

## تعهد نامه

چندین سال است که سرمایه تحت عناوین مختلف کارگران رسمی را اخراج و به جای تعداد زیادی از آنان تعداد محدودی نیروی جوان و بیکار را با حداقل دستمزد و مزایا جایگزین می کنند که هرچه بیشتر و بیشتر برایش تولید ارزش اضافی کنند، او (سرمایه) دیگر تنها از کارگران قراردادی و پیمانی و روزمزد استفاده میکند و با قراردادهای یک طرفه و از پیش تنظیم شده بدون آنکه در مفاد و موارد آن کارگر هیچگونه نقش و دخالتی داشته باشد. کارگر همچون سربازی از پیش تسلیم شده بایستی ورقه ای را که حتی فرصت خواندن آن را ندارد امضاء کند با توجه به چنین قراردادهایی صاحبان سرمایه هرگاه اراده کنند به سادگی دست به اخراج کارگران بزنند و اگر تشکل صنفی هم صورت پذیرد و یا حتی اعتراضی صورت گیرد به خشنترین شکل سرکوب می گردد. نمونه ها برای آنچه که در بالا نوشته شد فراوان است. کفش ملی جاده قدیم تهران کرج - شباب غرب کرمانشاه کیلومتر ۲۵ جاده کرمانشاه اسلام آباد - مبلیران و علاالدین جاده مخصوص تهران کرج - نساجی کاشان نساجی سنندج و اصفهان - لامپ الوند قزوین - کارگران سندیکای شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه - کارگران نساجی شمال و ...

میتوان گفت روند اخراج سازی و بکارگیری کارگران روزمزد و قراردادی دیگر بصورت یک راه حل برای بهره کشی بیشتر از نیروی کار توسط سرمایه تبدیل شده است.

اگر به حوادث کارگری در سایر نقاط جهان از فرانسه و برزیل و آرژانتین گرفته تا آمریکا و شیلی و انگلستان نگاه کنیم، اتخاذ چنین شیوه و روش ضدکارگری را می بینیم. سرمایه برای نجات خود از بحران که جزء جدایی ناپذیر ذات اوست بهره کشی ارزان را در دستور کار خود قرار داده است و راه مناسب را در این میان قراردادی و پیمانی و روزمزد نمودن کارگران دانسته است تا بتواند براحتی هر طور که میخواهد کارگران را وادار به تولید ارزش افزوده بیشتر کند.

سرمایه داران با استفاده از دولت های خود و امکانات بسیاری که در اختیار دارند با هر اعتراضی مقابله می کنند نمونه حی و حاضر آن اخراج کارگران اتوبوس واحد تهران است. یکی از دلایل ترک تازی سرمایه در ایران نبود همبستگی و بیخبری بخشهای مختلف کارگری از یکدیگر و نداشتن تشکل مستقل و سراسری کارگران می باشد تشکلی ضد سرمایه داری که بتواند بخشهای مختلف کارگری را به یکدیگر پیوند دهد، و تشکلی که دغدغه آن جنبش کارگری باشد نه گروهی و سرمایه را وادار به عقب نشینی نماید. بند ناف سرمایه داری در تمامی جهان به تولید ارزش اضافی بسته شده است و ربطی هم به عقب افتادگی سرمایه در ایران و پیشرفته بودن آن در سایر نقاط جهان ندارد. سرمایه در ایران برای به بند کشیدن تمام زندگی و عمر و خانواده یک کارگر از هر ترفند قانونی و غیر قانونی استفاده می کند نمونه آن که در ذیل می بینید تعهد نامه کارگر پیمانی است که توسط شرکت ثبت شده به شماره ۱۸۵۸۴۱ به نشانی تهران خیابان دکتر شریعتی کوچه بسطامی پلاک ۱/۵ به نام **آینده اندیش نگر** که برای ادارات و سازمانهای دولتی و خصوصی و بانکها نیروی خدماتی جذب می کند و در اختیار آنان قرار می دهد.

شرکت **آینده اندیش نگر** را می توان گفت روی دیگر شرکت های پیمانکاری را سفید کرده، تعهد نامه این شرکت از کارگرانی که دنبال کار هستند و صف ارتش بیکاران را تشکیل می دهند را میتوان سند زنده ای از احیاء عصر برده داری بشکلی خشن تر از گذشته دانست.

ضامنین و نیروی کار در این تعهد نامه از پیش محکوم شده اند و از قبل حق هرگونه اعتراضی از آنان سلب شده است و شرکت آینده اندیش نگر تعهد نامه ای ثبتي را با امضای ضامنین و کارگر رسانده که حتی پس از مرگ کارگر تا ده سال وکیل کارگر می باشد و شرکت حق دارد زمانیکه حتی استخوانهای کارگر زیر خاک پوسیده است از اموال نداشته او و ضامنین برداشته و بجای کسرهای احتمالی که حتی پس از ده سال از مرگ او مشخص شود برداشت نماید و در این تعهد نامه نمونه و انحصاری، خود شرکت به تنهایی به قاضی رفته و نقش دادگاه و قاضی را هم بازی میکند و می تواند که هرطور که بخواهد رای صادر نماید و اجرا کند و آنچنانچه که در سطر پایین تعهد نامه آمده است حتی شرکت اجازه دخالت در امور شخصی کارگر را هم بخود می دهد و جالبتر آنکه هزینه ثبت این تعهد نامه را هم خود کارگر باید بدهد تعهدی که بایستی آن را سند رقبت کارگر در قرن بیست و یکم نماید و نمونه زنده و آشکار و علنی است از آنچه که در بالا گفته شد.

جلال ناصری عضو کمیته هماهنگی منطقه تهران

## تعهد

در این دفتر خانه افراد زیر حاضر گردیدند :

الف - آقای ..... فرزند : ..... دارای شناسنامه شماره ..... صادره از ..... متولد ..... شمسی  
تلفن : .....

ساکن ..... که در این سند متعهد نامیده می شود .  
ب) آقای ..... فرزند ..... دارای شناسنامه شماره ..... صادره از ..... متولد ..... شمسی  
تلفن : ..... ساکن .....

که در این سند ضامن نامیده میشود.

و پس از حضور با قبول کلیه شرایط مندرج ذیل الذکر متعهد و ملتزم باجرای مفاد آن شدند :

بدینوسیله « اینجانبان ..... بعنوان متعهد و ..... بعنوان ضامن تضامنی ، متعهد میباشیم از بدو اشتغال آقای ..... در شرکت خدمات آینده اندیش نگر ثبت شده به شماره ۱۸۵۸۴۱ به نشانی : تهران - خیابان دکتر شریعتی کوچه بسطامی پلاک ۱/۵ در هر محلی (اداره و سازمانی) که آن شرکت وی را برای انجام خدمت به آتجا معرفی می نماید در صورتیکه هرگونه کسری یا خسارات مالی به هر صورت و از هر حیث و از هر جهت مستقیماً یا غیر مستقیم و یا به هر نحو از انحاء ضرر و خساراتی اعم از نقدی یا مادی به اثباته و اموال وارد نماید و یا هرگونه بدهی بهر اسم و رسم به آن شرکت یا سازمان که در آن مشغول به خدمت می باشد وارد نماید طبق تشخیص و اعلام سازمان ویا شرکت و اداره مربوطه با او این لفظار کتبی بدون هیچ گونه عذری برداشت نمائیم.

مسئولیت شاغل و ضامن در مقابل شرکت خدمات آینده اندیش نگر تضامنی میباشد بطوریکه شرکت می تواند تمامی یا قسمتی از مبلغ مورد درخواست که بابت خسارت وارد شده از هر یک از متعهد و ضامن منفرداً و یا از هر دو آنان مشترکاً و متضامناً دریافت نماید و صرف تشخیص کتبی شرکت در مورد کسری و ابوابجمعی و هم چنین کلیه خسارات وارده و سایر بدهی های شاغل به هیچ وجه قابل انکار و تردید و اعتراض نبوده و امضاء کنندگان حق هرگونه اعتراضی را از خود سلب و ساقط می نمائیم و این تعهد نامه لازم الاجراء میباشد و شرکت می تواند هر وقت بخواهد برای وصول طلب خود ، طبق اسناد و گزارشات علیه هر یک از متعهد و ضامن منفرداً و یا جمعا اقدام به طرح دعوی و یا صدور اجرائیه علیه تعهد کنندگان بنماید .

مادامیکه کلیه مطالبات از شاغل وصول نشده موجب سلب حق مراجعه و یا صدور اجرائیه علیه ضامن نخواهد بود و برای اقدامات اجرایی همان طوریکه فوقاً اشاره شد تشخیص شرکت ملاک عمل این دفترخانه میباشد و به موجب همین سند متعهد و ضامن ضمن عقد خارج لازم شرکت خدمات آینده اندیش نگر را وکیل بلاعزل و وکیل در توکیل خود در زمان حیات و وصی خود بعد از ممات قرار میدهند که مبلغ تشخیص داده شده از طرف شرکت را از اموال اینجانبان اعم از منقول و غیر منقول منفرداً و یا مجتمعا استیفا نمایند و اعتبار این تعهد نامه از تاریخ اشتغال آقای ..... تا ده سال پس از قطع رابطه کاری با شرکت خدمات آینده اندیش نگر می باشد .

در صورت تخلف متعهد و ضامن شرکت می تواند از طریق این دفترخانه درخواست صدور اجرائیه نماید و ملاک صدور اجرائیه تشخیص و برآورد و اعلام شرکت می باشد .

ضمناً متعهد در طول خدمت در شرکت از قبول هر گونه شغلی در مراجع رسمی و غیر رسمی دیگر خودداری نموده و در صورت ادامه تحصیل بایستی قبلاً موافقت شرکت را اخذ نماید و هزینه های ناشی از صدور اجرائیه اعم از حق التحریر و هزینه اجرا در اداره ثبت و شیره بعهد متعهد و ضامن خواهد بود.