تمام تلاش های همکاران سندیکایی در سامانه یک برای افشای ماهیت ضدکارگری شوراهای اسلامی کار شرکت واحد و موفقیت و آگاهی رانندگان در جهت عدم شرکت در انتخابات ضدکارگری شوراها و مشخص شدن ماهیت متقلب شوراهای شرکت واحد بر اساس مدارکی که اعضای فعال سندیکای کارگران شرکت واحد در سال گذشته به وزارت کار ارسال کردند و با پی گیری و تجمعات مختلف از وزارت کار خواستار انحلال شوراهای ضدکارگری شدند وزارت کار در واقع با وجود اسناد معتبر بر مشخص بودن تقلب در انتخابات سامانه یک دستور توقف این انتخابات را صادر کرد، اما از آنجا که شوراهای اسلامی کار از دست پرورده های خانه ضدکارگر و عوامل امنیتی است گویا با توصیه مقامات بالا این محدودیت را برداشته و مجدداً تصد اقدام به برگزاری انتخابات در سامانه یک اتوبوسرانی کرده اند که این مسئله باعث اعتراض همکاران راننده سامانه یک گردید و دیروز مورخ ۲۱ خرداد ماه گروهی از رانندگان سندیکایی به محل وزارت کار رفتند و در این موضوع مجدداً شکایاتی را مطرح کردند و مسئولین وزارت کار وقتی اعتراض این رانندگان را دیدند قول رسیدگی را به رانندگان معترض سندیکایی دادند. هر چند که اینطور که مشخص شده از طرف حاکمیت با تشکیل سندیکای کارگری و تشکل های مستقل مخالفت می شود و گر نه دولت روحانی هم وعده حمایت از تشکل های مستقل را بارها داده اما هیچ شواهدی دال بر این عمل به این گفتار وجود ندارد.

منبع: <https://www.facebook.com/davood.syndica?fref=ts>

۲۱ خرداد ۱۳۹۳:

اداره کار یزد حکم اخراج کارگر معدن چادرملو را تایید کرد

هیات حل اختلاف اداره کار یزد در جلسه نهایی خود به منظور بررسی حکم بازگشت به کار بهرام حسنی نژاد کارگر معدن چادرملو، شکایتش را وارد ندانسته و حکم اخراجش را تایید کرد.

به گزارش ۲۱ خرداد ایننا، بهرام حسنی نژاد در این باره گفت: هیات حل اختلاف اداره کار یزد در جلسه نهایی خود به منظور بررسی حکم بازگشت به کار من، شکایتم را وارد ندانسته است.

وی ادامه داد: هیات حل اختلاف اداره کار یزد با نادیده گرفتن مواد ۱۴ و ۱۸ قانون کار رای به رد شکایت من داده است.

گفتنی است ماده ۱۴ قانون کار می گوید چنانچه انجام تعهدات یکی از طرفین موقتاً متوقف شود، قرارداد کار به حال تعلیق در می آید و پس از رفع مانع، قرارداد کار با احتساب سابقه خدمت (از لحاظ بازنشستگی و افزایش مزد) به حالت اول برمی گردد.

ماده ۱۸ قانون کار نیز صراحت دارد چنانچه توقیف کارگر به سبب شکایت کارفرما باشد و این توقیف در مراجع حل اختلاف منتهی به حکم محکومیت نگردد، مدت آن جزء سابقه خدمت کارگر محسوب می‌شود و کارفرما مکلف است علاوه بر جبران ضرر و زیان وارده که مطابق حکم دادگاه به کارگر می‌پردازد، مزد و مزایای وی را نیز پرداخت نماید.

نماینده اجرایی کارگران معدن چادر ملو تاکید کرد: در حالی هیات تشخیص و حل اختلاف اداره کار به استناد خاتمه یافتن مهلت قرارداد با درخواست بازگشت به کار وی مخالفت کرده است که کارفرما در زمان معتبر بودن قرارداد وی را اخراج کرده است.

وی تاکید کرد: از آنجا که من پیش از اتمام مهلت قرارداد خود از کار اخراج شده‌ام، استدلال اداره کار در خصوص رد درخواست شکایت من با منطق قانونی منافات دارد چرا که طبق قانون اگر قرارداد کار موقتی به هر دلیل معلق و سپس رفع تعلیق شود، کارگر بابت مدت باقیمانده از قرارداد در استخدام کارفرما خواهد بود و دوران تعلیق جزء ایام قرارداد محسوب نخواهد شد.

وی تاکید کرد: مطابق همین قانون کارفرما مکلف بود در زمان تعلیق قرارداد ۵۰ درصد حقوق و مزایای قانونی مرا تا زمان تعیین تکلیف نهایی پرداخت کند که متأسفانه چنین اتفاقی صورت نگرفته است.

حسینی نژاد تصریح کرد: کارفرما موظف است پنجاه درصد از حقوق من را طی مدت تعلیق پرداخت کند.

وی ادامه داد: حکم هیات حل اختلاف اداره کار یزد به منظور محاسبه مطالبات مربوط به حقوق و مزایای من در مدت زمان تعلیق به مواد غیر مرتبطی از قانون کار همانند ماده ۳۷ که ناظر به پرداخت مزد در شرایط عادی می‌باشد، اشاره کرده است.

۲۰ خرداد ۱۳۹۳:

کارگر تاسیساتی فرودگاه لامرد به دلیل فعالیت صنفی اخراج شد

ایلنا طی گزارشی بتاريخ ۲۰ خرداد، از اخراج یکی از کارگران بخش پیمانکاری تاسیسات فرودگاه بین‌المللی لامرد به دلیل پیگیری مطالبات صنفی همکارانش خبر داد.

براساس این گزارش، آقای «محمود عبدالمهدی» با ۵ سال سابقه کار در شرکت پیمانکاری «فنی مهندسی توسعه مبتکران» به دلیل پیگیری مطالبات صنفی خود و همکارانش از کار اخراج شده است.

شرکت «فنی مهندسی توسعه مبتکران» به عنوان مجری بخش تاسیسات فرودگاه لامرد در حالی این کارگر را اخراج کرده است که قرارداد این کارگر تا پایان اسفند ماه سال جاری معتبر است.

بنا به همین گزارش، وقتی کارفرما متوجه می‌شود که آقای عبداللهمی برای پیگیری مطالبات خود به اداره کار و چند نهاد کارگری دیگر مراجعه کرده است وی را اخراج می‌کند.

در این رابطه آقای «محمودی» مسئول شرکت پیمانکاری توسعه مبتکران، ضمن تایید اخراج آقای عبدالمهدی گفت: این کارگر به دلیل آنکه آرامش محیط شرکت را بهم ریخته‌اند اخراج شده است.

حسینی نژاد در پایان با بیان این ادعا که در رای صادر شده اثری از شکایتش از وزارتخانه‌های تعاون، کار و رفاه اجتماعی و صنعت، معدن و تجارت دیده نمی‌شود، اظهار کرد: برای پیگیری مطالبات خود و سایر همکارانم در معدن چادرملو قصد دارم در مراجع دیصلاح بالاتری همانند دیوان عدالت اداری و دادگستری طرح شکایت کنم.

۱۷ خرداد ۱۳۹۳:

ترک کار و استعفای اجباری نماینده کارگران معدن چشمه پودنه

یکی از کارگران معدن ذغالسنگ «چشمه پودنه» از استعفا و ترک کار اجباری نماینده کارگران این معدن به دلیل پیگیری مطالبات صنفی کارگران و انتشار اخبار معدن خبر داد.

به گزارش ۱۷ خردادایلنا، این کارگر که خواست نامش فاش شود درباره دلایل اخراج این نماینده صنفی کارگری مدعی شد: آقای «مهدی همتی» به دلیل پیگیری مطالبات صنفی خود و سایر همکارانش در تاریخ ۲۵ فروردین ماه سال جاری مجبور به ترک کار و استعفای اجباری شد.

او با بیان این ادعا که آقای همتی نماینده کارگران چشمه پودنه طی دفعاتی از سوی کارفرما تحت فشار قرار گرفته بود، گفت: ترک کار اجباری این فعال کارگری پس از آن صورت گرفت که این فعال کارگری در رابطه با حادثه ای که در روز یکم اسفند ماه منجر به کشته شدن سه نفر از کارگران این معدن به نام‌های «محمد رضا صادقی»، «حسین محمدی» و «حسین اسلامی» شد، از به روز نبودن استانداردهای ایمنی در این معدن خبر داده بود.

۲۹ اردیبهشت ۱۳۹۳:

اخراج ۲ کارگر کارخانه سیمان دشتستان بدلیل پیگیری حقوق صنفی سایر کارگران

ورود نیروی انتظامی با اطلاع کارفرمای در محوطه کارخانه

امروز حدود ۱۵ روز است که کارگران کارخانه سیمان دشتستان در واکنش به بی‌توجهی کارفرما به درخواستشان، از غذا خوردن در کارخانه خودداری می‌کنند.

ایلنا بتاريخ ۲۹ اردیبهشت طی گزارشی از اخراج دو کارگر این کارخانه محمد اسماعیل محمد صالحی با ۱۲ و محمد ضرغام دوست با ۱۱ سال سابقه کاری، خبر داد.

در همین رابطه محمد اسماعیل محمد صالحی یکی از کارگران بخش اپراتوری سنگ شکن دلیل اخراج خود و همکارش را انجام وظیفه قانونیشان در پیگیری حقوق صنفی سایر کارگران ذکر کرد و مدعی شد: کارفرمای کارخانه سیمان دشتستان در حالی من و همکارم را به بهانه اغتشاش در محیط کار اخراج کرد که ما هیچ دخالتی در اعتصاب غذای کارگران در کارخانه نداشته‌ایم.

او با بیان اینکه در خصوص پیگیری مشکلات کارگران کارخانه سیمان دشتستان نامه‌های زیادی به مسئولان استانی و شهرستانی ارسال شده است که متأسفانه توجهی نشده است.

او گفت: امروز حدود ۱۵ روز است که کارگران کارخانه سیمان دشتستان در واکنش به بی‌توجهی کارفرما به درخواستشان، از غذا خوردن در کارخانه خودداری می‌کنند.

او با بیان اینکه کاهش اضافه کاری، حق شیفت و تغییر زمان شیفت کاری از دیگر مطالبات کارگران این واحد صنعتی است، اظهار داشت: موضوع دیگری که برای کارگران این کارخانه حائز اهمیت است محاسبه پاداش تولید بر اساس تولید «کلینکر (میزان تولید)» است که در حال حاضر گفته می‌شود این پاداش‌ها باید بر اساس فروش کلینکر محاسبه شود.

در ادامه آقای محمد رضا ضرغام دوست یکی از دو کارگر اخراج شده گفت: من یازده سال به صورت قرار داد مستمر در کارخانه سیمان دشتستان کار می‌کنم که صبح امروز دوشنبه از ورود من به کارخانه خودداری شده است.

او همچنین گفت: با توجه به اعتراض ۱۵ روزه کارگران سیمان دشتستان، نیروی انتظامی با اطلاع کارفرمای کارخانه وارد محوطه کارخانه شد و بدون مقدمه من را که هیچ دخالتی در تحصن غذایی کارگران در کارخانه ندارم بازداشت کردند.

اخراج نماینده کارگران "ایران شرق" با ۱۵ سال سابقه کار

اخراج نماینده کارگران. "کشتارگاه سیمرغ" نیشابور پس از ۷ سال سابقه کار

کمیته هماهنگی برای کمک به ایجاد تشکل های کارگری با رشد و گسترش مبارزات کارگری و اعتراض به شرایط فلاکت باری که سرمایه داری حاکم به آنها تحمیل می کند، اخراج نماینده گان کارگران نیز افزایش پیدا کرده و به یک رویه ی معمول تبدیل شده است. یکی از روش های سرمایه داران برای مقابله با اعتراض های کارگری، اخراج کارگرانی است که با آگاهی و جسارت بیشتر از طرف همکاران خود به نماینده گی انتخاب می شوند تا پی گیر خواست ها و مطالبات کارگران در ابعاد و عرصه های مختلف باشند.

تازه ترین موردی که در روزهای گذشته در سایت های خبری انتشار یافت، اخراج نماینده کارگران "ایران شرق" با ۱۵ سال سابقه کار بود. بر اساس این خبر، اگر چه حدود ۶۰۰ نفر از کارگران این کارخانه با امضای طوماری خواستار بازگشت به کار او شده اند، اما کارفرمای ایران شرق می گوید وجود او موجب اخلال در کار سایر کارگران شده بود!

در خبر دیگری که اواخر فروردین منتشر شد، نماینده کارگران. "کشتارگاه سیمرغ" نیشابور پس از ۷ سال سابقه کار در بهمن ماه گذشته اخراج شده است. این کارگر دلیل اخراج اش را پی گیری مطالبات کارگران عنوان کرده و گفته است که در این واحد تولیدی، کارگران نه تنها دستمزد مصوب شورای عالی کار را دریافت نمی کنند، بلکه حق بیمه آن ها نیز به طور کامل به سازمان تامین اجتماعی واریز نمی شود. هم چنین این کارگر اخراجی اعلام کرده که علی رغم ساعت کاری بیشتر برای کارگران این کشتارگاه، آنها از دریافت مزایایی چون اضافه کاری، حق عائلهمندی و حق مسکن محروم هستند

اعتراض کارگران شات دان (اؤور هال) شرکت فنی مهندسی پتروشیمی فارس به اخراج دو نفر از همکارانشان

اتحادیه آزاد کارگران ایران : اعتراض کارگران شات دان (اؤور هال) شرکت فنی مهندسی پتروشیمی فارس نسبت به اخراج دو نفر از همکارانشان

طبق اخبار رسیده به اتحادیه آزاد کارگران ایران امروز کارگران شات دان (اؤور هال) شرکت فنی مهندسی پتروشیمی واقع در عسلویه متوجه شدند دو نفر از همکارانشان از سوی مدیریت اخراج شده اند.

کارگران بعد از مواجهه با این عمل مدیریت شرکت شات دان (اؤور هال) به یاری دوستانشان شتافتند و به نشانه اعتراض دست از کار کشیدند و جلوی دفتر مدیریت تجمع کردند.

مدیریت در حالی که از اقدام کارگران غافلگیر شده بود بلافاصله با بازگشت به کار این دو کارگر موافقت کرد

جلوگیری از برگزاری مراسم اول ماه مه در سندیکای کارگران خباز سنندج و بازداشت یدالله صمدی دبیر سندیکای خبازان

عصر روز پنجشنبه جمع کثیری از کارگران خباز سنندج با حضور در سندیکای این صنف قصد برگزاری مراسم مستقل روز جهانی کارگر را داشتند که نیروهای امنیتی و لباس شخصی با حمله به این مراسم از برگزاری آن ممانعت به عمل آوردند و اقدام به تهدید و ارباب کارگران نمودند. آنان از کارگران خواستند تا محل سندیکا را ترک کنند اما با مقاومت کارگران روبرو شدند. کارگران ضمناً

اعلام نمودند اگر "یدالله صمدی" را از بازداشت آزاد نکنند در مقابل فرمانداری دست به تجمع خواهند زد. لازم به ذکر است که عصر روز پنجشنبه یدالله صمدی دبیر سندیکای خبازان به اداره اطلاعات نیروی انتظامی احضار و تا ساعت ۲۰ در بازداشت به سر می برد. ۱۲ اردیبهشت ۱۳۹۳:

بازداشت کارگران عضو سندیکای فلز کار و مکانیک

بر اساس اخبار رسیده به مناسبت روز جهانی کارگر اعضای سندیکای کارگران فلزکار و مکانیک گلگشتی را تدارک دیده بودند تا یاد این روز را گرامی بدارند.

روز جمعه دوازدهم اردیبهشت نود و سه زمانی که کارگران برای برگزاری این مراسم به محل تعیین شده رسیدند متأسفانه حضور ماموران باعث جلوگیری مراسم شد و تعدادی از این کارگران از جمله آقای مازیار گیلانی نژاد مسول روابط عمومی این سندیکا بازداشت شدند.

سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه ضمن محکوم کردن بازداشت کارگران همانگونه که بارها اعلام شده است روز جهانی کارگر روز اعتراض کارگران به موارد عدم احقاق حقوقشان می داند و خواستار آزادی هر چه سریعتر و بدون هیچگونه قید و شرطی برای زندانیان می باشد.

با امید به گسترش صلح و عدالت و آزادی همه زندانیان کارگری

سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه

۱۲ اردیبهشت ۹۳

۱۱ اردیبهشت ۱۳۹۳:

در روز جهانی کارگر ۲۳ راننده و عضو سندیکای کارگران شرکت واحد در میدان آزادی و پایانه آزادی توسط مامورین امنیتی بازداشت شدند

در روز جهانی کارگر ۲۳ راننده و عضو سندیکای کارگران شرکت واحد در میدان آزادی و پایانه آزادی توسط مامورین امنیتی بازداشت شدند و در حال حاضر پشت درب زندان اوین منتظر ورود به زندان هستند ، سندیکای کارگران شرکت واحد با توجه به فشارهای موجود و فضای امنیتی که در جامعه وجود دارد تصمیم داشت ،قرار شد در پایانه آزادی مراسمی به مناسبت اول ماه مه سندیکای کارگران شرکت واحد برگزار کند و با شربینی و گل از همکاران استقبال شود که با هجوم عوامل لباس شخصی آقای ابراهیم مددی کتک خورد و شربینی های خریداری شده توسط رانندگان را مامورین امنیتی زیر پایشان له کردند و ۲۳ تن از رانندگان حاضر را دستگیر کردند که تا این لحظه هنوز پشت درب زندان منتظر ورود به زندان هستند متأسفیم که حاکمیت حتی تحمل خش شربینی و گل را هم توسط رانندگان سندیکایی ندارد چه رسد به تحمل تشکل های مستقل که روحانی امروز شعارش را می داد . اسامی دستگیر شدگان عبارتند از ۱- ابراهیم مددی ۲- حسن سعیدی ۳- اکبر نظری ۴- مرتضی کمساری ۵- وحید فریدونی ۶- امیر تاخیری ۷- محمد قاسمی ۸- بهرام اکبری ۹- سید رسول طالب مقدم ۱۰- محسن حسینی تبار ۱۱- علیرضا توسلی ۱۲- ناصر محرم زاده ۱۳- سید داود سید فاطمی ۱۴- علی پور کرمی ۱۵- نقی کریمی ۱۶- محمد سالاری ۱۷- عبدالله ایراندوخت ۱۸- خانم شیرینی که بعدا ازاد شده و چند تن دیگر که اسامی آنها موجود نیست خبرهای تکمیلی متعاقبا اعلام خواهد شد

منبع: <https://www.facebook.com/davood.syndica?fref=ts> :

در همین رابطه:

خبر تکمیلی / دستگیری کارگران در روز جهانی کارگر

بیش از بیست تن از اعضای سندیکای رانندگان شرکت واحد در ظهر ۱۱ اردیبهشت در پایانه ی آزادی دستگیر شدند. اسامی تعدادی از دستگیرشدگان به شرح زیر است:

- 1- ابراهیم مددی
- 2- علی اکبر نظری
- 3- حسن سعیدی
- 4- وحید فریدونی
- 5- مرتضی کمساری
- 6- محسن حسین تبار
- 7- ناصر محرم زاده
- 8- کیومرث الفتی
- 9- نقی کریمی
- 10- بهرام اکبری
- 11- علیرضا توسلی
- 12- سید رسول طالب مقدم
- 13- علی پورکریمی
- 14- محمد سالاری
- 15- محمد قاسمی
- 16- سید رضا نعمتی پور
- 17- سید داود سید فاطمی

از سوی دیگر خانم پروین محمدی (از اعضای اتحادیه آزاد کارگران) و یک تن دیگر نیز ساعتی قبل از آن در جلوی وزارت کار بازداشت شدند.

بازداشت شدگان به زندان اوین منتقل شدند . بر طبق اطلاع ابتدا مسوولان اوین از پذیرش آنان به دلیل نداشتن حکم قضای خودداری می کردند. پس از مدتی بحث و جدل یکی از نیروی های امنیتی گفته که : روحانی کیلویی چند ما می توانیم بدون حکم اینها را بازداشت کنیم.

لازم به ذکر است که اعضای سندیکای واحد قصد داشتند که با پخش شیرینی روز جهانی کارگر را به رانندگان شرکت واحد تبریک بگویند. عده ای از فعالان کارگری نیز در این تجمع شرکت داشته که برخی از آنان نیز بازداشت و سپس آزاد شدند.

۱۰ اردیبهشت ۱۳۹۳:

نمایندگان کارگران بخش حمل و نقل پالایشگاه آبادان اخراج شدند

ایلنا طی گزارشی بتاريخ ۱۰ اردیبهشت، از اخراج دو نفر نمایندگان بخش حمل و نقل پالایشگاه آبادان، خبر داد.

اخراج «سیامک ملک» با ۷ سال و «عباس غلامی» با ۲۴ سال سابقه کاری، پس از آن صورت گرفت که این دو نفر به عنوان نماینده قانونی کارگران پی گیر مطالبات همکارانشان بودند.

در همین رابطه «سیامک ملک» یکی از نمایندگان بخش حمل و نقل پالایشگاه آبادان دلیل اخراج خود و همکارش را انجام وظیفه قانونیشان در پیگیری حقوق صنفی سایر کارگران ذکر کرد و مدعی شد: شرکت «ثمین صنعت» به عنوان مجری بخش حمل نقل پالایشگاه آبادان در حالی من همکارام را به بهانه اتمام مهلت قرارداد اخراج کرد که هنوز حدود یک ماه ونیم دیگر از اعتبار این قرارداد باقی است.

او با بیان اینکه در خصوص پیگیری مشکلات کارگران بخش حمل و نقل نامه‌های زیادی به مسئولان استانی و شهرستانی همانند اداره تعاون کار و رفاه اجتماعی آبادان و به مدیر عامل شرکت نفت ارسال شده است.

به گفته وی، بخش حمل و نقل پالایشگاه آبادان را حدود ۸۰ نفر از رانندگان پایه یک تشکیل می‌دهند که همه این رانندگان مسئولیت هدایت خودروهای سنگینی چون بولدزر، گریدل، قلطک و لیفتراک.. را برعهده دارند.

او با بیان اینکه مجموع این کارگران با شرکت پیمانکاری ثمین صنعت فرزان قرار داد کاری دارند، افزود: از چهارشنبه گذشته از ورود ما به محل کار جلوگیری می‌شود و تا این لحظه هنوز از دلیل این اقدام کارفرما بی‌اطلاع هستیم.

۲۷ فروردین ۱۳۹۳:

جزئیات آخرین وضعیت کارگران معدن چادرملو

وکیل کارگران شرکت آسفالت طوس (پیمانکار نیروی انسانی معدن چادرملو) از شکایت سه کارگر این معدن سنگ آهن به اداره کار شهرستان اردکان خبر داد.

به گزارش ۲۷ فروردین ایلنا، محمد علی جداری فروغی‌بایان اینکه دلیل شکایت این سه کارگر پرداخت نشدن مطالبات حقوقی گذشته است، گفت: دو تن از این کارگران با بیش از ده سال سابقه کار بازنشسته شده‌اند و کارگر سوم همچنان مشغول به کار است.

وی در خصوص کارگر سوم که هنوز در معدن چادرملو مشغول به کار است، گفت: ظاهراً کارفرما قصد دارد با به تاخیر انداختن تمدید قرارداد کار این کارگر، وی را از پیگیری شکایتش منصرف کند.

به گفته این وکیل دادگستری، با تاخیری که در تمدید قرارداد کار این کارگر ایجاد شده است وی برخلاف سایر همکارانش از دریافت مبلغی تحت عنوان مساعده که توسط کارفرما پرداخت می‌شود، محروم شده است.

جداری فروغی در توجیه اهمیت دریافت مساعده برای کارگران یادآور شد: به دلیل آنکه معمولاً در طول تعطیلات نوروزی هزینه‌های زندگی بطور ناگهانی افزایش می‌یابد، کارگران ناچار هستند برای تأمین هزینه‌های زندگی در روزهای باقیمانده فروردین، مبالغی را به صورت علی‌الحساب از کارفرما تحت عنوان مساعده دریافت کنند.

وی بابیان اینکه در رابطه با شکایت این سه کارگر جلسه‌ای در هیات تشخیص اداره کار شهرستان اردکان برگزار شده است، افزود: هرچند در این جلسه جای نماینده کارفرما خالی بود اما در نهایت این هیات به قصد بررسی ادعاهای طرح شده، مراتب را به بازرسی اداره کار یزد ارجاع داد.

وی افزود: بازرسان اداره کل کار یزد با هماهنگی نهاد کارگری معدن چادرملو به موضوع رسیدگی و در نهایت نتیجه بررسی‌های خود را جهت صدور رای به هیات تشخیص اداره کار اردکان گزارش خواهند کرد.

وضعیت کارگران احضار شده

جداری فروغی همچنین در خصوص آخرین وضعیت پرونده ۵ کارگر معدن چادرملو که هفته گذشته توسط شعبه یک بازرسی دادرسی اردکان به پلیس امنیت این شهرستان احضار شده بودند، گفت: اتهامات این کارگران به دلیل آنکه پرونده‌شان همچنان در مرحله بازرسی است، هنوز به طور دقیق اعلام نشده اما پرونده آنان با مساعدت بازپرس از پلیس امنیت به بازرسی منتقل شده است.

وی با بیان اینکه صبح روز گذشته بازپرس پرونده پس از تحقیق و بازجویی کوتاه از دو نفر از این کارگران برای آن‌ها قرار کفالت صادر کرد، گفت: قرار است دو نفر دیگر از کارگران هفته آینده به این شعبه مراجعه کنند.

وضعیت رسیدگی به پرونده نماینده اخراجی

این وکیل دادگستری همچنین در تشریح آخرین وضعیت رسیدگی به شکایت بهرام حسنی‌نژاد یکی از کارگران شرکت آسفالت طوس (پیمانکار نیروی انسانی معدن چادرملو)، گفت: قرار بود در این رابطه در روز ۱۳ اسفند ماه سال گذشته جلسه‌ای در هیات اداره کار استان یزد برگزار شود.

جداری فروغی بابیان اینکه در نهایت این جلسه به دلیل تقویت شدن این احتمال که ممکن است کارفرما با بازگشت به کار آقای حسنی‌نژاد موافقت کند به تعویق افتاد، گفت: با گذشت بیش از ۴۰ روز از آن زمان هنوز کارفرما از پذیرش مجدد آقای حسنی‌نژاد خودداری می‌کند.

این وکیل دادگستری بابیان اینکه روز گذشته در خواست تشکیل دوباره جلسه هیات حل اختلاف برای رسیدگی به این پرونده داده شده است، افزود: امیدوارم که جلسه مزبور در فرصت مناسب تشکیل شود.

وی بابیان اینکه اخراج این کارگر از نظر قانونی نادرست است، تصریح کرد: مطابق قانون کار، کارگر اخراجی باید برخلاف آیین نامه انضباطی مرتکب تخلف شده باشد و اخراج وی از سوی انجمن صنفی کارگری تایید شود.

به گفته این وکیل دادگستری در پرونده این کارگر نه از آیین نامه انضباطی و تخلف انجام شده حرفی در میان است و نه اثری از نظر مثبت انجمن صنفی کارگران با اخراج وی وجود دارد.

وی گفت: طبق قانون کار تا زمانی که مراحل قانونی اخراج پایان نیافته است، کارفرما باید نیمی از حقوق کارگر را ماهیانه پرداخت کند اما شرکت آسفالت طوس از زمان اخراج آقای حسنی‌نژاد در آذرماه سال ۹۲ تا به امروز حتی یک ریال به وی پرداخت نکرده است.

۲۷ فروردین ۱۳۹۳:

اخراج ۵ کارگر کارخانه سیمان لارستان

به گزارش ۲۷ فروردین ایلنا، قرارداد کار ۵ کارگر با سابقه و متخصص رشته برق کارخانه سیمان لارستان به دلیل آنکه حاضر نشدند تا عنوان شغلی آن‌ها به کارگر ساده تغییر یابد در سال ۹۳ تمدید نشد و به گفته کارفرما امکان بازگشت به کار این کارگران وجود ندارد و آنها می‌توانند برای دریافت مقرری بیمه بیکاری به اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی شهرستان لارستان شکایت کنند.

برپایه این گزارش، هر یک از این کارگران حداقل ۸ سال به عنوان کارگر متخصص برق در این واحد تولیدی مشغول فعالیت بوده‌اند. کارفرما از این کارگران خواسته است تا شغل خود را در بخش نگهداری و تعمیرات سیستم‌های برقی رها کرده و به عنوان یک کارگر ساده وارد سیلوهای نگهداری سیمان شوند و این در حالی است که سلامتی کارگران مورد نظر از بابت نداشتن تجربه کاری لازم در معرض تهدید است.

در حال حاضر کارگران اخراجی مورد اشاره قصد دارند تا با طرح شکایت به اداره کار و سایر مراجع قانونی دیگر حکم بازگشت به کار بگیرند.

26 فروردین: ۱۳۹۳

8 کارگر شرکت اشکان ساز غرب بدلیل اعتراض، از کار اخراج شدند

اتحادیه آزاد کارگران ایران: ۸ کارگر شرکت اشکان ساز غرب بدلیل اعتراض به افزایش حداقل مزدشان به میزان یکصد هزار تومان از کار خود اخراج شدند.

بنا بر گزارشهای رسیده به اتحادیه آزاد کارگران ایران با آغاز کار در سال جدید کارفرمای شرکت اشکان ساز غرب به کارگران خود اعلام کرد مبلغ یکصد هزار تومان که زیر مبلغ مزد مصوب سال ۹۳ می‌باشد به حقوقهای آنان اضافه خواهد کرد که این امر منجر به اعتراض و سپس اخراج ۸ نفر از کارگران این شرکت شد.

بنا بر این گزارش، ۸ کارگر اخراجی این شرکت پس از اخراج شکایتی را تسلیم اداره کار سمنان کردند. شرکت اشکان ساز غرب تولیدکننده لوله پلی اتیلن در فاز ۲ شهرک صنعتی دهگلان قرار دارد و کارگران آن روزانه ۱۲ ساعت کار میکنند.

اتحادیه آزاد کارگران ایران - ۲۶ فروردین ماه ۱۳۹۳

۱۷ فروردین ۱۳۹۳:

احضار ۵ کارگر معدن چادرملو به دادگستری اردکان

ایلنا طی گزارشی بتاريخ ۱۷ فروردین از احضار ۵ کارگر شرکت آسفالت طوس (بیمانکار نیروی انسانی معدن چادرملو) توسط دادگستری شهرستان اردکان خبر داد.

«علی رضاپور»، «مصطفی غلامی»، «حسین زندش»، «حمزه مظفری» و «محمد رضا زینبی» کارگرانی هستند که روز گذشته (۱۶ فروردین) احضاریه دادگستری شهرستان اردکان به دستشان رسیده است و می‌بایست ظرف سه روز خود را معرفی کنند.

گفتنی است احضار این ۵ کارگر در ارتباط با اعتراضات کارگران معدن چادرملو در بهمن ماه سال ۹۲ باشد که به بازداشت موقت ۳۸ کارگر این معدن در فاصله زمانی ۹ تا ۱۳ بهمن ماه ۹۲ انجامید.

کارگرانی که اخیراً احضار شده‌اند، در پی اعتراضات بهمن ماه بازداشت نشده بودند.

۲۵ اسفند ۱۳۹۲:

تجمع اعتراضی کارکنان پتروشیمی ایلام برای دومین روز متوالی

ممنوع الورد شدن تعدادی از کارگران به کارخانه

کارکنان پتروشیمی ایلام از دیروز شنبه به علت عدم رعایت حق و حقوق و پرداخت نشدن مطالباتشان تحصن کرده اند و این تحصن صبح امروز نیز ادامه دارد.

به گزارش ۲۵ اسفند تابناک، مدیرعامل پتروشیمی ایلام در این مجتمع حضور نداشته و در تهران به سر می برد و تاکنون پاسخگوی اعتراضات کارکنان این مجتمع نبوده است.

همچنین هیچکدام از مسئولین ارشد استان نیز تا کنون در جمع کارکنان پتروشیمی حاضر نشده اند.

این گزارش حاکی است که نه تنها هیچ مسئولی پاسخگوی کارکنان نیست بلکه تعداد زیادی از کارکنان از دیروز تا امروز ممنوع الورد شده یا اینکه از کار اخراج شده اند.

۱۸ اسفند ۱۳۹۲:

شکایت ۳۴ کارگر اخراجی ارجان نوین در دیوان عدالت اداری

وکیل ۳۴ کارگر اخراجی کارخانه روغن نباتی ارجان نوین بهبهان (واقع در استان خوزستان) از طرح دعوی این کارگران در دیوان عدالت اداری خبر داد.

به گزارش ۱۸ اسفند ایلام، غلامرضا دشتی زاده گفت: ۳۴ کارگر روغن نباتی ارجان نوین که در قسمت های دیگ بخار، تصفیه و... شاغل بوده و مشمول قانون مشاغل سخت و زیان آور می شدند، بعد از ۱۵ الی ۱۷ سال سابقه کار اخراج شدند.

وی ادامه داد: این ۳۴ کارگر در دوره های ۱۶ روزه به ترتیب ۴ روز صبح کار، ۴ روز عصر کار، ۴ روز شب کار و ۴ روز استراحت بودند که کارفرما به علت مشکلات مالی اقدام به حذف استراحت ۴ روزه آنان و به تبع، افزایش ساعت کاری شان کرده بود.

این وکیل دادگستری مدعی نفوذ کارفرما در اداره کار استان خوزستان شد و افزود: اداره کار بهبهان با حذف استراحت و افزایش ساعت کاری کارگران مخالفت کرد، اما هیات حل اختلاف اداره کار استان خوزستان با این تغییرات موافقت کرد.

گفتنی است ماده ۲۶ قانون کار تاکید کرده، هر نوع تغییر عمده در شرایط کار که بر خلاف عرف معمول کارگاه و یا محل کار باشد پس از اعلام موافقت کتبی اداره کار محل قابل اجرا است. در صورت بروز اختلاف، رای هیات حل اختلاف قطعی و لازم الاجراست.

دشتی زاده در پایان با اشاره به اعتراضات صنفی کارگران در واکنش به افزایش ساعت کاریشان و به تبع، اخراج همگی آنان، اظهار کرد: هیات تشخیص اداره کار بهبهان و هیات حل اختلاف اداره کار استان خوزستان حکم اخراج این ۳۴ کارگر را تایید کرده اند و آنان به ناچار برای ابطال حکم ناعادلانه اخراج شان در دیوان عدالت اداری طرح دعوی کرده اند.

۱۶ اسفند ۱۳۹۲:

دستگیری حسن سعیدی و مرتضی کمساری را شدیداً محکوم و خواستار آزادی فوری آنها هستیم

در پی اعتراضات و شکایات فراگیر رانندگان شرکت واحد علیه تحمیل شورای کارفرمایی که از طرف مدیریت و حراست شرکت واحد برنامه ریزی شده، موج گسترده ای از اعتراضات و مقاومت در مقابل با تحمیل شورای کارفرمایی بوجود آمد، به صورتی که در سامانه های ۱ و ۷ شرکت واحد انتخابات فرمایشی و برنامه ریزی شده از طرف مدیریت و حراست با مقاومت کارگران به نتیجه نرسید.

آقایان که از درک نارضایتی عمیق کارگران عاجز هستند به جای پذیرش خواسته های به حق کارگران، تصمیم گرفتند برای جلوگیری از افزایش اعتراضات کارگران در شرکت واحد ضرب و شست نشان داده و به این ترتیب با توسل به روش های غیر قانونی اقدام به دستگیری اعضای سندیکا آقایان حسن سعیدی و مرتضی کمساری نمودند تا بلکه با ایجاد رعب و وحشت در دل رانندگان شرکت واحد آنها را از حق طلبی منصرف نمایند.

دستگیری این فعالان سندیکایی در حالی صورت می گیرد که مقامات مربوط در وزارت کارشکایت معترضان را وارد دانسته و قول رعایت خواسته های کارگران را داده بودند اما همزمان معلوم شد تصمیمات در جای دیگری به جز مقامات رسمی گرفته و اجرا می شود چرا که همزمان با این قول و قرارها کسان دیگری با توسل به روش های گزافه‌گری به رای گیری زوری از رانندگان اقدام کرده تا بار دیگر شورای اسلامی تحمیلی دلخواهشان را بر سرنوشت کارگران بگمارند.

سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه دستگیری اعضای خود را که با هماهنگی و پرونده سازی حراست شکل گرفته است را شدیداً محکوم می کند و خواستار آزادی فوری و بی قید و شرط این دوستان می باشد

ما از فدراسیون بین المللی کارگران حمل و نقل و کلیه سازمان های سندیکایی معتبرکاری می خواهیم از آزادی اعضای سندیکا حمایت نمایند.

سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه با تحمل همه ناملایمات ضمن دفاع از حقوق و آزادی های سندیکایی، از قوه قضائیه می خواهد شان و مقام والای کارگران را رعایت نماید و تسلیم پرونده سازی علیه کارگران حق طلب نشود.

با امید به گسترش صلح و عدالت در تمام گیتی

سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه - ششم اسفند نود و دو

۴ اسفند ۱۳۹۳:

امروز در دادسرای ماهشهر ۳ کارگر پتروشیمی رازی محاکمه شدند

نخستین جلسه رسیدگی به اتهامات ۳ تن از کارگران پتروشیمی رازی که با شکایت کارفرما به «اخلال در نظم» متهم شده‌اند، امروز برگزار شد.

بنابراین گزارش، جلسه اول دادگاه موسی هندیجانی، مازیار رحیمزاده و غلامحسین حیدری از کارگران پتروشیمی رازی، صبح امروز (یکشنبه ۴ اسفند) در شعبه ۲ دادسرای عمومی و انقلاب ماهشهر به ریاست قاضی خشت‌زر برگزار شد.

پرونده قضایی این ۳ کارگر به شعبه «سریندر» ارجاع داده شده است و همگی آنان با قرار کفالت آزاد شده‌اند.

یکی از نمایندگان کارگران پتروشیمی رازی در تشریح علت اعتراض کارگران که منجر به تشکیل پرونده قضایی برای‌شان شده است، گفت: اعتراض صنفی بیش از یک هزار کارگر پیمانی پتروشیمی رازی در هفته گذشته، پس از آن صورت گرفت که وعده‌های مدیر عامل این واحد تولیدی در موعد مقرر (۱۸ بهمن) عملی نشد.

وی درباره پیشینه وعده‌هایی که محقق نشد بیان کرد: پیش از این کارگران پیمانی پتروشیمی رازی در دی ماه در واکنش به تبعیض میان حقوق و مزایای خود و کارمندان رسمی این واحد تولیدی، چندین تجمع اعتراضی برگزار کردند و در نهایت بعد از برگزاری جلسه‌ای با حضور کارفرما و نمایندگان کارگران در تاریخ ۲۳ همان ماه - یک روز پیش از سفر «حسن روحانی» به خوزستان - به توافق رسیدند.

این نماینده کارگری درباره جزئیات این وعده‌ها تصریح کرد: اجرای مصوبه افزایش حقوق که از تاریخ ۱ مهر به تعویق افتاده بود و پرداخت مابه‌التفاوت ۴ ماه کارگران در تاریخ ۲۴ دی، بیمه تکمیلی کلیه کارگران به همراه خانواده از ابتدای بهمن، اجرای قانون مشاغل سخت و زیان آور برای کلیه کارگران پیمانی و پرداخت هزینه بازنشستگی ۵۰ کارگر پیمانی با بیش از ۲۰ سال سابقه کار توسط پیمانکار و کارفرما برای سال جاری، توجه بیشتر به مشکلات حقوقی و رفاهی کارگران و برگزاری جلسه‌ای با حضور سهامداران خارجی و داخلی، هیات مدیره و نمایندگان کارگران از مواردی بود که در آن جلسه به تصویب رسید.

وی در پایان اظهار کرد: کارفرما تا به امروز تنها مابه‌التفاوت ۴ ماه گذشته کارگران را پرداخت کرده و سایر موارد توافق که قرار بود حداکثر در تاریخ ۱۸ بهمن عملی شوند هنوز اجرا نشده است؛ البته کارفرما می‌گوید با «بیمه امید» قرارداد بیمه تکمیلی منعقد کرده است و اگر کارگران فاکتور هزینه‌های بیمارستان را به امور مالی شرکت تحویل دهند، هزینه‌های درمان آنان پرداخت خواهد شد اما هنوز کارت یا دفترچه‌ای به کارگران ارائه نشده است.

۱ اسفند ۱۳۹۳:

حمله پلیس به تجمع کارگران کاشی کف تبریز و زخمی شدن ۲ کارگر

در روز پنجشنبه مورخه ۱۳۹۲/۱۱/۱۷ کارگران اعتصابی کاشی کف تبریز که ۸۰۰ نفر بودند در جلوی فرمانداری تبریز تجمع نموده و در ساعت ۱۰ تا ۱۱ پلیس به کارگران حمله ور شد و دو نفر از کارگران زخمی شدند که با آمبولانس به بیمارستان منتقل شدند. علت اعتصاب عدم دریافت ۸ ماه حقوق است.

۳۰ بهمن ۱۳۹۲:

احضار ۸ کارگر معترض پتروشیمی رازی به دادگاه

به گزارش ۳۰ بهمن ایلنا، هشت نفر از کارگران مجتمع پتروشیمی رازی با شکایت کارفرما صبح امروز به دادرسی عمومی و انقلاب بندر امام احضار شدند.

براساس این گزارش، چندی پیش کارگران این مجتمع در مورد افزایش دستمزدها توافقاتی انجام دادند اما از مدتی پیش مدیریت حاضر به انجام تعهدات خود نشد و در نتیجه کارگران این مجتمع صنعتی برای مدتی دست به اعتراض زدند. به همین دلیل اخیراً مدیریت مجتمع پتروشیمی رازی از کارگران یاد شده با اتهامی چون اخلال در روند تولید به دادگاه شکایت کرده است.

گفتنی است ظرف یک ماه گذشته برخوردهای مشابه قضایی با کارگران معترض در معدن چادرملو یزد و پلی‌اکریل اصفهان صورت گرفته است.

۱۷ بهمن ۱۳۹۲:

حمله نیروهای انتظامی به تجمع روز پنجشنبه (۱۷ بهمن) کارگران کارخانه تبریز کف مقابل استانداری!

بنابه گزارشات دریافتی، کارگران کارخانه تبریز کف روز پنجشنبه ۱۷ بهمن در اعتراض به عدم پرداخت حدود ۳۰ ماه حقوقشان برای چندمین بار مقابل استانداری اجتماع کردند. نیروهای انتظامی به تجمع این کارگران معترض حمله کردند و چند کارگر زخمی شدند.

فارس بتاريخ ۲۱ بهمن طی گزارشی بطور سربسته از بروز اتفاقاتی برای کارگران کارخانه تبریز کف در روز پنجشنبه ۱۷ بهمن خبر داد.

بنابه گزارش دریافتی، کارگران کارخانه تبریز کف روز پنجشنبه ۱۷ بهمن در اعتراض به عدم پرداخت حدود ۳۰ ماه حقوقشان برای چندمین بار مقابل استانداری اجتماع کردند. نیروهای انتظامی به تجمع این کارگران معترض حمله کردند و چند کارگر زخمی شدند.

گفتنی است، علیرغم وعده و وعیدها مسئولین طراز اول استان، حدود ۳۰ ماه حقوق کارگران کارخانه تبریز کف پرداخت نشده است.

۲۰ بهمن ۱۳۹۲:

دیروز کارگران بازداشتی پلی اکریل اصفهان با قید وثیقه از زندان دستگرد آزاد شدند-صبح امروز اولین جلسه دادگاه این کارگران برگزار شد

به گزارش ۲۰ بهمن ایلنا، ۳ کارگر پلی اکریل اصفهان که در تاریخ ۲ بهمن ماه توسط پلیس امنیت شهرستان مبارکه احضار و بازداشت شده بودند، روز گذشته آزاد شدند.

یکی از نمایندگان کارگران با اعلام این خبر گفت: «احمد صابری»، «عباس حقیقی» و «جواد لطفی» عصر دیروز (شنبه ۱۹ بهمن ماه) با قید وثیقه از زندان «دستگرد» واقع در ۱۳ کیلومتری شمال شهر اصفهان آزاد شدند.

وی ادامه داد: جلسه اول دادگاه این کارگران به همراه ۵ همکار دیگرشان به نام‌های «صفایی»، «مسعود فتاحی»، «سیروس پیام منی»، «عقیل یزدانی» و «کیومرث رحیمی» که در تاریخ ۲ بهمن ماه از سوی پلیس امنیت احضار شده بودند، صبح امروز در شعبه ۱۰۲ دادگاه عمومی جزایی شهرستان مبارکه برگزار شد.

این نماینده کارگری با اشاره به حضور «کریم فروزان»، مدیر عامل کارخانه پلی اکریل اصفهان در این دادگاه به عنوان شاکی، گفت: جلسه دوم دادگاه کارگران پنج شنبه هفته جاری (۲۴ بهمن ماه) برگزار می‌شود.

۱۷ بهمن ۱۳۹۲:

آخرین کارگر بازداشت شده معدن چادرملو آزاد شد

ایلناتی گزارشی بتاريخ ۱۷ بهمن ماه از آزادی آخرین کارگر بازداشت شده معدن چادرملو (بهرام حسینی نژاد) عصر روز گذشته با قرار کفالت، خبر داد.

سه شنبه هفته گذشته ۲۸ کارگر این معدن با شکایت کارفرما به اتهام اخلاف در نظم عمومی بازداشت شده بودند که پیش‌تر ۲۷ نفر از آنها در عصر روز ۱۴ بهمن آزاد شدند.

در حال حاضر کارگران بازداشت شده معدن چادرملو برای پیگیری این پرونده وکیل حقوقی اختیار کرده‌اند.

بنا بهمین گزارش، هیات تشخیص اداره کار اردکان حکم اخراج حسینی نژاد را تایید کرده بود. حسینی نژاد طبق قانون نسبت به رای صادره اعتراض کرده و در حال حاضر منتظر تشکیل جلسه هیات حل اختلاف می باشد.

قرار بود صبح امروز کمیسیون کارگری فرمانداری اردکان برای رسیدگی به مشکلات صنفی کارگران معدن چادرملو تشکیل جلسه بدهد که با تعطیلی ناشی از بارش برف برگزاری این جلسه به زمان دیگری موکول شد.

۱۴ بهمن: ۱۳۹۲

۲۷ کارگر بازداشتی معدن چادرملو آزاد شدند

به گزارش ۱۴ بهمن ایلنا، از مجموع ۲۸ کارگر بازداشتی معدن چادرملو که به تدریج از روز چهارشنبه (۹ بهمن ماه) تا شنبه به پلیس امنیت اردکان احضار و سپس بازداشت شده بودند، عصر امروز (۱۴ بهمن) ۲۷ نفر آزاد شدند و یکی از کارگران همچنان در بازداشت به سر می‌برد. این کارگر به طور جداگانه در زندان یزد نگهداری می‌شود و به کارگران وعده داده شده است که او نیز فردا (سه‌شنبه ۱۵ بهمن) آزاد خواهد شد.

براساس این گزارش، ۲ هزار کارگر معدن چادرملو که امروز نیز همچون روزهای گذشته دست از کار کشیده بودند، همزمان با آزادی کارگران و وعده آزادی یکی دیگر از همکارانشان به اعتصابشان پایان دادند.

۱۳۹۲ بهمن ۱۴:

اعتراض نگهبانان مزارع کشت و صنعت کارون به تعلیق یک ماهه نمایندگان شان و ۴ ماه تعویق حقوق!

به گزارش ۱۴ بهمن ایلنا، ۴۰۰ کارگر نگهبان کشت و صنعت کارون در اعتراض به تعلیق یک ماهه نمایندگان شان و ۴ ماه تعویق حقوق از امضای قراردادهای جدید خودداری کرده‌اند.

نماینده کارگران نگهبان مزارع کشت و صنعت نیشکر کارون شوشتر (واقع در استان خوزستان) از تعویق ۴ ماهه در پرداخت حقوق همکارانش خبر داد.

این کارگر در این باره گفت: نزدیک به ۴۰۰ کارگر نگهبان مزارع کشت و صنعت کارون در ماه‌های مهر، آبان، آذر و دی حقوق دریافت نکرده‌اند و به نظر می‌رسد این رویه نگران‌کننده در بهمن ماه هم ادامه داشته باشد.

وی در ادامه با انتقاد از کارفرما به دلیل ایجاد محدودیت برای نمایندگان کارگران، تصریح کرد: کارفرما برای انصراف نمایندگان کارگری از پیگیری مطالبات کارگران، قراردادهای آن‌ها را تعلیق یا حقوق آن‌ها را با تاخیر بیشتری از سایرین پرداخت می‌کند.

وی ادامه داد: در حال حاضر، قراردادهای پیشین کارگران نگهبان به پایان رسیده است و چهار تن از نمایندگان کارگران با نام‌های «حسین آقاخانی»، «اصغر فضلی»، «داراب باقریان» و «مسعود دهدار وند» به مدت یک ماه از کار تعلیق شده‌اند.

این کارگر در پایان اظهار داشت: ۴۰۰ کارگر نگهبان کشت و صنعت کارون در اعتراض به تعلیق یک ماهه نمایندگان شان و ۴ ماه تعویق حقوق از امضای قراردادهای جدید خودداری کرده‌اند.

گفتنی است کارگران نگهبان از مزارع نیشکر در برابر حیوانات یا هر عامل دیگری که به این مزارع آسیب برساند، محافظت می‌کنند.

۱۳۹۲ بهمن ۱۳:

شمار کارگران بازداشتی چادرملو به ۲۸ رسید

به گزارش ۱۳ بهمن ایلنا، با بازداشت ۸ کارگر دیگر طی سه روز گذشته، شمار کارگران بازداشتی معدن چادرملو به ۲۸ نفر رسید.

یکی از نمایندگان کارگران گفت: آقایان جنائی و حسنی‌نژاد روز جمعه (۱۱ بهمن ماه) توسط پلیس امنیت شهرستان اردکان احضار و سپس بازداشت شده‌اند.

نماینده کارگران پیمانی معدن چادرملو همچنین از بازداشت دو تن دیگر از همکارانش با نام‌های عباس حسینی‌پور و مهدی حسنی در روز شنبه (۱۲ بهمن) خبر داد و گفت: تعدادی از کارگران متحصن از صبح امروز (یکشنبه ۱۳ بهمن) به سر کار خود بازگشته‌اند زیرا به آنها قول داده شده است که همکاران بازداشتی شان تا عصر (یکشنبه) آزاد می‌شوند.

۱۳۹۲ بهمن ۱۰:

اعتصاب ۲ هزار کارگر معدن چادرملو برای ۳ روز متوالی و بازداشت بیش از ۲۰ کارگر توسط نیروهای امنیتی با شکایت کارفرما

دور جدید اعتراضات صنفی حدود ۲ هزار کارگر معدن چادرملو در واکنش به تایید حکم اخراج آقای حسنی‌نژاد توسط هیات تشخیص اداره کار اردکان از روز سه شنبه (۸ بهمن ماه) آغاز شده است که امروز هم (پنج شنبه ۱۰ بهمن ماه) ادامه دارد و کارگران برای سومین روز متوالی دست از کار کشیده‌اند.

به گزارش ۱۰ بهمن ایلنا، یکی از نمایندگان کارگران گفت: ۲۰ کارگر معدن چادرملو صبح روز گذشته (چهارشنبه ۹ بهمن ماه) پس از مراجعه به پلیس امنیت شهرستان مبارکه بازداشت شدند.

وی ادامه داد: تعدادی از نمایندگان کارگری در انجمن صنفی کارگران شرکت آسفالت طوس (پیمانکار نیروی انسانی معدن چادرملو) از جمله آقایان «علی همت چراغی»، «مهدی مظفری»، «ناصر شیخی»، «مسلم غنی‌زاده»، «بهرام حسنی‌نژاد» و «احمدپور جنائی» در میان بازداشتی‌ها قرار دارند.

وی افزود: چهار نفر دیگر از کارگران با نام‌های «رامین حیدر جان»، «بهزاد طالب‌پور»، «محمود دهقان» و «احمد نصیرپور» نیز امروز در محل کارخانه و در جمع کارگران متحصن بازداشت شده‌اند.

این نماینده کارگری تصریح کرد: دور جدید اعتراضات صنفی حدود ۲ هزار کارگر معدن چادرملو در واکنش به تایید حکم اخراج آقای حسنی‌نژاد توسط هیات تشخیص اداره کار اردکان از روز سه شنبه (۸ بهمن ماه) آغاز شده است که امروز هم (پنج شنبه ۱۰ بهمن ماه) ادامه دارد و کارگران برای سومین روز متوالی دست از کار کشیده‌اند.

بنابراین گزارش، بنقل از احمد کمالی فرماندار اردکان، مدیرعامل مجتمع سنگ آهن چادرملو از طریق قوه قضاییه علیه تعدادی از کارگران شکایت کرده که این کارگران روز گذشته (چهارشنبه ۹ بهمن ماه) توسط پلیس امنیت احضار و سپس بازداشت شدند.

۸ بهمن ۱۳۹۲:

اعتصاب کارگران معدن چادرملو در اعتراض به اخراج همکارشان!

ایلنا طی گزارشی بتاريخ ۸ بهمن از اعتصاب امروز بیش از ۲ هزار کارگر معدن چادرملو در اعتراض به حکم هیات تشخیص اداره کار اردکان مبنی بر اخراج همکارشان به دلیل تحریک کارگران به اعتصاب و بی‌نظمی، خیرداد.

برپایه این گزارش، کارگران پیمانی معدن چادرملو در اعتراض به حکم هیات تشخیص اداره کار اردکان مبنی بر اخراج بهرام حسنی‌نژاد یکی از کارگران شرکت آسفالت طوس (پیمانکار معدن چادرملو) دست از کار کشیدند.

هیات تشخیص اداره کار اردکان آقای حسنی‌نژاد را به دلیل تحریک کارگران به اعتصاب و بی‌نظمی اخراج کرده است، در حالی که تصمیمات کارفرما و پیمانکار (شرکت سنگ آهن چادرملو و شرکت آسفالت طوس) عامل اصلی خشم کارگران بوده است.

به نظر می‌رسد بازرسان اداره کار در تحقیقاتشان از مجتمع سنگ آهن چادرملو، تنها به حرف‌های کارفرما و پیمانکار استناد کرده‌اند و نظرات کارگران از کمترین اهمیتی برای‌شان برخوردار نبوده است.

۸ بهمن ۱۳۹۲:

تجمعات اعتراضی کارگران بیکار شده سیمان لوشان و بازداشت ۵ کارگر!

تعداد ۵۰ نفر از کارگران سیمان لوشان دیروز ۹۲/۱۱/۵ مقابل درب این کارخانه اجتماع کردند و با آتش زدن لاستیک مراتب اعتراض خود رو به مسئولین شهرستان ابراز کردند که ۵ نفر از کارگران از روز گذشته در بازداشت می‌باشند و به همین دلیل صبح امروز ۹۲/۱۱/۶ تعداد ۶۰ نفر از کارگران مقابل فرمانداری شهرستان رودبار تحصن کردند. گفتی است کارفرمایان سیمان لوشان

که ۶۷ درصد سهام آن در مالکیت بنیاد مستضعفان و ۲۳ درصد متعلق به بیمه سلامت (خدمات درمانی) می باشد و زیر نظر هلدینگ کاوه پارس مدیریت می شود از تاریخ ۹۲/۴/۳۱ به بهانه زیان ده بودن کارخانه سوخت را قطع و کارخانه را متوقف و به حال خود رها نمودند و تعداد ۷۲ نفر نیروی پیمانکاری را از تاریخ فوق بیکار و ۸۷ نفر نیروی قراردادی نیز از تاریخ ۹۲/۶/۳۱ بیکار شدند و کارفرمایان تا کنون هیچ اقدامی جهت تامین حق و حقوق کارگران انجام ندادند ۹۰ درصد کارگران بالای ۱۱ سال سابقه داشته و در این مدت هیچ حقوق و بیمه ای برای آنان لحاظ نشده مدیر عامل فعلی کارخانه فردی به نام محمد علی مونسان بوده که در بدو ورود به کارخانه خود را نماینده مقام معظم رهبری و مدیر بحران و یکی از فرماندهان صنایع دفاع در دوران پس از جنگ معرفی کرده و ماموریت خود را نیز تعطیلی کارخانه عنوان نموده است.

منبع: <https://www.facebook.com/skfelezkar?fref=ts>

بهمن ۱۳۹۲:

اعتصاب کارگران پتروشیمی فجر برای چهارمین روز متوالی در اعتراض به جلوگیری از ورود نماینده شان

به گزارش بهمن اینستاگرام کارگران پیمانکاری واحد تعمیرات و نگهداری پتروشیمی فجر در اعتراض به تصمیم پیمانکار مبنی بر جلوگیری از ورود یکی از نمایندگان صنفی کارگران به کارخانه، برای چهارمین روز کاری متوالی دست از کار کشیدند.

یکی از نمایندگان کارگران با اشاره به ممنوع ورود شدن نماینده کارگران از تاریخ یک بهمن ماه، گفت: نزدیک به ۱۵۰ کارگر پیمانکاری واحد تعمیرات و نگهداری پتروشیمی فجر صبح امروز (شنبه ۵ بهمن ماه) در اعتراض به تصمیم شرکت پیمانکاری «رامپکو» مبنی بر جلوگیری از ورود «عباس رضایی» نماینده صنفی به کارخانه، بار دیگر دست از کار کشیدند.

وی ادامه داد: مدیران پیمانکاری و کارفرما پاسخ مشخصی به اعتراض صنفی کارگران نمی دهند، به گونه ای که وقتی به پیمانکار مراجعه می کنیم، گفته می شود جلوگیری از ورود آقای رضایی خواسته کارفرماست و زمانی که به کارفرما مراجعه می کنیم، گفته می شود این تصمیم توسط پیمانکار اتخاذ شده است.

گفتنی است علت اتخاذ چنین تصمیمی به صورت رسمی به کارگران اعلام نشده اما از منابع کارگری در پتروشیمی فجر معتقدند که آقای رضایی به دلیل مصاحبه با رسانه های رسمی کشور و اطلاع رسانی در خصوص شرایط نامناسب کارگران به محل کارش ممنوع ورود شده است.

کارگران معترض معتقدند کارفرما و پیمانکار پتروشیمی فجر تلاش می کنند با فشار به نماینده صنفی شان، از اطلاع رسانی سایر کارگران پیرامون مشکلات صنفی شان جلوگیری کنند.

۲ بهمن ۱۳۹۲:

تجمع کارگران پلی اکریل در اعتراض به ادامه اجرای سیاست کوچک سازی کارخانه و بازداشت موقت همکارانشان

۶ کارگر پلی اکریل اصفهان که توسط پلیس امنیت شهرستان مبارکه احضار شده بودند، بعد از ظهر امروز پس از مراجعه به این نهاد نظارتی، به دادستانی منتقل شده و قرار است امشب را در کلانتری ۱۱ مبارکه سپری کنند.

همزمان با بازداشت موقت این ۶ کارگر، جمعی از کارگران پلی اکریل (منابع کارگری حدود ۶۰۰ نفر تخمین زده اند)، عصر امروز در اعتراض به بازداشت موقت همکاران خود در محوطه کارخانه تجمع کردند.

یکی از نمایندگان کارگران در تشریح دلایل تجمع کارگران گفت: کارگران پلی اکریل اصفهان عصر امروز (چهارشنبه ۲ بهمن ماه) در اعتراض به ادامه اجرای سیاست کوچک سازی کارخانه و بازداشت موقت همکارانشان در محوطه کارخانه تجمع کردند.

وی ادامه داد: اعتراضات صنفی کارگران پلی اکریل اصفهان «خودجوش» است و قائم به فرد نیست تا با بازداشت افرادی تحت عنوان «رهبران معترضان»، خاتمه پیدا کند.

منابع کارگری گزارش می‌دهند ۶ کارگر پلی اکریل اصفهان که توسط پلیس امنیت شهرستان مبارکه احضار شده بودند، بعد از ظهر امروز پس از مراجعه به این نهاد نظارتی به دادستانی منتقل شده و قرار است امشب را در کلانتری ۱۱ مبارکه سپری کنند.

یکی از نمایندگان کارگران با اعلام این خبر گفت: آقایان «صفایی»، «مسعود فتاحی»، «سیروس پیام منی»، «احمد صابری»، «عباس حقیقی» و «جواد لطفی» که روز گذشته از سوی پلیس امنیت شهرستان مبارکه احضار شده بودند، امروز (چهارشنبه ۲ بهمن ماه) به این نهاد نظارتی مراجعه کرده و از آنجا به دادستانی منتقل شدند.

وی ادامه داد: بعد از رسیدگی به پرونده این افراد در دادستانی، آقای «باغستانی» دادستان شهرستان مبارکه به آن‌ها گفته است که امشب را در کلانتری ۱۱ مبارکه و «تحت نظر» سپری خواهند کرد تا رسیدگی قانونی به پرونده‌شان از فردا آغاز شود.

از علت بازداشت این افراد هنوز اطلاعی در دست نیست اما گمان می‌رود بازداشت آن‌ها با تحصن کارگران پلی اکریل اصفهان در اعتراض به تعطیلی «اکریلیک ۲» در تاریخ ۳۰ دی ماه مرتبط باشد.

گفتنی است آقایان لطفی، حقیقی و صابری پیش تر در تاریخ ۳۰ آبان ماه بازداشت شده بودند که پس از گذشت یک هفته آزاد شدند. بازداشت آن‌ها با شروع دور دوم اعتراضات کارگران پلی اکریل اصفهان همزمان شده بود.

۱ بهمن ۱۳۹۲:

گزارشی از اعتصاب و درگیری کارگران کیسون با پلیس سرکوب گر

شرکت بین المللی کیسون که در پروژه های عمرانی ساختمانی و شهرک سازی فعالیت می کند و اکنون پروژه شهرک سازی پرند را در دست اجرا دارد در شهرک پرند ۶ هزار کارگر مشغول کار بودند . ۱۶ هزار واحد آپارتمان در شهر فوق در دست ساخت است . محل شهرک در اتوبان تهران - ساوه واقع است . شرکت کیسون طی سال جاری تا کنون ۱۲۰۰ کارگر را از کار اخراج کرده است کارگران اخراجی ۶ ماه دستمزد خود را دریافت نکرده اند . ۴۸۰۰ کارگر باقی مانده نیز بیش از ۶ ماه حقوق طلب کار هستند . کارگران در روز دوشنبه ۳۰-۱۰-۹۲ دست به اعتصاب زدند . کارگران اعتصابی جهت پاسخ به دفتر مدیریت میروند . ومديران به حمایت از کارفرما کارگران را تهدید می کنند . کارگران نیز مدیران را گروگان میگیرند تا نماینده کارفرما در جمع شان حضور یابد . با پایان روز کارگران مدیران را رها میکنند .

روز سه شنبه ۱-۱۱-۹۲ کارگران در اعتصاب به سر میبردند که پلیس در محل حاضر میشود و با تهدید از کارگران میخواهد که به اعتصاب خود پایان دهند . کارگران به پلیس اعلام میکنند . تادستمزد خود را دریافت ننمایند به اعتصاب خود ادامه میدهند . ساعتی پس از آن محوطه تجمع کارگران توسط پلیس گارد ویژه به محاصره در میاید و شروع به دستگیری کارگران اعتصابی می کنند . کارگران نیز در دفاع از خود با گارد ویژه درگیر میشوند . این درگیری تا شب همچنان ادامه مییابد . در پایان روز کارگران متوجه میشوند که در حدود ۱۰۰ نفر از همکارانشان دستگیر شده اند کارگران نیز تصمیم میگیرند که مقابل مجلس تجمع اعتراض خود را همچنان ادامه دهند .

کمیته پیگیری ایجاد تشکلهای کارگری-۱/۱۱/۱۳۹۲

۱ بهمن ۱۳۹۲:

اعتصاب کارگران پتروشیمی فجر دست در اعتراض به تصمیم پیمانکار مبنی بر جلوگیری از ورود یکی از نمایندگان کارگران

به گزارش ایلنا، بیش از ۱۵۰ کارگر پتروشیمی فجر در اعتراض به تصمیم پیمانکار مبنی بر جلوگیری از ورود یکی از نمایندگان صنفی کارگران به کارخانه دست از کار کشیدند.

یکی از کارگران پتروشیمی فجر با اعلام این خبر، گفت: کارگران واحد تعمیرات و نگهداری پتروشیمی فجر صبح امروز (سه شنبه ۱ بهمن ماه) در اعتراض به تصمیم شرکت پیمانکاری «رامپکو» مبنی بر جلوگیری از ورود «عباس رضایی» به کارخانه دست از کار کشیدند.

وی در تشریح دلایل پیمانکار برای جلوگیری از ورود نماینده صنفی کارگران به کارخانه، افزود: علت اتخاذ چنین تصمیمی به صورت رسمی به کارگران اعلام نشده اما از منابع مختلف شنیده می‌شود که آقای رضایی به دلیل مصاحبه با رسانه‌های رسمی کشور و اطلاع رسانی در خصوص شرایط نامناسب کارگران ممنوع الورد شده است.

وی تصریح کرد: بعد از آنکه آقای رضایی طی مصاحبه‌ای، اعتراض صنفی کارگران پتروشیمی فجر را در تاریخ ۲۹ مهر ماه رسانه‌ای کرد، مورد خشم کارفرما و پیمانکار قرار گرفت.

گفتنی است اعتراض صنفی یاد شده در واکنش به عدم افزایش ۲۲ درصدی حقوق و مزایای کارگران بر خلاف قول قبلی مدیرعامل انجام شد.

این کارگر پتروشیمی فجر در پایان عنوان کرد: کارفرما و پیمانکار پتروشیمی فجر تلاش می‌کنند با فشار به نماینده صنفی ما، از اطلاع رسانی سایر کارگران در خصوص تبعیض‌های بی‌پایان در این کارخانه جلوگیری کنند.

موضوع داخلی شرکت پیمانکاری است

مسئول روابط عمومی پتروشیمی فجر در خصوص اعتراض صنفی کارگران این کارخانه، گفت: فعل و انفعالات صورت گرفته در پتروشیمی فجر، موضوع داخلی شرکت پیمانکاری است.

او در گفتگو با خبرنگار ما تاکید کرد که جلوگیری از ورود نماینده کارگران به کارخانه به هیچ عنوان با مصاحبه وی با رسانه‌ها ارتباط نداشته است.

۲۶ دی ماه ۱۳۹۲:

تهدید به اخراج ۲۰ کارگر پلی اکریل اصفهان و تجمعات اعتراضی ۲۲ و ۲۳ دی ماه در محوطه کارخانه!

به گزارش ۲۶ دی ایلنا، بیش از ۲۰ کارگر پلی اکریل اصفهان با دریافت نامه‌هایی جداگانه از سوی مدیران کارخانه، به دلیل آنچه شرکت در «تجمعات غیرقانونی و دادن شعار» خوانده شده، تهدید به اخراج شده‌اند.

یکی از نمایندگان کارگران با اعلام این خبر گفت: مدیران کارخانه با ارسال نامه‌هایی جداگانه به بیش از ۲۰ کارگر پلی اکریل اصفهان، آن‌ها را به دلیل شرکت در تجمعات اعتراضی تهدید به اخراج کرده‌اند.

وی با اشاره به سایر اقدامات تهدید آمیز مدیران کارخانه، افزود: آنان حاضر نبودند قرارداد کار «کیومرث رحیمی»، یکی از چهار کارگر بازداشت شده در دور دوم تجمعات اعتراضی کارگران و چند کارگر معترض دیگر را تمدید کنند که با مقاومت و اعتراض دسته جمعی سایر کارگران از تصمیم خود منصرف شدند.

وی در تشریح مقاومت و اعتراض دسته جمعی کارگران پلی اکریل اصفهان در این خصوص، بیان کرد: کارگران پلی اکریل اصفهان در اعتراض به خودداری مدیران کارخانه از تمدید قرارداد همکاری‌شان در روزهای یکشنبه و دوشنبه هفته جاری (۲۲ و ۲۳ دی ماه) در بازه زمانی تغییر شیفت در دو نوبت صبح و عصر در محوطه کارخانه تجمع کردند.

این نماینده کارگری در پایان تصریح کرد: قرارداد جدید کارگرانی که تمدید قرارداد نشده بودند، یک ماهه منعقد شده در حالی که قرارداد آن‌ها طی سالیان گذشته یکساله منعقد می‌شد.

۱۷دی ۱۳۹۲:

سلب کارت ورود به کارخانه کارگران پتروشیمی بوعلی سینا توسط پیمانکار (شرکت فراصنعت) در پی عدم امضای قرارداد ناعادلانه! به گزارش ۱۷دی ایلنا، پیمانکار پتروشیمی بوعلی سینا (شرکت فراصنعت) از عصر یکشنبه هفته جاری (۱۵ دی ماه) در واکنش به خودداری بیش از ۱۶۰ کارگر واحد تعمیرات و نگهداری از امضای قرارداد، کارت ورود به کارخانه را از آن‌ها گرفته است و کارگران از روز گذشته اجازه ورود به کارخانه را ندارند.

یکی از نمایندگان کارگران با اعلام این خبر گفت: مدیرعامل پتروشیمی بوعلی سینا (زیر نظر هلدینگ خلیج فارس) در ابتدای سال جاری به کارگران پیمانی واحد تعمیرات و نگهداری قول داده بود تا مزد پایه آن‌ها مانند کارگران سایر کارخانه‌های پتروشیمی منطقه ویژه اقتصادی ماهشهر حدود ۲۵ درصد افزایش پیدا کند که این مبلغ در ماه‌های اخیر به صورت کارت هدیه به کارگران پرداخت می‌شد.

وی ادامه داد: اما در قراردادی که اواخر شهریور ماه به کارگران ارائه شد، مزد پایه آنها افزایش پیدا نکرده بود و کارگران نیز به نشانه اعتراض، بیش از ۳ ماه است که از امضای قرارداد خودداری می‌کنند.

۱۵دی ۱۳۹۲:

کاهش تولید به منظور برخورد با کارگران پلی اکریل

به گزارش ۱۵دی ایلنا، نماینده کارگران پلی اکریل اصفهان با اشاره به کاهش تولید در این کارخانه پس از وقوع اعتراضات کارگری، معتقد است کاهش تولید و صدور اطلاعیه اخیر توسط روابط عمومی در واکنش به نامه کمیسیون کارگری فرمانداری شهرستان مبارکه مبنی بر توقف سیاست کوچک سازی و به منظور تحریک مسئولان نظارتی استان برای برخورد غیرقانونی با کارگران، اتفاق افتاده است.

یکی از نمایندگان کارگران با اشاره به اطلاعیه تهدید آمیز روابط عمومی که در سطح شرکت پلی اکریل اصفهان پخش شده است، گفت: در این اطلاعیه علاوه بر تهدید به برخورد با کارگران، اعتراضات کارگران به خارج از کشور نسبت داده شده است.

وی ادامه داد: در اطلاعیه یاد شده آمده است که اعتراضات کارگران در ماه‌های گذشته، فعالیت‌های اقتصادی شرکت با شرکای تجاری‌اش از جمله تامین مواد اولیه و فروش محصولات را تحت الشعاع قرار داده که ادعایی واهی است چرا که تامین بخشی از مواد اولیه بر عهده شرکت تولید مواد اولیه الیاف مصنوعی (DMT) است که ۱۰۰ درصد سهام آن به پلی اکریل اصفهان تعلق دارد.

این نماینده کارگری تصریح کرد: از طرفی مواد اولیه بخش اکریلیک شرکت نیز از کشورهای چین و کره خریداری می‌شود که اعتراضات کارگری بر مبادلات تجاری‌شان تأثیری ندارد.

وی با اشاره به نامه فرمانداری شهرستان مبارکه به مدیر عامل پلی اکریل اصفهان مبنی بر توقف سیاست کوچک سازی کارخانه، گفت: آنطور که از شواهد پیدا است سیاست کوچک سازی کارخانه هنوز متوقف نشده و شرکت‌های جدا شده همچون الیاف زاینده روز به صورت جداگانه به فعالیتشان ادامه می‌دهند.

این کارگر پلی اکریل اصفهان در تشریح دلایل پشت پرده اتهامات جدید مدیریت کارخانه افزود: مسئولان دولتی و نظارتی استان به مساله توقف تولید حساسیت دارند چرا که پلی اکریل اصفهان تنها شرکتی است که یک سری از مواد خاص همچون اکریلیک را تولید می‌کند و در صورت توقف تولید، صنایع نساجی، فرش بافی، پتو و... دچار مشکل می‌شوند و مشکلات پیچیده‌ای در صنعت کشور ایجاد خواهد شد.

وی در ادامه بیان کرد: مدیر عامل می‌خواهد با سوء استفاده از این حساسیت، کاهش تولید را به اعتراضات کارگران نسبت دهد و مسئولان نظارتی را به برخورد غیرقانونی با کارگران تحریک کند. از طرفی مجمع عمومی سهامداران شرکت در ماه جاری برگزار می‌شود و هیات مدیره باید پاسخگوی عملکردش باشد و احتمالاً می‌خواهند ناکارآمدی‌شان را به گردن کارگران بیندازند.

وی عنوان کرد: از پایان هفته گذشته، علاوه بر توقف کامل تولید در بخش اکریلیک ۲، نیمی از بخش پلی استر از دور تولید خارج شده و در بخش اکریلیک ۱ هم با کاهش تولید مواجه هستیم و یکی از توربین‌ها را هم بدلیل آنچه مشکلات گازی عنوان می‌شود از خط تولید نیروگاه خارج کرده‌اند و این در حالی است که مواد اولیه برای ادامه فعالیت کارخانه وجود داشته و نیازی به توقف ناگهانی تولید نبوده است.

نماینده کارگران در پایان اظهار داشت: شرکت پلی‌اکریل در سال‌های گذشته هم بدلیل کمبود مواد اولیه تا چندین ماه تولید را کاهش داده بود، بنابراین کاهش تولید در پلی اکریل اصفهان امری عادی است اما اینکه در این مقطع زمانی تولید را به صورت ناگهانی کاهش دهند و بلافاصله اعتراضات کارگران را مسئول آن معرفی کنند حربه‌ای مشکوک و رسوا است چرا که تقریباً در همه اعتراضات کارگران در ماه‌های گذشته تولید برای لحظه‌ای متوقف نشد و اعتراضات عمدتاً در بازه زمانی تغییر شیفت‌ها صورت می‌گرفت.

به گفته این نماینده کارگری، چند تن از نماینده کارگران امروز به فرمانداری رفته و با «جعفر طباطبائی» فرماندار ماهشهر دیدار کردند که وی به آن‌ها گفته است قرارداد را امضا کنید و پس از ورود به کارخانه، مطالبات خود را پیگیری کنید.

وی در پایان تصریح کرد: البته حرف فرماندار غیر منطقی است چرا که اگر قرارداد را امضا کنیم، میان کارگران و پیمانکار توافق صورت گرفته است و ادامه اعتراضات کارگران وجهه قانونی نخواهد داشت.

۱۳۹۲: ۱۴

تجمع کارگران کارخانه روغن نباتی قو در اعتراض به محقق نشدن مطالبات و اخراج یکی از همکارانشان!

به گزارش ۱۴ دی ایلنا، صبح امروز حدود ۱۰۰ نفر از کارگران کارخانه روغن نباتی قو برای دومین بار طی شش روز گذشته در اعتراض به «محقق نشدن مطالبات کارگران» و «اخراج رئیس تعاونی مصرف کارگران» در داخل این کارخانه تجمع کردند.

یکی از کارگران حاضر در این تجمع که نخواست نامش فاش شود، گفت: مدیریت کارخانه یکی از عوامل تجمع روز نهم دی ماه کارگران کارخانه روغن نباتی قو را رئیس تعاونی مصرف کارگران (آقای حسن معاریان) می‌داند و به همین سبب روز گذشته کارت ورود و خروج آقای معاریان برداشته شده است که این اقدام در عرف واحدهای تولیدی، اخراج تلقی می‌شود.

به گفته این فعال کارگری در کارخانه پارس قو، مدیریت کارخانه به جای پاسخ‌گویی به اعتراض کارگران با چنین برخوردهایی قصد دارد به کارگران بفهماند بعد از هر تجمع اعتراضی احتمال دارد تعدادی اخراج شوند.

او افزود: آقای معماریان هیچ نقشی بیش از سایر کارگران در شکل‌گیری تجمع اعتراضی روز نهم دی ماه نداشته است.

او در این زمینه اضافه کرد: پیشینه اختلاف مدیریت کارخانه با رئیس تعاونی مصرف کارگران (آقای معماریان) به چند ماه گذشته بر می‌گردد که کارفرما قصد تعطیل کردن فروشگاه تعاونی کارگران را داشت اما با مخالفت آقای معماریان روبرو شد، به همین دلیل کارفرما با سوء استفاده از تجمع صنفی روز نهم دی‌ماه، سعی دارد رئیس فروشگاه را عامل تجمع کارگران معرفی کند.

این کارگر در بخش دیگری از سخنان خود افزود: هیچ یک از مطالبات اصلی کارگران بعد از تجمع کارگران در روز نهم دی ماه محقق نشده و فقط حقوق آذر ماه کارگران که ۱۰ تا ۱۵ روز به تاخیر افتاده بود، اکنون پرداخت شده است.

این کارگر با بیان اینکه در حال حاضر نزدیک به ۳۰۰ نفر در کارخانه روغن نباتی قو مشغول به کارند، افزود: کاهش ناگهانی حقوق اضافه کاری و پاداش بهره‌وری، عدم بازبینی و افزایش نیافتن برخی مزایای قانونی مانند حق ناهار و ایاب و ذهاب و پرداخت مطالبات ماهیانه کارگران با ۱۰ تا ۱۵ روز تاخیر از تغییراتی است که با استقرار مدیریت جدید در این واحد تولیدی روی داده و باعث اعتراض کارگران شده است.

او در خاتمه با بیان اینکه تجمع امروز کارگران پارس قو در ساعت ۱۱ صبح با میانجی‌گری نیروی انتظامی به پایان رسید، تاکید کرد: تا پایان تجمع امروز کارگران هیچ نشانه‌ای مبنی بر انعطاف کارفرما در مقابل مطالبات صنفی کارگران مشاهده نشده اما با این وجود کارگران در کنار سایر مطالبات صنفی، به طور جدی خواستار بازگشت به کار رئیس تعاونی مصرف (آقای معماریان) هستند و در غیر این صورت به تجمعات خود ادامه خواهند داد.

۱۳۹۲ آذر ۲۳:

اقدامات کارفرمای پتروشیمی فجر به قصد کنترل کارگران

به گزارش ۲۳ آذر ایلنا، یکی از نمایندگان کارگران پتروشیمی فجر از ایجاد جو پلیسی و اعمال فشار به قصد کنترل کارگران پیمانی واحد نگه داری و تعمیرات این شرکت پتروشیمی خبر داد.

این نماینده کارگری که نخواست نامش فاش شود، در این باره گفت: مدیر کارگاه پتروشیمی فجر که از سوی شرکت پیمانکاری رامپکو تعیین می‌شود با ایجاد جو پلیسی در کارگاه، کارگران را بازخواست یا تنبیه می‌کند.

وی با انتقاد از اتخاذ سیاست‌هایی که به دو دستگی میان کارگران قرارداد مستقیم و پیمانی دامن می‌زند، افزود: سخت‌گیری مدیر کارگاه در حدی است که کارگران هنگام خروج از کارگاه در ساعت کاری، باید درباره اینکه جهت انجام چه کاری مرخصی می‌گیرند و به کجا خواهند رفت، پاسخگو باشند.

وی در ادامه از فشار و تهدید به اخراج کارگرانی که به فعالیت صنفی می‌پردازند خبر داد، و گفت: یکی از نمایندگان کارگران که در خصوص وضعیت پتروشیمی فجر اطلاع‌رسانی می‌کند را تهدید به اخراج کرده‌اند و با قطع مزایایش، او را تحت فشار معیشتی قرار داده‌اند.

۱۸ آذرماه ۱۳۹۲:

تجمع کارگران پلی اکریل برای استقبال از همکاران آزاد شده

به گزارش ۱۸ آذر ایلنا، چهار کارگری که در جریان اعتراضات اخیر کارگران پلی اکریل اصفهان بازداشت شده بودند صبح امروز در میان استقبال همکارانشان در محل کار خود حاضر شدند.

یکی از نمایندگان کارگران که نخواست نامش فاش شود، در این باره گفت: ۵۰۰ کارگر پلی اکریل اصفهان ساعت ۱۰ صبح امروز (۱۸ آذر ماه) به منظور استقبال از ۴ کارگری که در دور دوم اعتراضات کارگران بازداشت شده بودند رو به روی مسجد کارخانه تجمع کردند.

وی بایان اینکه در حال حاضر کارگران مورد نظر مانند سایر همکاران خود به فعالیت روزانه مشغول هستند، افزود: کارگران در این تجمع با فریاد شعارهای اعتراضی بار دیگر مطالبات شان را به مدیران کارخانه و مسئولان دولتی یادآور شدند.

وی با اشاره به گذشت ۱۲ روز از آزادی این کارگران، تصریح کرد: طبق گفته نهادهای نظارتی، قرار بر این بود که ۴ کارگر بازداشتی تا پیش از امروز در کارخانه حضور پیدا نکنند.

این نماینده کارگری با اشاره به توقف اعتراضات کارگران پس از آزادی ۴ کارگر بازداشتی، بیان کرد: مسئولان دولتی قرار بود تا آخر هفته جاری در خصوص سرنوشت سیاست کوچک سازی کارخانه و تغییر قائم مقام مدیر عامل به کارگران پاسخ دهند و در غیر اینصورت، کارگران نسبت به ادامه اعتراضات شان در هفته آینده تصمیم گیری می‌کنند.

وی در تشریح علت اصرار کارگران برای تغییر قائم مقام مدیر عامل، گفت: وی بیش از ۱ سال است که با اعمال فشار مانع از تشکیل شورای اسلامی کار شده و علاوه بر آن درصدد کوچک سازی کارخانه بوده است.

گفتنی است «جواد لطفی»، «عباس حقیقی»، «کیومرث رحیمی» و «احمد صابری» شب ۶ آذر ماه پس از یک هفته بازداشت موقت آزاد شدند.

۷ آذرماه ۱۳۹۲:

کارگران معترض شرکت آسفالت طوس از پیمانکاران معدن سنگ آهن چادرملو در انتظار نتیجه جلسه شورای تأمین اردکان

به گزارش ۷ آذر ایلنا، شورای تأمین شهرستان اردکان روز شنبه، برای بررسی مطالبات کارگران شرکت آسفالت طوس از پیمانکاران معدن سنگ آهن چادرملو، تشکیل جلسه خواهد داد.

نزدیک به ۱۴۰۰ کارگری که به واسطه استخدام در این شرکت پیمانکاری در معدن چادرملو کار می‌کنند منتظر نتیجه این جلسه هستند.

۸۰۰ کارگر شرکت آسفالت طوس برای واقعی شدن حق بیمه، اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل و بازگشت بکار همکاران اخراجیشان، بعد از ظهر روز سه شنبه (۵ آذرماه) اقدام به برپایی تجمع اعتراضی کردند.

۶ آذرماه ۱۳۹۲:

در شامگاه چهارشنبه، ۴ کارگر پلی اکریل آزاد شدند!

به گزارش ۶ آذر ایلنا، چهار کارگر پلی اکریل اصفهان که بامداد پنج شنبه هفته گذشته (۳۰ آبان ماه) توسط نهادهای نظارتی بازداشت شده بودند دقایقی پیش آزاد شدند.

بنابراین گزارش، «جواد لطفی»، «عباس حقیقی»، «کیومرث رحیمی» و «احمد صابری» چهار کارگری هستند که با ادامه دور دوم اعتراضات کارگران پلی اکریل بازداشت شده بودند.

بعد از آنکه کارگران بازداشتی عصر امروز برای طی کردن روند قضایی به دادگستری مبارکه منتقل شدند، حکم آزادی آنها صادر شد و شامگاه چهارشنبه از زندان شهر «دستگرد» واقع در ۱۳ کیلومتری شمال شهر اصفهان آزاد شدند.

بنا به گزارش همین منبع، به تازگی یک فایل صوتی در اختیارشان قرار گرفته است که طی آن فرماندار مبارکه در آخرین روز از دور اول اعتراضات کارگران پلی‌اکریل با حضور در تجمع اعتراضی آنان، از کارگران درخواست کرده بود که اگر نمایندگانی را برای مذاکره و پی‌گیری مطالبات صنفی‌شان انتخاب کنند فرمانداری نیز امنیت کارگران را تضمین خواهد کرد.

«مهدی سلیمانی»، فرماندار شهرستان مبارکه اصفهان روز ۱۴ آبان ماه در جمع کارگران معترض پلی‌اکریل علاوه بر وعده پیگیری همه مطالبات صنفی آن‌ها، قول داده بود امنیت آن‌ها را تضمین کند.

فرماندار مبارکه روز ۱۴ آبان ماه در جمع کارگران معترض پلی‌اکریل با اشاره به خواسته کارگران در خصوص توقف سیاست کوچک سازی کارخانه گفته بود: «یکی دیگر از مطالبات، تکه تکه شدن شرکت به مجموعه‌های کوچکتر است که قرار شد کاملاً متوقف شود. ماده ۲۶ قانون کار سازوکاری را برای تغییرات گسترده در شرکت پیش‌بینی کرده است و مبنای عمل ما هم، همان قانون خواهد بود.»

ماده ۲۶ قانون کار صراحت دارد هر نوع تغییر عمده در شرایط کار که بر خلاف عرف معمول کارگاه و یا محل کار باشد پس از اعلام موافقت کتبی اداره کار محل قابل اجرا است.

فایل صوتی : <http://ilna.ir/news/news.cfm?id=124239>

۶ آذرماه ۱۳۹۲:

اعتصاب کارگران پیمانی شرکت پیمانکاری آسفالت طوس معدن چادرملو اردکان در اعتراض به دستمزدهای ناعادلانه و همچنین اخراج یکی از همکارانشان

به گزارش ۶ آذر ایلنا، دیروز حدود ۸۰۰ نفر از کارگران پیمانی شرکت پیمانکاری آسفالت طوس معدن «چادرملو» در اردکان در اعتراض به دستمزدهای ناعادلانه و همچنین اخراج یکی از همکارانشان بیش از یک ساعت دست از کار کشیده و تجمع کردند.

براساس این گزارش، صبح دیروز پس از حضور کارفرما در جمع کارگران متحصن و طرح وعده‌هایی برای حل مشکلات صنفی کارگران، این اعتراض صنفی به طور موقت خاتمه یافت.

کارگران معترض معتقدند پیگیری کارگران جهت اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل برای افزایش ۱۰ درصدی حقوق کارگران منجر به اخراج همکارانشان شد.

برپایه این گزارش، هم اکنون به طور موقت تجمع کارگران این واحد متوقف شده است و با توافق مسئولان قرار شده است تا روز شنبه (۹ آذرماه) به مشکلات کارگران رسیدگی شود و همچنین بنا به خواست کارگران، اخراج دو نفر از کارگران منتفی شود.

بنا به گزارش همین منبع، قرار داد این کارگران سفید امضاء و یک طرفه است. از ۲۰ سال قبل که فعالیت شرکت پیمانکاری آسفالت طوس با ۲ هزار کارگر در مجتمع صنعتی چادرملو آغاز شده است رعایت نشدن حقوق کار مورد اعتراض کارگران بوده است اما پیمانکاران توجهی به خواست کارگران نمی‌کردند.

افزایش مشکلات صنفی بر روند تولید و روحیه کاری کارگران تاثیر داشته است، چرا که کارگران علاوه بر آنکه می‌بایستی شرایط سخت کار در معدن را تحمل کنند، به دلیل دریافت مزد ناکافی در بیرون از معدن نیز ناچارند مشکلات معیشتی را تحمل کنند.

کارگران پیمانی معادن سنگ آهن چادرملو ۲۴ روز از ماه را به طور مداوم فعالیت می‌کنند. با وجود آنکه بیشتر کارگران از شهرستان‌ها و حتی استانهای دیگر به این معدن آمده‌اند، خوابگاه نامناسبی برای‌شان ساخته شده است که انگیزه کار و حتی استراحت را از آنان سلب کرده است.

مسئول حراست فرمانداری اردکان در گفتگو با خبرنگاری رسمی دولت، درباره دلایل اعتراض کارگران گفته است: «سه نفر که در این کارخانه باعث اغتشاش و بی‌نظمی می‌شدند به صورت قانونی و با توافق اداره کار اخراج شده بودند و دلیل اعتراض کارگران نیز همین بود و آن‌ها خواستار بازگشت افراد اخراجی بودند».

«محمدرضا دهستانی» مسئول حراست فرمانداری اردکان به ایرنا گفته است: این مورد دلیل قانع‌کننده‌ای نیست که کارگران دست به اعتصاب بزنند.

گفتنی است، طبق ماده ۱۴۲ قانون کار، در صورتی که اختلاف نظر در مورد مواد مختلف این قانون و یا پیمانهای قبلی و یا هر یک از موضوعات مورد درخواست طرفین برای انعقاد پیمان جدید، منجر به تعطیل کار ضمن حضور کارگر در کارگاه و یا کاهش عمدی تولید از سوی کارگران شود، هیأت تشخیص موظف است براساس درخواست هر یک از طرفین اختلاف و یا سازمانهای کارگری و کارفرمایی، موضوع اختلاف را سریعاً مورد رسیدگی قرار داده و اعلام نظر نماید.

تبصره - در صورتی که هر یک از طرفین پیمان دسته‌جمعی نظر مذکور را نپذیرد می‌تواند ظرف مدت ده روز از تاریخ اعلام نظر هیأت تشخیص (موضوع ماده ۱۵۸) به هیأت حل اختلاف مندرج در فصل نهم این قانون مراجعه و تقاضای رسیدگی و صدور رأی نماید.

هیأت حل اختلاف پس از دریافت تقاضا فوراً به موضوع اختلاف در پیمان دسته‌جمعی رسیدگی و رأی خود را نسبت به پیمان دسته‌جمعی کار اعلام می‌کند.

۴ آذرماه ۱۳۹۲:

صدور قرار بازداشت دوماهه برای ۴ کارگر زندانی-ادامه اعتراضات کارگران پلی‌اکریل

به گزارش ۴ آذر ایلنا، برای ۴ کارگر بازداشتی پلی‌اکریل اصفهان به اتهام اخلاف در نظم، قرار بازداشت ۲ ماهه صادر شده است.

براساس این گزارش، یکی از نمایندگان کارگری پیگیر موضوع بازداشت شدگان در کارخانه پلی‌اکریل در این باره گفت: دادستان مبارکه به خانواده‌های کارگران بازداشتی اعلام کرده است برای این ۴ کارگر، قرار بازداشت ۲ ماهه صادر شده است.

به گفته این منبع کارگری، کارگران بازداشتی در حالی به اتهام اخلاف در نظم در بازداشت موقت به سر می‌برند که همه تجمعات اعتراضی کارگران پلی‌اکریل تا به امروز به آرامی برگزار شده و تاکنون خلی در روند تولید اتفاق نیافتاده است.

آنطور که یکی از بستگان بازداشت شدگان گفته است، «شماره پرونده قضایی» کارگران بازداشت شده تاکنون به خانواده‌های شان اعلام نشده و پیگیری قضایی پرونده آنان بدون وجود شماره پرونده، امکان‌پذیر نیست.

خبرنگار این منبع، در همین رابطه با آقای «باغستانی» دادستان مبارکه تماس گرفت اما وی حاضر به پاسخگویی تلفنی در این خصوص نشد.

گفتنی است با ادامه دور دوم اعتراضات مدنی کارگران پلی‌اکریل اصفهان و پافشاری آنان بر تحقق خواسته‌های صنفی شان، «جواد لطفی»، «عباس حقیقی»، «کیومرث رحیمی» و «احمد صابری» بامداد پنج‌شنبه هفته گذشته (۳۰ آبان ماه) از سوی نهادهای نظارتی بازداشت و به زندان دستگرد در ۱۳ کیلومتری شمال شهر اصفهان منتقل شدند.

ادامه تجمعات اعتراضی

در فضایی که نهادهای دولتی و رسمی از هرگونه پاسخگویی پیرامون این ۴ کارگر خودداری می‌کنند، شایعه‌ای بین کارگران پلی‌اکریل نقل می‌شود مبنی بر اینکه بازداشت شدگان تا زمان پایان اعتراضات کارگران آزاد نخواهند شد.

یکی از کارگران پلی‌اکریل روز گذشته در این باره گفته بود: تاکنون چند بار بطور ضمنی و غیر رسمی این پیام به ما رسانده شده است که بازداشت همکارانمان تا خاتمه اجتماعات اعتراضی ادامه خواهد داشت.

با این همه، ۵۰۰ کارگر پلی‌اکریل صبح امروز در ادامه دور دوم اعتراضات صنفی خود بار دیگر در محوطه کارخانه اجتماع کردند.

یکی دیگر از نماینده کارگران در این رابطه گفت: ۵۰۰ کارگر پلی‌اکریل اصفهان صبح امروز از ساعت ۷ تا ۷:۳۰ در اعتراض به سیاست کوچک سازی کارخانه و تصمیم کارفرما مبنی بر جداسازی شرکت‌های زیر مجموعه در محوطه کارخانه تجمع کردند.

گفتنی است در جلسه‌ای که یک روز پیش از بازداشت ۴ کارگر پلی‌اکریل اصفهان (چهارشنبه ۲۹ آبان ماه)، و با حضور بیش از ۷۰۰ کارگر پلی‌اکریل در مسجد کارخانه برگزار شد؛ یکی از پیشنهادها، ادامه «روزانه» اعتراضات کارگران بود به گونه‌ای که صبح‌ها پیش از شروع کار از ساعت ۷ تا ۸ و عصرها در خاتمه کار از ساعت ۳ تا ۴ در محوطه کارخانه تجمع کنند.

این نماینده کارگری در پلی‌اکریل اصفهان ادامه داد: برای توقف تجمعات اعتراضی نیازی به بازداشت کارگران نیست؛ اگر نامه کمیسیون کارگری استان اصفهان در خصوص توقف سیاست کوچک سازی کارخانه به همراه مهر و سرپرگ در اختیار کارگران قرار گیرد درباره خاتمه تجمعات تصمیم‌گیری خواهند کرد.

به گفته وی، مجموعه فعالیت‌هایی که از سوی مدیران کارخانه صورت می‌گیرد بیانگر ادامه فرایند سیاست کوچک سازی کارخانه و جداسازی شرکت‌های زیرمجموعه است.

۳ آذرماه ۱۳۹۲:

اجتماع کارگران کارخانه پلی‌اکریل اصفهان در حمایت از همکاران بازداشت شده!

به گزارش ۳ آذر ایلنا، کارگران کارخانه پلی‌اکریل اصفهان صبح امروز نیز در حمایت از همکاران بازداشت شده خود در محوطه کارخانه اجتماع اعتراض آمیز برگزار کردند.

بنابراین گزارش، کارگران پلی‌اکریل اصفهان در خاتمه نوبت کاری امروز قصد دارند درباره "ادامه" یا "پایان دادن" به اجتماعات اعتراضی‌شان تصمیم‌گیری کنند.

یکی از کارگران پلی‌اکریل درباره دلایل این جلسه مشورتی، گفت: تاکنون چند بار بطور ضمنی و غیر رسمی این پیام به ما رسانده شده است که بازداشت همکارانمان تا خاتمه اجتماعات اعتراضی و بازگشت به شرایط عادی ادامه خواهد داشت.

وی باین بیان اینکه در حال حاضر آزادی کارگران زندانی برای ما از اهمیت بیشتری برخوردار است، افزود: به همین دلیل احتمال دارد که از عصر امروز برگزاری اجتماعات اعتراضی در کارخانه پلی‌اکریل متوقف شود.

به گفته این کارگر کارخانه پلی‌اکریل اصفهان، کارگران تنها از طریق «اجماع عمومی» در این خصوص تصمیم‌نهایی خواهند گرفت.

او تأکید کرد: توقف اجتماعات آرام صنفی به مفهوم منصرف شدن کارگران از خواسته‌های صنفی‌شان نیست.

وی افزود: با این حال کارگران کارخانه پلی‌اکریل اصفهان صبح امروز نیز در حمایت از همکاران بازداشت شده خود در محوطه کارخانه اجتماع اعتراض آمیز برگزار کردند.

وی با اشاره به گذشت نزدیک به چهار روز از زمان بازداشت چهار کارگر این کارخانه، گفت: بازداشت شدگان نقشی بیش از سایر کارگران در شکل‌گیری و استمرار این حرکت خودجوش صنفی نداشته‌اند.

به گفته این کارگر در اجتماع امروز نیز که مانند روزهای پیشین هنگام جابجایی نوبت‌های کاری برگزار شد، کارگران کارخانه پلی‌اکریل خواسته‌های صنفی خود را مطرح کردند.

این کارگر کارخانه پلی‌اکریل اصفهان با تأکید بر اینکه از زمان آغاز اجتماعات اعتراضی در این واحد تولید تاکنون روند تولید متوقف نشده است، گفت: ما در مجموعه پلی‌اکریل با توجه به منافع ملی مطالبات صنفی و قانونی خود را پیگیری می‌کنیم و بنابر این از جانب کارگران هیچ تهدیدی متوجه کارخانه نیست.

۲ آذرماه: ۱۳۹۲

700 کارگر کارخانه پلی‌اکریل اصفهان خواستار آزادی همکاران دستگیر شده خود شدند!

به گزارش ۲ آذر ایلنا، ۷۰۰ کارگر کارخانه پلی‌اکریل اصفهان صبح امروز در ادامه دور دوم اعتراضات صنفی خود بار دیگر در محوطه کارخانه اجتماع کردند.

یکی از کارگران کارخانه پلی‌اکریل اصفهان در این باره گفت: کارگران پلی‌اکریل امروز هنگام جابجایی شیفت‌های کاری در محوطه کارخانه اجتماع کردند.

وی در خصوص اجتماع صنفی امروز کارگران کارخانه پلی‌اکریل، گفت: در اجتماع امروز که از ساعت هفت تا ساعت هفت و چهل و پنج دقیقه طول کشید، ۷۰۰ کارگر کارخانه پلی‌اکریل اصفهان علاوه بر طرح خواسته‌های صنفی خود، خواستار آزادی همکاران دستگیر شده خود نیز شدند.

وی افزود: پس از این اجتماع ۴۵ دقیقه‌ای که با رعایت کامل نظم و انضباط برگزار شد، کارگران شیفت شب سوار بر سرویس‌های کارخانه عازم منازل خود شدند و در مقابل کارگران شیفت صبح در خطوط تولید کارخانه حاضر شدند.

گفتنی است، آقایان «جواد لطفی»، «عباس حقیقی»، «کیومرث رحیمی» و «احمد صابری» چهار کارگر کارخانه پلی‌اکریل اصفهان هستند که از بامداد روز پنجشنبه تا کنون توسط ماموران نهادهای نظارتی در بازداشت به سر می‌برند.

بنابه گزارش همین منبع، نمایندگان کارگران پلی‌اکریل اعلام کرده‌اند که چهار کارگر بازداشتی پلی‌اکریل از زندان دستگرد واقع در ۱۳ کیلومتری شمال شهر اصفهان برای طی کردن تشریفات قضایی به دادگستری شهرستان مبارکه منتقل می‌شوند.

یکی از نمایندگان کارگران که نخواست نامش فاش شود در این باره گفت: به خانواده‌های کارگرانی که بامداد پنج‌شنبه هفته گذشته (۳۰ آبان ماه) از سوی نهادهای نظارتی بازداشت شده‌اند گفته شده چهار کارگر بازداشتی به زودی به دادگستری شهرستان مبارکه منتقل می‌شوند.

به گفته وی، نهادهای مسئول دولتی و نظارتی با گذشت بیش از ۴۸ ساعت از بازداشت این ۴ کارگر، در خصوص علت بازداشت آنها توضیحی نداده‌اند.

۱ آذرماه: ۱۳۹۲:

چهار کارگر پلی‌اکریل اصفهان بازداشت شدند

به گزارش آئرایلنا، چهار کارگر پلی اکريل اصفهان حوالی ساعت چهار بامداد روز گذشته (پنج شنبه ۳۰ آبان ماه) توسط نهادهای نظارتی بازداشت و به شهر «دستگرد» در ۱۳ کیلومتری شمال شهر اصفهان منتقل شده‌اند.

«جواد لطفی»، «عباس حقیقی»، «کیومرث رحیمی» و «احمد صابری» چهار کارگری هستند که با ادامه دور دوم اعتراضات کارگران پلی اکريل بازداشت شده‌اند. هنوز از دلایل بازداشت این کارگران اطلاعی در دست نیست.

بر اساس این گزارش، آقای صابری در جلسه ی نمایندگان کارگران پلی اکريل با فرماندار شهرستان مبارکه که صبح روز دوشنبه ۲۶ آبان ماه برگزار شده بود به عنوان یکی از نمایندگان کارگری حضور داشته است.

هر چند در روزهای اولیه دور دوم اعتراضات کارگران پلی اکريل اخباری از تهدید نمایندگان کارگران شنیده می‌شد، اما فرماندار شهرستان مبارکه روز سه شنبه (۲۷ آبان ماه) اعمال تهدید علیه کارگران معترض را تکذیب کرده بود.

«مهدی سلیمانی» فرماندار مبارکه درباره دلایل کنارگیری ۸ نماینده طرف مذاکره با فرمانداری از جمع کارگران معترض، گفته بود: نمایندگان کارگران صبح روز دوشنبه با من دیدار کردند و پس از این دیدار، خبری از آن‌ها ندارم.

این مقام دولتی در پاسخ به این سؤال که «آیا توصیه خاصی به نمایندگان کارگران در جلسه مذکور شده است؟»، گفته بود: من در تمام جلساتی که با کارگران داشته‌ام آن‌ها را به پایان تجمع توصیه می‌کنم ولی تهدیدی صورت نگرفته است.

فرماندار مبارکه در پاسخ به این سؤال که «آیا "توصیه" شما با تذکر عواقب احتمالی همراه بوده است؟»، عنوان کرده بود: چنین چیزی را به خاطر ندارم. در فضای غیرصنفي ممکن است عده‌ای بخواهند اخلاص ایجاد کنند و فضای کارخانه را به هم بریزند اما قطعاً کسی تهدید نشده است.

هر چند تلاش‌های خبرنگاران ما برای تماس با فرمانداری مبارکه تا لحظه تنظیم این خبر بی‌نتیجه بوده است اما سایر مقامات انتظامی و دولتی مبارکه از جمله «اسلامی» رئیس اداره کار مبارکه و «وحدتی» مسئول امور سیاسی انتظامی فرمانداری مبارکه حاضر به ارائه جزئیات بیشتری درباره بازداشت کارگران نشده‌اند.

۱۰ مهر ۱۳۹۲:

اخراج ۳۵ کارگر کارخانه روغن نباتی شاد گل بدلیل مخالفت با قرارداد سفید امضاء

ایلنا بتاريخ ۱۰ مهر طی گزارشی از اخراج ۳۵ کارگر کارخانه روغن نباتی شاد گل بدلیل مخالفت با قرارداد سفید امضاء، خبر داد.

بر اساس این گزارش، در حال حاضر ۹۵ کارگر قراردادی در کارخانه شاد گل مجبور به امضاء قرارداد سفید امضاء شده‌اند. کارفرمای کارخانه شاد گل قصد داشت با این کارگران نیز همانند سایر کارگران کارخانه قرارداد سفید امضاء منعقد کند اما این ۳۵ کارگر در نتیجهی مخالفت اخراج شدند.

کارگران اخراجی از ۷ تا ۱۳ سال سابقه کار دارند.

۱۶ شهریور ۱۳۹۲:

۵ نفر از کارگران کارخانه آلومینیوم المهدی بندر عباس ش بازداشت شدند، همچنین ۵ نفر از مدیران رده میانی شرکت، ممنوع الورد و حدود ۱۰ نفر هم به ستاد خبری نیروی انتظامی احضار شدند

به گزارش ۱۶ شهریور ایلنا، کارگر کارخانه المهدی از اتهام سیاسی به کارگران کارخانه المهدی که خواستار افزایش ۲۰ درصدی حقوق طبق توافقات قبلی با مدیر عامل کارخانه شده بودند، انتقاد کرد.

بنابراین گزارش، یک کارگر شرکت آلومینیوم المهدی که نخواست نامش فاش شود در این باره گفت: شورای اسلامی کار کارخانه آلومینیوم المهدی در جلساتی که پیش‌تر با مدیر عامل این کارخانه برگزار کرده بودند، درباره افزایش ۲۰ درصدی حقوق کارگران به توافق رسیده بودند اما بعد از مدت‌ها پیگیری، مدیر عامل به وعده‌هایش عمل نکرد.

او ادامه داد: ۵۰۰ نفر از کارگران آلومینیوم المهدی در اعتراض به بدقولی مدیر عامل، روز یکم مرداد ماه تحصن کردند اما مدیر عامل حاضر نشد تا نسبت به کارگران پاسخگو باشد. این مساله سبب شد کارگران معترض فردای همان روز برای بار دوم دست به تحصن بزنند.

به گفته وی، این تحصن که از ساعت ۹ صبح شروع شد و تا ۴ بعد از ظهر ادامه پیدا کرد در نهایت با پیگیری‌های هیات مدیره و تنظیم صورت جلسه‌ای مبنی بر عزل مدیر عامل که با ۳ امضا به تصویب رسید خاتمه یافت.

کارگر آلومینیوم المهدی افزود: بعد از وقایع ذکر شده، کمیسویی در فرمانداری بندرعباس تشکیل شد و مصوبه هیات مدیره را باطل کرد. روز ۷ مرداد ماه، مدیر عامل بعد از یک هفته غیبت به همراه فرماندار بندرعباس وارد شرکت شد که با اعتراض کارگران رو به رو شدند.

او ضمن غیر قابل قبول خواندن واکنش فرماندار به اعتراض کارگرانی که پیگیر مطالبات صنفی‌شان شده بودند، تصریح کرد: فرماندار طی یک سخنرانی برای کارگران، آن‌ها را به معترضان به نتایج انتخابات سال ۸۸ تشبیه کرد.

وی ضمن انتقاد از تشبیه اعتراضات صنفی کارگران به اعتراضات سیاسی بیان کرد: با ادامه اعتراضات، ۵ نفر از کارگران شرکت که ۳ نفرشان از شورای اسلامی کار بودند بازداشت شدند. همچنین ۵ نفر از مدیران رده میانی شرکت، ممنوع‌الورود و حدود ۱۰ نفر هم به ستاد خبری نیروی انتظامی احضار شدند.

این کارگر شرکت آلومینیوم المهدی در پایان، حمایت فرماندار و نهادهای نظارتی از مدیر عامل شرکت را تعجب برانگیز خواند.

۱۳ شهریور ۱۳۹۲:

در اثر حکم دادگاه استهبان ۴ نفر از کارگران کارخانه‌ی سیمان استهبان معترض بازداشت شده اند

روز ۱۳ شهریور ماه کارگران کارخانه‌ی سیمان استهبان واقع در استان فارس به دلیل برخوردهای توهین‌آمیز و غیر انسانی مدیریت این کارخانه دست به اعتصاب زدند. در جریان این اعتصاب کارگران نامبرده به نحوه ی برخورد مدیریت اعتراض کرده خواهان پایان این وضعیت گردیدند. اما در مقابل با توهین مجدد مدیر مواجه شدند. پس از درگیری لفظی بین مدیریت و کارگران، آنها اقدام به اخراج مدیر از محوطه‌ی کارخانه نمودند.

روز ۱۴ شهریور مدیر اقدام به شکایت از کارگران نمود که در اثر حکم دادگاه استهبان ۴ نفر از کارگران معترض بازداشت شده اند. گزارش‌ها حاکی از آن است که فضای کارخانه در اثر برخوردهای مدیر و اتفاق روز ۱۳ شهریور متشنج و ناآرام است.

کمیته‌ی هماهنگی برای کمک به ایجاد تشکل‌های کارگری-۱۷ شهریور ۱۳۹۲

۱۶ مرداد ۱۳۹۲:

کارگران بازداشتی کیان تأیر آخر وقت دیشب آزاد شدند

اتحادیه آزاد کارگران ایران: ۵ کارگر کارخانه کیان تایر که صبح دیروز پس از احضار به پلیس امنیت اسلامشهر بازداشت شده بودند آخر وقت دیشب آزاد شدند. این کارگران که از فعالین کارگری کارخانه کیان تایر هستند به بهانه آنچه که ضرب و شتم یک مامور امنیتی حین فیلمبرداری اش در اعتراض روز ۱۲ مردادماه این کارگران خوانده شده است صبح دیروز احضار و بازداشت شده بودند.

بدنبال این بازداشتها، ظهر دیروز تعدادی از کارگران کیان تایر در مقابل بخشداری چهاردانگه دست به تجمع زدند و خواهان آزادی همکاران خود شدند.

کارگران کیان تایر اعلام کرده بودند که چنانچه همکارانشان آزاد نشوند دست به اعتراضات گسترده تری خواهند زد.

اتحادیه آزاد کارگران ایران - ۱۶ مرداد ماه ۱۳۹۲

۱۵ مرداد ۱۳۹۲:

مجموعه گزارشات اتحادیه آزادکارگران ایران درباره بازداشت ۵ نفر از کارگران کیان تایر:

خبر فوری- بدنبال بازداشت ۶ نفر از کارگران کیان تایر موجی از خشم و التهاب کارگری بر فضای این کارخانه حاکم شده است

اتحادیه آزاد کارگران ایران: در پی اعتراض روز ۱۲ مرداد ماه کارگران کیان تایر که منجر به درگیری مختصری میان آنان و یکی از مامورین امنیتی شد و در نتیجه این درگیری دوربین فیلمبرداری وی طعمه شعله های حریق شد دیروز پلیس امنیت اسلامشهر ۶ نفر از کارگران این کارخانه را احضار کرد و صبح امروز آنان در معیت نماینده هایشان عازم پلیس امنیت اسلامشهر شدند. لازم به یاد آوری این مامور امنیتی در پی اعتراض ۱۲ مرداد ماه کارگران کیان تایر بدون مجوز قانونی وارد کارخانه شد و اقدام به فیلمبرداری از چهره های کارگران کرد که این امر خشم کارگران را برانگیخت و در نتیجه درگیری مختصری که به همین علت پیش آمد دوربین وی به درون شعله های آتش افتاد و از بین رفت.

بنا بر اظهار کارگران کیان تایر این شش کارگر که از صبح امروز در پلیس امنیت اسلامشهر بوده اند بازداشت شده اند.

بنا بر آخرین گزارشهای رسیده به اتحادیه آزاد کارگران ایران هم اکنون فضای بسیار ملتهبی بر کارخانه کیان تایر حاکم شده است و هر آن امکان اعتراضات بسیار گسترده و تندی از سوی کارگران کیان تایر به دلیل بازداشت همکارانشان می رود.

این شش کارگر از جمله کارگرانی هستند که اغلب در مذاکرات نماینده های کارگران با مسئولین نهادهای دولتی حضور داشته اند و کارگران کیان تایر بازداشت آنان را توطئه ای از سوی پلیس امنیت و شرفی برای به تمکین واداشتن خود میدانند. شرفی کارفرمای سابق این کارخانه است که در پی اعتراضات کارگران کیان تایر در سال ۸۷ خلع ید شد و از یکماه پیش کارخانه بار دیگر به وی واگذار گردید که این امر از آنزمان تاکنون با اعتراضات گسترده ای از سوی کارگران کیان تایر مواجه شده است.

اتحادیه آزاد کارگران ایران - ۱۵ مرداد ماه ۱۳۹۲

کارگران کیان تایر از لحظاتی پیش در اعتراض به بازداشت شش نفر از همکارانشان دست به تجمع اعتراضی در مقابل بخشداری چهاردانگه زدند

اتحادیه آزاد کارگران ایران: کارگران کیان تایر در اعتراض به بازداشت شش نفر از همکارانشان از لحظاتی پیش دست به تجمع در مقابل بخشداری چهاردانگه زده اند و مصرانه خواهان آزاد همکاران در بند خود هستند.

شش کارگران کیان تایر پس از احضار به پلیس امنیت اسلامشهر که صبح امروز صورت گرفت حوالی ظهر رسماً بازداشت شدند و این مسئله بر فضای اعتراضی حاکم بر این کارخانه دامن زد. کارگران کیان تایر اعلام کرده اند تا آزادی همکاران شان به اعتراض خود ادامه خواهند داد.

گزارش تکمیلی تجمع اعتراضی کارگران کیان تایر در مقابل بخشداری چهاردانگه متعاقباً از سوی اتحادیه آزاد کارگران ایران منتشر خواهد شد.

اتحادیه آزاد کارگران ایران - ۱۵ مرداد ماه ۱۳۹۲

در صورت عدم آزادی ۵ کارگر بازداشتی کارخانه کیان تایر، کارگران این کارخانه فردا نیز دست به اعتراض خواهند زد

اتحادیه آزاد کارگران ایران: بدنبال احضار ۵ نفر از کارگران کیان تایر به پلیس امنیت اسلامشهر، آنان حوالی ظهر امروز رسماً بازداشت شدند.

بنا بر گزارشهای رسیده به اتحادیه آزاد کارگران ایران، کارگران کیان تایر پس از کسب خبر بازداشت همکاران خود بشدت خشمگین شدند و تعدادی از آنان دست به تجمع در مقابل بخشداری چهار دانگه زدند اما بدلیل عدم حضور بخشدار و فرا رسیدن ساعت تعطیلی کارخانه به اعتراض خود پایان دادند.

5 کارگر کیان تایر بدلیل آنچه که ضرب و شتم یک مامور امنیتی و سوزاندن دوربین اش در شعله های آتش توسط کارگران در اعتراض روز ۱۲ مرداد ماه آنان خوانده شده است بازداشت شده اند.

کارگران کیان تایر از آنجا که این ۵ کارگر بازداشتی از فعالین کارگری کارخانه می باشند و همیشه در کنار نماینده هایشان مدافع حقوق همکاران خود بوده اند و در روز درگیری در محل حضور نداشته اند این دستگیری را اقدامی هدفمند از سوی پلیس امنیت در همکاری با کارفرما برای به تمکین واداشتن خود تلقی میکنند.

کارگران کیان تایر اعلام کرده اند در صورت عدم آزادی همکارانشان فردا نیز به اعتراضات خود ادامه خواهند داد.

لازم به یادآوری است در دو خبر قبلی که امروز از سوی اتحادیه آزاد کارگران ایران در رابطه با بازداشت کارگران کیان تایر منتشر شد تعداد این کارگران ۶ نفر ذکر شده است که بدینوسیله با اعلام تعداد کارگران بازداشتی به تعداد ۵ نفر، خبرهای قبلی تصحیح میشود.

اتحادیه آزاد کارگران ایران - ۱۵ مرداد ماه ۱۳۹۲